



Función Pública

Concepto 309831 de 2019 Departamento Administrativo de la Función Pública

20196000309831

Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 20196000309831

Fecha: 23/09/2019 11:25:17 a.m.

Bogotá D.C.

REF.: REMUNERACION. Reconocimiento por coordinación. Procedimiento en caso de renuncia a la coordinación de grupos. - RAD: 20199000291922 del 20 de agosto de 2019.

En atención a su consulta contenida en el oficio de la referencia, mediante la cual consulta sobre el procedimiento para la aceptación de la renuncia a las funciones de coordinador de un grupo interno de trabajo, me permito manifestarle lo siguiente:

La ley [489](#) de 1998 en la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, establece:

ARTICULO [115](#). PLANTA GLOBAL Y GRUPOS INTERNOS DE TRABAJO. El Gobierno Nacional aprobará las plantas de personal de los organismos y entidades de que trata la presente ley de manera global. En todo caso el director del organismo distribuirá los cargos de acuerdo con la estructura, las necesidades de la organización y sus planes y programas.

Con el fin de atender las necesidades del servicio y cumplir con eficacia y eficiencia los objetivos, políticas y programas del organismo o entidad, su representante legal podrá crear y organizar, con carácter permanente o transitorio, grupos internos de trabajo.

En el acto de creación de tales grupos se determinarán las tareas que deberán cumplir y las consiguientes responsabilidades y las demás normas necesarias para su funcionamiento. (Subrayado y negrita fuera del texto)

Por su parte, el Decreto [2489](#) de 2006¹, dispone:

ARTÍCULO [8°](#). GRUPOS INTERNOS DE TRABAJO. Cuando de conformidad con el artículo 115 de la Ley 489 de 1998, los organismos y entidades a quienes se aplica el presente decreto creen grupos internos de trabajo, la integración de los mismos no podrá ser inferior a cuatro (4) empleados, destinados a cumplir las funciones que determine el acto de creación, las cuales estarán relacionadas con el área de la cual dependen jerárquicamente. (Subrayado y negrita fuera del texto)

De conformidad con las anteriores disposiciones, los grupos internos de trabajo se originan en la necesidad de suplir dentro de la organización de las entidades niveles intermedios que faciliten la prestación del servicio de manera eficiente y eficaz en estructuras planas y flexibles a las que corresponden plantas globales, sin que necesariamente conlleven la existencia de un nivel jerárquico.

En consecuencia, el Jefe de la Entidad mediante la expedición de un acto administrativo puede crear y organizar grupos internos de trabajo, y en el acto de creación deberá expresar en forma clara y completa las funciones, tareas y responsabilidades que en desarrollo de la misma le compete desarrollar al coordinador del grupo, así como aquellas que le correspondan a los empleados que integran el mismo, las cuales no tienen otra limitante que estar relacionadas con el área de la cual dependen jerárquicamente.

Toda vez que en el acto administrativo de creación del grupo de trabajo se asignan las funciones no es procedente que un empleado público renuncie a ellas, es su deber y obligación cumplir con las funciones que le han sido asignadas para la adecuada prestación del servicio público, si no cumple con ellas se podrá encontrar incurso en una falta disciplinaria que deberá ser investigada por la oficina de control disciplinario de la entidad.

Para mayor información relacionada con los temas de este Departamento Administrativo, le sugerimos ingresar a la página web www.funcionpublica.gov.co/eva en el link "Gestor Normativo" donde podrá consultar entre otros temas, los conceptos emitidos por esta Dirección Jurídica.

El anterior concepto se imparte en los términos del artículo 28 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Cordialmente,

ARMANDO LÓPEZ CORTES

Director Jurídico

Elaboró: Carlos Platín

Revisó: José Fernando Ceballos

Aprobó: Armando López Cortés

11602.8.4

NOTAS DE PIE DE PAGINA

1. «Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos públicos de las instituciones pertenecientes a la Rama Ejecutiva y demás organismos y entidades públicas del orden nacional y se dictan otras disposiciones.