



## Decreto 1044 de 2011

Los datos publicados tienen propósitos exclusivamente informativos. El Departamento Administrativo de la Función Pública no se hace responsable de la vigencia de la presente norma. Nos encontramos en un proceso permanente de actualización de los contenidos.

### DECRETO 1044 DE 2011

(Abril 4)

**Derogado por el art. 20, Decreto Nacional 837 de 2012**

*Por el cual se fijan las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos de la Contraloría General de la República y se dictan otras disposiciones.*

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA,

en desarrollo de las normas generales señaladas en la Ley 4<sup>a</sup> de 1992,

DECRETA:

**ARTÍCULO 1. ASIGNACIONES BÁSICAS.** A partir del 1º de enero de 2011, fijanse las siguientes escalas de asignación básica mensual para los empleos de la Contraloría General de la República:

GRADO	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL
1	5.725.389	5.593.459	4.386.894	2.493.586	961.108
2	973.176	6.486.383	4.738.800		1.187.586
3	7.770.227		5.102.108		1.642.037
4	8.690.837				1.822.001
5					2.129.137
6					2.315.553

**PARÁGRAFO.** Las asignaciones básicas mensuales de las escalas señaladas en el presente artículo corresponden a empleos de carácter permanente y de tiempo completo.

**ARTÍCULO 2. CONTRALOR GENERAL DE LA REPÚBLICA.** A partir del 1º de enero de 2011, la remuneración mensual del Contralor General de la República será de: nueve millones trescientos noventa y seis mil cuatrocientos sesenta pesos (\$9.396.460) m/cte., distribuidos así:

CONCEPTO	VALOR MENSUAL
Asignación Básica	3.382.727
Gastos de Representación	6.013.733

La prima especial de servicios a que se refiere el artículo 15 de la Ley 4<sup>a</sup> de 1992, es aquella que sumada a los demás ingresos laborales iguala a los percibidos en su totalidad por los miembros del Congreso, sin que en ningún caso los supere. La prima especial de servicios también se reconocerá cuando el empleado se encuentre disfrutando de su período de vacaciones. Esta prima especial de servicios constituirá factor salarial solo para efecto del ingreso base de cotización del Sistema General de Pensiones y de acuerdo con la Ley 797 de 2003 para el Sistema General de Seguridad

Social en Salud. Esta reemplaza en su totalidad y deja sin efecto cualquier otra prima, con excepción de la prima de navidad.

**ARTÍCULO 3. VICECONTRALOR.** A partir del 1<sup>o</sup> de enero de 2011, el Vicecontralor, tendrá derecho a percibir una remuneración mensual de diecisiete millones seiscientos setenta y siete mil quinientos noventa y ocho pesos (\$17.677.598), m/cte, distribuida así:

CONCEPTO	VALOR MENSUAL
Asignación Básica	5.506.315
Gastos de Representación	5.506.315
Prima Técnica	3.675.808
Prima de Alta Gestión	2.989.160

La prima técnica y de alta gestión de que trata este artículo no constituyen factor salarial para ningún efecto legal.

**ARTÍCULO 4. PRIMA DE ALTA GESTIÓN.** A partir del 1<sup>o</sup> de enero de 2011, los siguientes empleos podrán percibir mensualmente una prima de alta gestión equivalente al 20% de la asignación básica mensual:

- Contralor Delegado
- Director de Oficina
- Secretario Privado
- Director
- Gerente

La prima de alta gestión de que trata este artículo no constituye factor salarial para ningún efecto legal.

**ARTÍCULO 5. PRIMA TÉCNICA.** El Contralor General de la República, podrá asignar prima técnica a los empleados de los niveles Directivo y Asesor, conforme a lo previsto en los Decretos 1336 de 2003 y 2177 de 2006 y demás disposiciones que lo modifiquen, adicionen o sustituyan.

El Contralor General de la República, podrá reconocer el derecho a devengar prima técnica sin sujeción a los requisitos establecidos, a los funcionarios que a la fecha de expedición del Decreto 119 de 1988 se encontraban desempeñando alguno de los cargos a que se refiere el artículo 6º del mencionado decreto, siempre y cuando en tal fecha tuvieran una antigüedad mínima de quince (15) años de servicio en la entidad.

A partir del 1º de enero de 2011, los siguientes empleos tendrán derecho a percibir mensualmente una prima técnica automática equivalente al cincuenta por ciento (50%) de la asignación básica mensual, la cual no constituye factor salarial para ningún efecto legal.

- Contralor Delegado

- Director de Oficina

- Secretario Privado

- Director

- Gerente

**PARÁGRAFO.** En aplicación de este artículo no se podrán exceder en ningún caso las apropiaciones presupuestales vigentes.

**ARTÍCULO 6. BONIFICACION POR SERVICIOS PRESTADOS.** La bonificación por servicios prestados a que tienen derecho los empleados que trabajan en la Contraloría General de la República, será equivalente al cincuenta por ciento (50%) de la asignación total mensual que corresponda al empleado en la fecha en que se cause el derecho a percibirla, siempre que no devenga una asignación básica mensual superior a dos (2) salarios mínimos.

Para los demás empleados, la bonificación por servicios prestados será equivalente al treinta y cinco por ciento (35%) de la asignación total mensual

**ARTÍCULO 7. AUXILIO DE TRANSPORTE.** Los empleados de la Contraloría General de la República tendrán derecho a un auxilio de transporte en la misma forma, términos y cuantía que el Gobierno Nacional determine para los particulares.

No tendrá derecho al auxilio de transporte el empleado que se encuentre en disfrute de vacaciones, en uso de licencia, suspendido en el ejercicio del cargo o cuando la Contraloría facilite este servicio.

**ARTÍCULO 8. SUBSIDIO DE ALIMENTACION.** A partir del 1º de enero de 2011, los empleados de la Contraloría General de la República que tengan una asignación básica mensual no superior a un millón ciento noventa y dos mil seiscientos sesenta y ocho pesos (\$ 1.192.668) m/cte tendrán derecho al pago de subsidio de alimentación por la suma de cuarenta y dos mil quinientos veintiocho pesos (\$42.528) m/cte.

No se tendrá derecho al subsidio de alimentación cuando el empleado se encuentre en disfrute de vacaciones, en uso de licencia, suspendido en el ejercicio del cargo o cuando la entidad suministre la alimentación al empleado.

Los empleados de la Contraloría General de la República no podrán recibir de la entidad fiscalizada, el pago de este subsidio en dinero ni el

suministro gratuito de la alimentación.

ARTÍCULO 9. *VIATICOS*. Para determinar el valor de los viáticos se tendrá en cuenta la asignación total mensual que devenga el empleado.

ARTÍCULO 10. *GASTOS DE TRASLADO*. Los gastos de traslado a que se refiere el artículo 11 del Decreto 344 de 1981, se reconocerán por la Contraloría General de la República en los trayectos de ida y regreso.

ARTÍCULO 11. *HORAS EXTRAS*. Para efectos del pago de horas extras o del reconocimiento de descanso compensatorio en la Contraloría General de la República, se tendrá en cuenta lo siguiente:

a. El empleado deberá estar desempeñando un cargo del Nivel Técnico o Asistencial.

b. En ningún caso podrán pagarse más de cincuenta (50) horas extras mensuales.

c. Los empleados públicos que desempeñen el cargo de Conductor tendrán derecho al pago de hasta de ochenta (80) horas extras mensuales.

d. En todo caso, la autorización para laborar en horas extras solo podrá otorgarse cuando exista disponibilidad presupuestal.

ARTÍCULO 12. *HORA CÁTEDRA*. El valor de la hora cátedra para los empleados de la Contraloría General de la República, que cumplan funciones docentes en la Oficina de Capacitación, Producción de Tecnología y Cooperación Técnica Internacional, será de veinticuatro mil quinientos ocho pesos (\$24.508) m/cte.

Los empleados de la Contraloría General de la República que además de las funciones propias de su cargo, ejerzan la docencia en la Oficina de Capacitación, Producción de Tecnología y Cooperación Técnica Internacional, solamente podrán ser remunerados por este concepto hasta por veinte (20) horas mes, siempre que la docencia se efectúe por fuera del horario normal de trabajo.

ARTÍCULO 13. *REMUNERACIÓN ADICIONAL*. Los empleados al servicio de la Contraloría General de la República que laboren ordinariamente en los Departamentos creados por el artículo 309 de la Constitución Política, tendrán derecho a una remuneración adicional equivalente al ocho por ciento (8%) de la asignación básica mensual que les corresponda y se percibirá por cada mes completo de servicio.

ARTÍCULO 14. *LÍMITE DE REMUNERACIÓN*. En ningún caso, la remuneración total de los empleados a quienes se les aplica este decreto podrá exceder la que corresponde al Contralor General de la República por todo concepto.

ARTÍCULO 15. *LIQUIDACIÓN DE PENSIONES*. Las pensiones de los empleados de la Contraloría General de la República se liquidarán sobre los factores que constituyen el ingreso base de cotización dispuesto por el artículo 6 del Decreto 691 de 1994, modificado por el artículo 1º del Decreto 1158 de 1994, dentro de los límites dispuestos por el artículo 5º de la Ley 797 de 2003.

ARTÍCULO 16. *QUINQUENIO*. Para los empleados que ingresen a la Contraloría General de la República con posterioridad a la publicación de la Ley 106 de 1993, o se vinculen con solución de continuidad, el quinquenio no constituirá factor de salario para ningún efecto legal.

ARTÍCULO 17. *PRESTACIONES SOCIALES*. Los empleados públicos de la Contraloría General de la República tendrán derecho a disfrutar, además del régimen prestacional establecido para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Poder Público en el ámbito nacional, de las

prestaciones que vienen percibiendo, de conformidad con las normas vigentes.

ARTÍCULO 18. *PROHIBICIONES*. Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial o prestacional estatuido por las normas del presente Decreto, en concordancia con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 4<sup>a</sup> de 1992. Cualquier disposición en contrario carecerá de todo efecto y no creará derechos adquiridos.

Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público o de empresas o instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúanse las asignaciones de que trata el artículo 19 de la Ley 4<sup>a</sup> de 1992.

ARTICULO 19. *COMPETENCIA PARA CONCEPTUAR*. El Departamento Administrativo de La Función Pública es el órgano competente para conceptual en materia salarial y prestacional. Ningún otro órgano puede arrogarse esta competencia.

ARTÍCULO 20. *VIGENCIA*. El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga los Decretos 1392 y 2939 de 2010 y surte efectos fiscales a partir del 1º de enero de 2011.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, D.C., a los 4 días del mes de abril del año 2011

JUAN CARLOS ECHEVERRY GARZÓN

EL MINISTRO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO,

ELIZABETH RODRIGUEZ TAYLOR

LA DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA,

NOTA: Publicado en el Diario Oficial \*\* de \*\*\* \*\* de 2011

---

Fecha y hora de creación: 2025-12-20 04:49:38