



Decreto 650 de 2008

Los datos publicados tienen propósitos exclusivamente informativos. El Departamento Administrativo de la Función Pública no se hace responsable de la vigencia de la presente norma. Nos encontramos en un proceso permanente de actualización de los contenidos.

DECRETO 650 DE 2008

(Marzo 4) [Derogado por el Art. 10, Decreto 4050 de 2008.](#)

Por el cual se dictan normas sobre el régimen salarial para los empleos de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales y se dictan otras disposiciones en materia salarial.

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA,

en desarrollo de las normas generales señaladas en la Ley 4^a de 1992,

DECRETA:

ARTÍCULO 1º. El régimen salarial establecido en el presente decreto se aplicará a quienes optaron por el régimen salarial establecido en el Decreto 618 de 2006 y para quienes se vincularon o se vinculen a la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales con posterioridad a la vigencia del citado decreto.

ARTÍCULO 2º. A partir del 1º de enero de 2008, la asignación básica mensual para los empleados de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales quedará así:

ESCALA SALARIAL

GRADO	ASIGNACIÓN BÁSICA
1	756.097
2	802.157
3	848.932
4	939.078
5	984.955
6	1.013.329
7	1.086.736
8	1.089.471
9	1.175.888
10	1.206.545
11	1.233.014
12	1.311.819
13	1.375.529
14	1.454.503
15	1.534.006
16	1.587.833
17	1.679.588
18	1.751.615

19	1.884.135
20	2.008.298
21	2.114.463
22	2.216.910
23	2.355.221
24	2.503.207
25	2.622.442
26	2.755.717
27	2.907.927
28	3.076.942
29	3.235.467
30	3.398.248
31	3.592.136
32	3.723.619
33	3.981.162
34	4.251.875
35	4.563.522
36	4.871.130
37	5.189.854
38	5.502.517
39	5.811.001
40	6.583.663
41	7.245.755
42	7.509.530

PARÁGRAFO. En la escala salarial fijada en el presente artículo, la primera columna señala los grados correspondientes a las distintas denominaciones de empleos y la segunda columna indica la asignación básica mensual establecida para cada grado.

ARTÍCULO 3º. Las asignaciones básicas establecidas en el artículo 2º del presente decreto, corresponden exclusivamente a empleos de carácter permanente y de tiempo completo.

ARTÍCULO 4º. El incentivo por desempeño grupal, para los empleados a que se refiere el artículo 1º del presente decreto, no podrá exceder del veintiséis por ciento (26%) de la asignación básica mensual más la prima de dirección y la diferencia remuneratoria por designación de jefatura que se devengue.

Este incentivo no constituirá factor salarial para ningún efecto legal y se determinará con base en la evaluación de la gestión que se realice cada seis (6) meses.

ARTÍCULO 5º. El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación y deroga los Decretos 607 y 1026 de 2007 y demás disposiciones que le sean contrarias y surte efectos fiscales a partir del 10 de enero de 2008.

PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, D.C., a los 4 días del mes de marzo del año 2008

OSCAR IVAN ZULUAGA ESCOBAR

EL MINISTRO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

FERNANDO GRILLO RUBIANO

EL DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA,

NOTA: Publicado en el Diario Oficial 46.921 de 4 de marzo de 2008

Fecha y hora de creación: 2026-01-11 11:04:48