



# Concepto 056091 de 2020 Departamento Administrativo de la Función Pública

\*20206000056091\*

Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 20206000056091

Fecha: 13/02/2020 10:29:12 a.m.

Bogotá D.C.

REFERENCIA: JORNADA LABORAL. Empleados Público. Radicado: 20209000017512 del 14 de enero de 2020

En atención a la comunicación de la referencia, formulada en los siguientes términos:

*¿Es procedente que el jefe de una entidad pública modifique el horario únicamente a un servidor público, para que pueda entrenar o realizar prácticas deportivas (particulares), que no necesariamente están relacionadas a grupos o clubes deportivos de representativos a nivel local, departamental o nacional? ¿se puede sustentar esto por temas de bienestar o alguna situación administrativa que permita dar esta facilidad? ¿qué normas sustentan poder hacer o no hacer dicha modificación?*

*SITUACIÓN 2 ¿es procedente que el jefe de una entidad pública modifique particularmente a un servidor su horario de trabajo dado que tiene que estar al cuidado de un familiar que requiere constante cuidado y atención? ¿qué normas sustentan poder hacer o no hacer dicha modificación?*

Sobre el particular, me permito manifestarle lo siguiente:

El artículo 33 del citado Decreto Ley [1042](#) de 1978<sup>1</sup> sobre la jornada de los empleados públicos, establece:

**«ARTÍCULO 33º. DE LA JORNADA DE TRABAJO.** La asignación mensual fijada en las escalas de remuneración a que se refiere el presente Decreto, corresponde a jornadas de cuarenta y cuatro (44) horas semanales. A los empleos cuyas funciones implican el desarrollo de actividades discontinuas, intermitentes o de simple vigilancia podrá señalárseles una jornada de trabajo de doce horas diarias, sin que en la semana exceda un límite de 66 horas.

Dentro del límite fijado en este Artículo, el jefe del respectivo organismo podrá establecer el horario de trabajo y compensar la jornada del sábado con tiempo diario adicional de labor, sin que en ningún caso dicho tiempo compensatorio constituya trabajo suplementario o de horas

extras.

El trabajo realizado en día sábado no da derecho a remuneración adicional, salvo cuando excede la jornada máxima semanal. En este caso se aplicará lo dispuesto para las horas extras».

Conforme a lo anterior, la jornada laboral para los empleados públicos de los niveles nacional y territorial, es de 44 horas semanales, quedando facultado el jefe del organismo para establecer el horario de trabajo y la forma en que debe ser cumplido.

Así mismo, atendiendo la naturaleza del servicio que se presta y la necesidad de la continuidad en el mismo, es posible que la administración adecue la jornada laboral - 44 horas semanales - del personal que se requiera para que se cumpla de manera ininterrumpida en jornadas diurnas, nocturnas o mixtas, distribuyendo dicha jornada en los horarios de trabajo que se hagan necesarios, atendiendo la demanda de servicios, las cargas de trabajo y la disponibilidad presupuestal, garantizando en todo caso, el derecho al descanso.

Por lo anterior, los jefes de cada entidad pública, están facultados para adecuar la jornada laboral de los servidores de acuerdo con las necesidades de la institución, para lo cual establecerán los horarios dentro de los que se prestarán los servicios, siempre y cuando se respeten las disposiciones contenidas en el Decreto 1042 de 1978.

Teniendo en cuenta lo anterior es del caso precisar De acuerdo con lo establecido en el Decreto 430 de 2016, este Departamento Administrativo tiene como objeto el fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos y de las entidades y organismos del Estado, su organización y funcionamiento, el desarrollo de la democratización de la gestión pública y el servicio al ciudadano, mediante la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas, la adopción de instrumentos técnicos y jurídicos, la asesoría y la capacitación.

Por lo tanto, es importante precisar que las competencias relativas a establecer las directrices jurídicas para la aplicación de las normas, guardan directa relación con la interpretación general de aquellas expresiones que ofrezcan algún grado de dificultad en su comprensión o aplicación, sin que tales atribuciones comporten, de manera alguna, la definición de casos particulares que se presenten al interior de las diferentes entidades, ni tiene competencia para emitir concepto sobre los actos administrativos o determinaciones proferidas por las mismas, como las planteadas en su escrito, por como ya se indicó, los jefes de los organismos y entidades públicas cuentan con la facultad de establecer los horarios laborales, siempre y cuando se acaten las disposiciones legales indicadas.

Para mayor información respecto de las normas de administración de los empleados del sector público; así como las inhabilidades e incompatibilidades aplicables a los mismos, me permito indicar que en el link <http://www.funcionpublica.gov.co/eva/es/gestor-normativo> podrá encontrar conceptos relacionados con el tema, que han sido emitidos por esta Dirección Jurídica.

El anterior concepto se emite en los términos establecidos en el artículo 28 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Cordialmente,

ARMANDO LÓPEZ CORTES

Director Jurídico

Proyectó: Ruth González Sanguino

---

Revisó: Jose Fernando Ceballos Arroyave

Aprobó: Armando López Cortes

11602.8.4

NOTAS DE PIE DE PAGINA

1. "Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos y unidades administrativas especiales del orden nacional, se fijan las escalas de remuneración correspondientes a dichos empleos y se dictan otras disposiciones".

---

*Fecha y hora de creación: 2026-01-30 00:19:22*