



## Decreto 1900 de 2013

Los datos publicados tienen propósitos exclusivamente informativos. El Departamento Administrativo de la Función Pública no se hace responsable de la vigencia de la presente norma. Nos encontramos en un proceso permanente de actualización de los contenidos.

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

DECRETO 1900 DE 2013

(Septiembre 6)

*"Por el cual se modifica la estructura de la Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía, se determinan las funciones de sus dependencias y se dictan otras disposiciones."*

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA,

En ejercicio de las facultades constitucionales y legales, en especial de las que le confiere el numeral 16 del artículo 189 de la Constitución Política y el artículo 54 de la Ley 489 de 1998, y

CONSIDERANDO:

Que según el Acta No. 5 del 18 de marzo de 2013, la Junta Directiva de la Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía decidió someter a la aprobación del Gobierno Nacional la modificación de la estructura.

DECRETA:

ARTÍCULO 1. ESTRUCTURA. La estructura de la Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía, será la siguiente:

Junta Directiva. Gerencia General.

2.1. Oficina Asesora de Planeación.

2.2. Oficina Asesora Jurídica.

2.3. Oficina Asesora de Gestión del Riesgo.

2.4. Oficina Asesora de Informática.

2.5. Oficina de Control Interno.

Subgerencia de Vivienda y Proyectos. Subgerencia de Atención al Afiliado y Operaciones. Subgerencia Financiera. Subgerencia Administrativa. Órganos de Asesoría y Coordinación.

7.1. Comité de Coordinación del Sistema de Control Interno.

7.2. Comité Laboral.

ARTÍCULO 2. JUNTA DIRECTIVA Y GERENCIA GENERAL. La Junta Directiva y la Gerencia General de la Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía, cumplirán las funciones señaladas en la ley, en los estatutos de la Entidad y en las demás disposiciones legales vigentes.

ARTÍCULO 3. Oficina Asesora de Planeación. Son funciones de la Oficina Asesora de Planeación, las siguientes:

Presentar a la Gerencia General las propuestas de políticas para el desarrollo de la planeación estratégica y mantenimiento del sistema de gestión integrado en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y demás modelos de gestión dispuestos por el Gobierno Nacional.

Monitorear la sostenibilidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y demás modelos gerenciales que sean dispuestos por el Gobierno Nacional y la normativa vigente.

Asesorar y liderar la formulación del plan estratégico institucional, planes de acción y demás planes institucionales de conformidad con las políticas emitidas por el Gobierno Nacional.

Diseñar los lineamientos para la implementación del sistema de medición de la gestión, monitorear su desempeño y proponer acciones para el fortalecimiento institucional.

Liderar la elaboración de estudios relacionados con el desarrollo organizacional orientados a la modernización de la entidad, su articulación con la gestión de procesos y el modelo de operación.

Coordinar con las dependencias la racionalización y actualización de trámites y la mejora de procesos de conformidad con lo establecido en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión y demás modelos establecidos, según corresponda.

Dirigir y coordinar la gestión de la información estadística de la entidad con el fin de facilitar la toma de decisiones a nivel gerencial.

Asesorar y coordinar con la Subgerencia Financiera la elaboración del anteproyecto de presupuesto de cada vigencia y su correspondiente alineación con el plan estratégico institucional, el plan de acción institucional y demás planes.

Proponer a la Gerencia General la estrategia de rendición de cuentas y participación ciudadana en la gestión y coordinar con las dependencias su ejecución.

Elaborar los informes de gestión y desempeño institucional en cumplimiento de las políticas, planes y programas para ser presentados ante las autoridades competentes.

Las demás que se le asignen o le correspondan por su naturaleza."

(MODIFICADO por el Art. 1 del Decreto 076 de 2022)

ARTÍCULO 4. Oficina Asesora Jurídica. Son funciones de la Oficina Asesora Jurídica, las siguientes:

Asesorar a la Junta Directiva, Gerencia General y dependencias de la entidad en los asuntos jurídicos, de conformidad con las normas constitucionales, legales y reglamentarias correspondientes.

Defender los intereses de la entidad y ejercer su representación y defensa judicial y extrajudicial en los asuntos y procesos en que sea parte, conforme a la delegación de la Gerencia General.

Emitir los conceptos jurídicos y resolver las consultas sobre asuntos en materia de su competencia.

Analizar, proyectar y conceptuar sobre los proyectos de ley, decretos, acuerdos, resoluciones y demás actos administrativos que deba proponer o expedir la Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía.

Compilar, actualizar y sistematizar las normas legales, reglamentarias, los conceptos, la jurisprudencia y la doctrina relacionada con la misión y competencia de la entidad.

Asesorar a la Gerencia General y demás dependencias en la interpretación y aplicación de las normas constitucionales, legales, estatutarias y reglamentarias que rijan su actividad.

Coordinar con las dependencias competentes las respuestas a los recursos en contra de actos administrativos proferidos por la Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía que sean sometidos a su consideración.

Asesorar y apoyar a la Gerencia General en la revisión de los proyectos de respuesta a requerimientos de los órganos de control y vigilancia y demás partes interesadas, cuando le sea requerido.

Elaborar y notificar los actos administrativos que agoten la actuación administrativa relativa a los recursos de Ley y revocatoria directa, proferidos por la Gerencia General.

Elaborar y presentar ante las autoridades competentes, los informes jurídicos de cumplimiento de políticas, planes y programas en la periodicidad requerida.

Las dem&acutes que se le asignen o le correspondan por su naturaleza."

(Modificado por el Art. 2 de la Ley 076 de 2022)

ART&iacuteCULO 5.Oficina Asesora de Gesti&ocuten del Riesgo.Son funciones de la Oficina Asesora de Gesti&ocuten del Riesgo, las siguientes:

Proponer pol&iacuteticas para la gesti&ocuten, identificaci&ocuten, medici&ocuten y monitoreo de los sistemas de administraci&ocuten del riesgo con base en las operaciones autorizadas por la Superintendencia Financiera de Colombia y dem&acutes autoridades competentes.

Realizar el monitoreo, seguimiento y control de los potenciales riesgos de lavado de activos y financiaci&ocuten del terrorismo a los que est&acute expuesta la entidad.

Establecer el perfil de riesgo individual y consolidado de los diferentes riesgos a que este expuesta la entidad.

Estructurar y monitorear el plan de continuidad de negocio de la entidad.

Realizar el monitoreo y seguimiento a los controles de las operaciones de la entidad, para gestionar los riesgos relacionados con la seguridad de la informaci&ocuten y la ciberseguridad.

Presentar a la alta direcci&ocuten y a los entes de control, los informes y dem&acutes documentos, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa vigente en materia de riesgos.

Estructurar el marco de apetito, tolerancia y capacidad del riesgo al que est&acute expuesta la entidad.

Las dem&acutes que se le asignen o le correspondan por su naturaleza."

(Modificado por el Art.3 de la Ley 076 de 2022)

ART&iacuteCULO6.Oficina Asesora de Inform&acutetica.Son funciones de la Oficina Asesora de Inform&acutetica, las siguientes:

Formular y ejecutar el Plan Estrat&eacutegico de Tecnolog&iacutea de la Informaci&ocuten y el Plan de Transformaci&ocuten Digital de la entidad, de acuerdo con lo establecido en el plan estrat&eacutegico institucional.

Proponer y administrar el Modelo de Arquitectura Empresarial de la entidad en concordancia con el Plan Estrat&eacutegico de Tecnolog&iacutea de la Informaci&ocuten, el Modelo Integrado de Planeaci&ocuten y Gesti&ocuten y dem&acutes normativa aplicable.

Proponer y gestionar las pol&iacuteticas de administraci&ocuten de recursos tecnol&ocutegicos y planes de ciberseguridad que garanticen el funcionamiento de la plataforma tecnol&ocutegica de la entidad.

Diseñar e implementar los sistemas de informaci&ocuten y asegurar su adecuado funcionamiento e interoperabilidad de acuerdo con las operaciones de la entidad.

Verificar el cumplimiento de las normas legales sobre el uso de software, recibir y custodiar las licencias de propiedad de la entidad y mantener actualizada la suscripci&ocuten de servicios de tecnolog&iacutea.

Administrar la plataforma tecnol&ocutegica y disponer los servicios de mantenimiento, suministro y desarrollo de software, aplicaciones, soporte t&eacutecnico e infraestructura.

Las dem&acutes que se le asignen o le correspondan por su naturaleza."

(Modificado por el Art.4 de la Ley 076 de 2022)

ART&iacuteCULO7.Oficina de Control Interno.Son funciones de la Oficina de Control Interno, las siguientes:

Elaborar el plan anual de auditor&iacutea para la aprobaci&ocuten del Comit&eacute de Auditor&iacutea.

Evaluar y realizar seguimiento independiente al Sistema Institucional de Control Interno, con enfoque basado en riesgos, control preventivo, operativo, de gesti&ocuten y posterior, con est&acutendares nacionales e internacionales de acuerdo con la normativa vigente.

Evaluar la eficacia del Sistema de Gesti&ocuten de Riesgos, Sistema de Control Interno Contable y las exposiciones al riesgo referidas a gobierno, operaciones y sistemas de informaci&ocuten, de acuerdo con las disposiciones de las autoridades competentes.

Realizar la evaluaci&ocuten de la efectividad y adecuaci&ocuten del Sistema de Control Interno, en las &acutereas y procesos de la entidad.

Presentar a la Junta Directiva, Comit&eacute de Auditor&iacutea, Gerencia General y dem&acutes organismos competentes, los informes

correspondientes y al monitoreo y seguimiento a la gestión de los planes de mejoramiento resultantes de las evaluaciones realizadas.

Asesorar en materia de control interno a la alta dirección, participar en los diferentes comités, y presentar las recomendaciones pertinentes.

Fortalecer la cultura de autocontrol con enfoque a la prevención, para minimizar los riesgos a que pueda estar expuesta la entidad.

Cumplir con las normas establecidas por el Gobierno Nacional para el ejercicio del control interno.

Las demás que se le asignen o le correspondan por su naturaleza."

(Modificado por el Art.5 de la Ley 076 de 2022)

ARTÍCULO 8. Subgerencia de Vivienda y Proyectos. Son funciones de la Subgerencia de Vivienda y Proyectos, las siguientes:

Diseñar y ejecutar la política de vivienda de la entidad de conformidad con los modelos de solución de vivienda, trámites, servicios y productos financieros según el marco legal aplicable.

Definir y desarrollar las estrategias para la promoción, mercadeo y comercialización de los modelos de solución de vivienda, productos y servicios financieros de la entidad.

Realizar el análisis del mercado inmobiliario identificando condiciones favorables para promocionarlas a los afiliados de acuerdo con su categoría y capacidad de compra.

Realizar alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas para facilitar y promover el acceso a soluciones de vivienda y a los programas que adelante el Gobierno Nacional en materia de vivienda y crédito, para los afiliados.

Diseñar y ejecutar la estrategia de comunicaciones de la entidad con relación a los modelos de solución de vivienda, productos y servicios financieros, según las políticas institucionales.

Realizar la adquisición y otorgamiento de las soluciones de vivienda a los beneficiarios del Fondo de Solidaridad y controlar la ejecución de los recursos asignados, de acuerdo con la metodología y normativa establecida para tal fin

Definir, ejecutar y controlar estrategias orientadas al cumplimiento de las metas de vivienda de acuerdo con lo establecido en el Plan Estratégico Institucional.

Las demás que se le asignen o le correspondan por su naturaleza."

(Modificado por el Art.6 de la Ley 076 de 2022)

ARTÍCULO 9. Subgerencia de Atención al Afiliado y Operaciones. Son funciones de la Subgerencia de Atención al Afiliado y Operaciones, las siguientes:

Planear, dirigir y controlar la prestación del servicio a los afiliados a través de los puntos de atención y puntos móviles, con relación a los trámites, solicitudes, servicios y productos financieros de la entidad.

Realizar la afiliación e identificación de los afiliados de acuerdo con los criterios establecidos por la entidad y la normativa vigente.

Dirigir, verificar y asegurar el registro y administración de los ahorros, cesantías, subsidios, otros aportes y demás información de los afiliados en las cuentas individuales, de acuerdo con la normativa vigente.

Establecer los lineamientos para la atención de las solicitudes del consumidor financiero en relación con los trámites, productos y servicios de la entidad, de conformidad con las disposiciones de la Superintendencia Financiera de Colombia y demás autoridades competentes.

Establecer los mecanismos para la gestión integral de los trámites de los afiliados con fundamento en la normativa vigente.

Promover el ahorro voluntario en los afiliados en relación con los productos y servicios de acuerdo con los lineamientos establecidos por la entidad.

Verificar el registro de las operaciones de tesorería de acuerdo con las políticas y límites de exposición al riesgo aprobadas por la Junta Directiva.

Coordinar la ejecución de la valoración diaria, movimiento contable y el registro de los rendimientos del portafolio de inversiones de la entidad.

Las demás que se le asignen o le correspondan por su naturaleza."

(Modificado por el Art.7 de la Ley 076 de 2022)

ARTÍCULO 10. Subgerencia Financiera. Son funciones de la Subgerencia Financiera, las siguientes:

Asegurar el cumplimiento del marco legal en el desarrollo de políticas, objetivos y estrategias financieras, según las disposiciones de la Superintendencia Financiera de Colombia y demás entes de control.

Realizar estudios y análisis económicos y financieros con el fin de proponer las estrategias para la correcta gestión de activos y pasivos cumpliendo con las políticas, programas e iniciativas aprobadas por la alta gerencia.

Dirigir la planeación financiera, tributaria, presupuestal y de recursos de terceros, que garantice la razonabilidad de los estados financieros.

Proponer nuevos productos y servicios financieros dentro de las operaciones activas y pasivas reguladas por la Superintendencia Financiera de Colombia.

Formular, implementar y evaluar controles para mitigar el riesgo del ciclo financiero de la entidad.

Realizar seguimiento y control en el manejo del disponible y la proyección del flujo de caja para garantizar la liquidez y el pago oportuno de las obligaciones de la entidad.

Preparar y presentar los informes y estados financieros con su correspondiente análisis a la alta dirección, entes de control y autoridades competentes.

Formular, coordinar y cumplir los lineamientos para la programación, aprobación, ejecución y modificación del presupuesto y los recursos de terceros de la entidad.

Hacer seguimiento y analizar el plan financiero de la entidad para proponer las estrategias financieras que permitan hacer la gestión del GAP de los subsidios de vivienda.

Las demás que se le asignen o le correspondan por su naturaleza."

(Modificado por el Art.8 de la Ley 076 de 2022)

ARTÍCULO 11. Subgerencia Administrativa. Son funciones de la Subgerencia Administrativa, las siguientes:

Planear, dirigir y controlar la administración del talento humano para el desarrollo y evaluación integral de sus competencias.

Planear y ejecutar el plan de compras conforme a las políticas determinadas y los lineamientos de la contratación establecidos para la entidad.

Administrar los bienes muebles e inmuebles de la entidad en relación con su mantenimiento, modernización, operación y demás aspectos que se requieran.

Administrar la gestión documental y archivo de la entidad, en relación con la conservación, preservación y custodia según lo dispuesto por la normativa vigente sobre la materia.

Prestar los servicios logísticos y de infraestructura requeridos por las dependencias para el desarrollo de las operaciones y el cumplimiento de las funciones asignadas.

Coordinar la aplicación del régimen disciplinario y conocer en primera instancia los procesos que se adelanten contra los funcionarios de la entidad, de conformidad con lo dispuesto en la normatividad vigente sobre la materia.

Las demás que se le asignen o le correspondan por su naturaleza."

(Modificado por el Art.9 de la Ley 076 de 2022)

ARTÍCULO 12. ÓRGANOS DE ASESORIA Y COORDINACIÓN. La composición y las funciones de los órganos de asesoría y coordinación, se regirán por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia. El Gerente General podrá crear comités permanentes o transitorios especiales en los temas alusivos a la entidad y conforme a las disposiciones legales vigentes

ARTÍCULO 13. VIGENCIA. El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación y deroga el Decreto número 2650 del 18 de julio de 2008 y demás disposiciones que le sean contrarias.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE.

Dado en Bogotá, D. C., a los 6 días del mes de septiembre de 2013.

JUAN MANUEL SANTOS CALDERÓN

EL MINISTRO DE DEFENSA NACIONAL,

JUAN CARLOS PINZÓN BUENO.

LA DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA,

ELIZABETH RODRÍGUEZ TAYLOR.

NOTA: Publicado en el Diario Oficial. N. 48905. 6 de septiembre de 2013.

---

Fecha y hora de creación: 2026-05-21 17:38:53