



## Decreto 217 de 2016

Los datos publicados tienen propósitos exclusivamente informativos. El Departamento Administrativo de la Función Pública no se hace responsable de la vigencia de la presente norma. Nos encontramos en un proceso permanente de actualización de los contenidos.

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

DECRETO 217 DE 2016

(Febrero 12)

(Derogado por el Art. 13 del Decreto 987 de 2017)

*“Por el cual se fijan las escalas de asignación básica de los empleos del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y se dictan otras disposiciones en materia salarial.”*

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA,

En desarrollo de las normas generales señaladas en la Ley 4ª de 1992,

DECRETA:

ARTÍCULO 1º. Las disposiciones contenidas en el presente Decreto regirán para los empleados públicos administrativos e instructores que desempeñan las funciones propias de los diferentes empleos del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA.

ARTÍCULO 2º. A partir del 1º de enero de 2016, fíjense las siguientes escalas de asignaciones básicas mensuales para las distintas denominaciones de empleos del SENA, así:

GRADO	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL
1	\$ 4.756.260	\$ 3.488.646	\$ 2.792.862	\$ 2.128.903	\$ 1.466.107
2	\$ 5.002.807	\$ 3.607.047	\$ 2.867.467	\$ 2.202.162	\$ 1.680.488
3	\$ 5.187.516	\$ 3.732.628	\$ 2.962.738	\$ 2.254.864	\$ 1.798.617
4	\$ 5.503.087	\$ 3.855.851	\$ 3.051.498	\$ 2.326.857	\$ 1.801.943
5	\$ 6.158.094	\$ 3.976.883	\$ 3.144.251	\$ 2.397.371	\$ 1.923.919
6	\$ 6.380.774	\$ 4.093.190	\$ 3.178.766	\$ 2.463.945	\$ 1.984.795
7	\$ 6.504.807	\$ 4.217.720	\$ 3.267.835	\$ 2.533.964	\$ 2.042.895
8	\$ 6.744.570	\$ 4.339.610	\$ 3.359.145	\$ 2.605.030	\$ 2.101.763

9	\$ 7.870.605	\$ 4.459.075	\$ 3.450.939	\$ 2.674.191	\$ 2.161.271
10	\$ 8.644.609	\$ 4.656.202	\$ 3.536.867	\$ 2.720.058	\$ 2.203.811
11	\$ 11.105.278	\$ 4.989.076	\$ 3.855.851		
12			\$ 4.066.793		
13			\$ 4.217.720		
14			\$ 4.455.483		
15			\$ 4.569.037		
16			\$ 4.656.202		
17			\$ 4.882.707		
18			\$ 5.002.807		
19			\$ 5.292.890		
20			\$ 5.426.211		

PARÁGRAFO 1º. Para las escalas de los niveles de que trata el presente artículo, la primera columna fija los grados de remuneración que corresponden a las distintas denominaciones de empleo, la segunda y siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel.

PARÁGRAFO 2º. Los empleos de médico y odontólogo de medio tiempo, recibirán una asignación básica equivalente al ochenta y cinco por ciento (85%) del grado que le corresponda en la escala salarial establecida para el nivel profesional.

ARTÍCULO 3º. A partir del 1º de enero de 2016, la escala de asignación básica para los diferentes grados del empleo de instructor será la siguiente:

GRADO	ASIGNACIÓN BÁSICA	GRADO	ASIGNACIÓN BÁSICA
1	\$ 2.204.799	11	\$ 2.995.395
2	\$ 2.270.432	12	\$ 3.073.659
3	\$ 2.355.938	13	\$ 3.156.022
4	\$ 2.437.344	14	\$ 3.180.484
5	\$ 2.520.467	15	\$ 3.258.849
6	\$ 2.604.036	16	\$ 3.339.486
7	\$ 2.684.552	17	\$ 3.420.618
8	\$ 2.745.044	18	\$ 3.500.285
9	\$ 2.829.277	19	\$ 3.576.343
10	\$ 2.911.449	20	\$ 3.658.699

ARTÍCULO 4º. Las asignaciones fijadas en el presente Decreto corresponden a empleos de carácter permanente y de tiempo completo. Los empleos permanentes de tiempo parcial se remunerarán en forma proporcional al tiempo trabajado, salvo para lo dispuesto en el párrafo 2º del artículo 2º del presente Decreto.

PARÁGRAFO. La asignación básica mensual fijada por la escala de remuneración para los empleos de celadores corresponde a una jornada de trabajo de cuarenta y cuatro (44) horas semanales.

ARTÍCULO 5º. El SENA reconocerá y pagará a todos sus empleados públicos de tiempo completo un subsidio mensual de alimentación en cuantía equivalente al veinte por ciento (20%) del salario mínimo legal mensual vigente.

No se tendrá derecho a este subsidio cuando el funcionario se encuentre en disfrute de vacaciones, en uso de licencia superior a quince (15) días, suspendido en el ejercicio del cargo o cuando el SENA suministre el servicio de alimentación.

ARTÍCULO 6º. Los empleados públicos del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, que tengan a su cargo la coordinación o supervisión de grupos internos de trabajo creados mediante resolución del Director General del SENA, percibirán mensualmente un veinte por ciento (20%) adicional al valor de la asignación básica mensual del empleo del cual sean titulares, durante el tiempo que ejerzan tales funciones. Dicho valor no constituye factor salarial para ningún efecto legal.

Este reconocimiento se efectuará siempre y cuando el empleado no pertenezca a los niveles directivo o asesor.

ARTÍCULO 7º. En ningún caso, la remuneración total de los empleados públicos del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA podrá exceder a la que corresponda a los Ministros y Directores de Departamento Administrativo, por concepto de asignación básica, gastos de representación y prima de dirección.

ARTÍCULO 8º. La bonificación por servicios prestados a que tienen derecho los empleados del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA continuará reconociéndose en los términos establecidos en el artículo 10º del Decreto 415 de 1979 y en cuantía equivalente al cincuenta por ciento (50%) de la asignación básica para sueldos hasta de un millón cuatrocientos noventa mil quinientos treinta y tres pesos (\$1.490.533) m/cte., y del treinta y cinco por ciento (35%) para sueldos superiores a la suma antes indicada.

ARTÍCULO 9º. La prima de navegación será equivalente al valor de un (1) día de salario mínimo legal, por cada día de navegación que realicen los funcionarios de los Centros Náuticos Pesqueros.

ARTÍCULO 10º. Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial o prestacional estatuido por las normas del presente Decreto, en concordancia con lo establecido en el artículo 10º de la Ley 4ª de 1992. Cualquier disposición en contrario carecerá de todo efecto y no creará derechos adquiridos.

ARTÍCULO 11. Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúanse las asignaciones de que trata el artículo 19º de la Ley 4ª de 1992.

ARTÍCULO 12. El Departamento Administrativo de la Función Pública es el órgano competente para conceptuar en materia salarial y prestacional. Ningún otro órgano puede arrogarse esta competencia.

ARTÍCULO 13. El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga el Decreto 1065 de 2015 y surte efectos fiscales a partir del 1º de enero de 2016.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, D. C., a los 12 días del mes de Febrero de 2016

EL MINISTRO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO,

MAURICIO CÁRDENAS SANTAMARÍA

EL MINISTRO DEL TRABAJO,

LUIS EDUARDO GARZÓN

LA DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA,

LILIANA CABALLERO DURÁN

NOTA: Publicado en el Diario Oficial \*\* de \*\*\* \*\* de 2016.

---

*Fecha y hora de creación: 2026-06-04 15:32:56*