



# Concepto 449551 de 2021 Departamento Administrativo de la Función Pública

\*20216000449551\*

Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 20216000449551

Fecha: 16/12/2021 01:21:02 p.m.

Bogotá D.C,

REFERENCIA: PRESTACIONES SOCIALES DE TRABAJADORES OFICIALES. Radicado 20219000693542 del 6 de noviembre de 2011.

En atención a la comunicación de la referencia, a través de la cual consulta *¿En qué evento y bajo qué circunstancias resultaría viable el reconocimiento y pago de las prestaciones sociales, tales como, bonificación por servicios prestados y prima de servicios en favor de los trabajadores oficiales de las administraciones municipales?*, se da respuesta en los siguientes términos:

De conformidad con el artículo 5 Decreto Ley 3135 de 1968 los trabajadores oficiales se definen de la siguiente manera:

**ARTÍCULO 5º. Empleados Públicos y Trabajadores Oficiales.** Las personas que prestan sus servicios en los Ministerios; Departamentos Administrativos, Superintendencias y Establecimientos Públicos son empleados públicos; sin embargo, los trabajadores de la construcción y sostenimiento de obras públicas son trabajadores oficiales.

Las personas que prestan sus servicios en las Empresas Industriales y Comerciales del Estado son trabajadores oficiales. (Subrayado fuera de texto)

Atendiendo la normativa citada, las Empresas Industriales y Comerciales del Estado se conforman por trabajadores oficiales, a excepción, de aquellos señalados en los estatutos que deban desarrollar actividades de dirección o confianza, los cuales tendrán la calidad de empleados públicos. Razón por la cual, los empleados públicos y los trabajadores oficiales se diferencian en cuanto a la forma de vinculación y respecto al reconocimiento y pago de elementos salariales y prestacionales, así:

Los empleados públicos son aquellos que se vinculan a la administración a través de una relación legal y reglamentaria, que presupone la aplicación de un conjunto de normas relacionadas con la existencia de un empleo público, el nombramiento, posesión, funciones, derechos y obligaciones, ubicación, salario, ascensos, carrera administrativa,

capacitación, estímulos, prestaciones sociales, retiro del servicio, etc., mientras que los trabajadores oficiales, tienen una vinculación de carácter contractual, reglamentada por la Ley 6<sup>a</sup> de 1945 y el Decreto 1083 de 2015; razón por la cual, las condiciones laborales con las cuales se incorporan son aquellas establecidas en el artículo 2.2.30.3.5 del Decreto 1083 de 2015, que al respecto indica:

**ARTÍCULO 2.2.30.3.5 Incorporación de cláusulas favorables al trabajador.** En todo contrato de trabajo se consideran incorporadas, aunque no se expresen, las disposiciones legales pertinentes, las cláusulas de las convenciones colectivas o fallos arbitrales respectivos, y las normas del reglamento interno de la entidad, las cuales, por otra parte, sustituyen de derecho las estipulaciones del contrato individual, en cuanto fueren más favorables para el trabajador.

De acuerdo a los apartes señalados, se precisa que, dentro de las condiciones laborales, se tendrán en cuenta las cláusulas pactadas en las convenciones colectivas o en los fallos arbitrales, así como en las normas del Reglamento Interno de Trabajo, siempre que sean más beneficiosas para el trabajador.

Finalmente, me permito indicarle que, para mayor información relacionada con los temas de este Departamento Administrativo, le sugerimos ingresar a la página web [www.funcionpublica.gov.co/eva](http://www.funcionpublica.gov.co/eva) en el link "Gestor Normativo" donde podrá consultar entre otros temas, los conceptos emitidos por esta Dirección Jurídica.

El anterior concepto se imparte en los términos del artículo 28 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Cordialmente,

ARMANDO LÓPEZ CORTES

Director Jurídico

Proyecto: Camila Villa

Revisó. Harold Herreño.

11602.8.4

---

*Fecha y hora de creación: 2025-12-20 03:11:34*