



Concepto 191161 de 2022 Departamento Administrativo de la Función Pública

20226000191161

Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 20226000191161

Fecha: 24/05/2022 02:06:15 p.m.

Bogotá D.C.

REF: REMUNERACIÓN. Bonificación por servicios prestados. ¿Cuál debe ser el reconocimiento y pago de la bonificación por servicios prestados a un empleado público que estuvo en comisión? Rad: 20229000176342 del 26 de abril de 2022.

Acuso de recibo la comunicación de la referencia, a través de la que consulta cuál debe ser el reconocimiento y pago de la bonificación por servicios prestados a un empleado que estuvo en comisión; al respecto, me permito señalar que de la lectura de su consulta no es posible determinar qué tipo de comisión tuvo el empleado que menciona, motivo por el cual esta Dirección Jurídica no puede indicar el marco normativo correspondiente a la situación que usted refiere y dar respuesta a su interrogante puntual; no obstante, frente a la bonificación por servicios prestados, se manifiesta que:

La bonificación por servicios prestados, fue un beneficio regulado para los empleados de las entidades del orden territorial, hasta el año 2015 con la expedición del Decreto [2418](#) de 2015, "Por el cual se regula la bonificación por servicios prestados para los empleados públicos del nivel territorial", que dispone:

"ARTÍCULO 1º. Bonificación por servicios prestados para empleados del nivel territorial. A partir del 1º de enero del año 2016, los empleados públicos del nivel territorial actualmente vinculados o que se vinculen a las entidades y organismos de la administración territorial, del sector central y descentralizado de la Rama Ejecutiva del Orden Territorial, a las Asambleas Departamentales, a los Concejos Distritales y Municipales, a las Contralorías Territoriales, a las Personerías Distritales y Municipales y el personal administrativo del sector educación, tendrán derecho a percibir la bonificación por servicios prestados en los términos y condiciones señalados en el presente decreto.

La bonificación será equivalente al cincuenta por ciento (50%) del valor conjunto de la asignación básica y los gastos de representación, que correspondan al empleado en la fecha en que se cause el derecho a percibirla, siempre que no devenga una remuneración mensual por concepto de asignación básica y gastos de representación superior a un millón trescientos noventa y cinco mil seiscientos ocho pesos (\$1.395.608) moneda corriente, este último valor se reajustará anualmente, en el mismo porcentaje que se incremente la asignación básica salarial del nivel nacional.

Para los demás empleados, la bonificación por servicios prestados será equivalente al treinta y cinco por ciento (35%) del valor conjunto de los dos factores de salario señalados en el inciso anterior.

ARTÍCULO 2º. Reconocimiento y pago de la bonificación por servicios prestados. La bonificación por servicios prestados se reconocerá y pagará al empleado público cada vez que cumpla un (1) año continuo de labor en una misma entidad pública.

PARÁGRAFO. Los organismos y entidades a las cuales se les aplica el presente decreto podrán reconocer y pagar la bonificación por servicios prestados, a partir de la publicación del presente decreto, siempre que cuenten con los recursos presupuestales para el efecto en la presente vigencia fiscal, sin que supere los límites señalados en la Ley [617](#) de 2000.

(...)

ARTÍCULO 4°. Pago proporcional de la bonificación por servicios prestados. El empleado que al momento del retiro no haya cumplido el año continuo de servicios, tendrá derecho al reconocimiento y pago en forma proporcional de la bonificación por servicios prestados.”

(Subrayado y negrilla nuestro)

Conforme lo anterior, se tiene que esta bonificación por servicios prestados se reconoce a partir del 1° de enero del año 2016, a los empleados públicos del nivel territorial actualmente vinculados o que se vinculen a las entidades y organismos de la administración territorial, del sector central y descentralizado de la Rama Ejecutiva del Orden Territorial, a las Asambleas Departamentales, a los Concejos Distritales y Municipales, a las Contralorías Territoriales, a las Personerías Distritales y Municipales y el personal administrativo del sector educación, en los términos y condiciones señalados en mencionado Decreto.

Dicha bonificación se reconocerá y pagará, al empleado público cada vez que cumpla 1 año continuo de labor en una misma entidad pública; y el reconocimiento y pago proporcional solamente procede cuando el empleado al momento del retiro del servicio no haya cumplido el año continuo de servicio.

Los conceptos a tener en cuenta para la liquidación y pago de la bonificación por servicios prestados, son la asignación básica mensual señalada para el cargo que ocupe el empleado en la fecha en que se cause el derecho a percibirla, y los gastos de representación cuando el empleado los perciba.

En el caso que se trate de una comisión para desempeñar un cargo de libre nombramiento y remoción en otra entidad, debe tenerse en cuenta que al momento del retiro de la entidad en el empleo de libre, la Administración debió liquidarle la totalidad de elementos salariales y prestacionales, entre ellos, la bonificación por servicios prestados, de tal manera que, una vez se reintegre al empleo del cual es titular de derechos de carrera administrativa se inicia nuevamente el conteo para su reconocimiento y pago, en ese sentido, y de acuerdo con su escrito, el empleado se reintegró a su cargo en enero de 2022, se tiene que la causación del derecho al reconocimiento y pago de vacaciones y de la bonificación por servicios prestados se cumplirá en enero de 2023.

Para mayor información respecto de las normas de administración de los empleados del sector público; así como las inhabilidades e incompatibilidades aplicables a los mismos, me permito indicar que en el link [/eva/es/gestor-normativo](#) podrá encontrar conceptos relacionados con el tema, que han sido emitidos por esta Dirección Jurídica.

El anterior concepto se emite en los términos establecidos en el artículo 28° del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Cordialmente,

ARMANDO LÓPEZ CORTÉS

Director Jurídico

Proyectó: Nataly Pulido

Revisó: Harold Herreño Suarez.

Aprobó: Armando López

11602.8.4

Fecha y hora de creación: 2026-01-30 00:13:28