



# Decreto 2741 de 2000

Los datos publicados tienen propósitos exclusivamente informativos. El Departamento Administrativo de la Función Pública no se hace responsable de la vigencia de la presente norma. Nos encontramos en un proceso permanente de actualización de los contenidos.

## DECRETO 2741 DE 2000

(Diciembre 27)

(Derogado por el Art. 11 del Decreto 1478 de 2001)

Por el cual se establece la prima de seguridad, se modifica la nomenclatura y clasificación de empleos pertenecientes al cuerpo de custodia y vigilancia, se fija un sobresuelo para algunos empleos del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario, Inpec, y se dictan otras disposiciones.

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA,

En desarrollo de las normas generales señaladas en la Ley 4<sup>a</sup> de 1992, y de conformidad con lo resuelto por la Sala Plena de la Corte Constitucional mediante Sentencia C-1433/2000 del 23 de octubre de 2000,

DECRETA:

### TITULO I

#### PRIMA DE SEGURIDAD

**ARTÍCULO 1º. Criterios y cuantía.** Teniendo en cuenta la especial responsabilidad y la delicada misión inherente al cuerpo especial de administración, remisiones, custodia y vigilancia de los establecimientos carcelarios del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario, Inpec, establecése una prima de seguridad mensual, sin carácter salarial para ningún efecto legal, liquidada para aquellos empleados que presten sus servicios en centros o pabellones de alta y mediana seguridad, equivalente hasta el ciento veinticinco por ciento de la asignación o sueldo básico mensual que no podrá exceder el monto de Cuatro mil cuatrocientos noventa y tres millones de pesos (\$4.493.000.000) m/cte., señalados en el Presupuesto General de la Nación.

**ARTÍCULO 2º. Procedimiento para su disfrute.** Para tener derecho a la Prima de Seguridad a que se refiere este decreto, será suficiente que sea asignada por el Director General del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario, previa aprobación del Ministro de Justicia y del Derecho.

**ARTÍCULO 3º. Temporalidad.** Sólo se tendrá derecho a disfrutar de esta Prima de Seguridad, mientras se desempeñen las funciones del empleo para el cual ha sido asignada en los establecimientos carcelarios y en el cuerpo especial de remisiones.

No se perderá el derecho a la prima de seguridad cuando se pase de un centro o pabellón de reclusión de mediana o alta seguridad a otro de igual categoría.

**ARTÍCULO 4º. Asignación a otros servidores.** El personal de los organismos de seguridad del estado en comisión en los establecimientos carcelarios del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario, Inpec, de mediana y alta seguridad, tendrá derecho a percibir por concepto de prima de seguridad mensual, sin carácter salarial, una prima igual, decretada en la misma forma establecida en este decreto, previa equivalencia del empleo por parte del Ministerio de Justicia y del Derecho.

La prima a que se refiere el presente artículo sólo se percibirá mientras el servidor comisionado desempeñe las funciones del empleo para el cual ha sido asignado.

**ARTÍCULO 5º. Suspensión del reconocimiento.** El Director General del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario, Inpec, previa aprobación del Ministro de Justicia y del Derecho, podrá suspender el reconocimiento de la prima de seguridad otorgada al servidor público a que se refiere este decreto, en cualquier momento en que lo considere conveniente.

### TITULO II

## NOMENCLATURA DE EMPLEOS

**ARTÍCULO 6º.** *Adición de nomenclatura.* Adicionase la nomenclatura de empleos pertenecientes al cuerpo de custodia y vigilancia penitenciaria y carcelaria del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario, así:

DENOMINACION NIVEL ASISTENCIAL	CODIGO	GRADO
Mayor de Prisiones	5000	21
Capitán de Prisiones	5110	18
Teniente de Prisiones	5145	16
Inspector Jefe	5165	14
Inspector	5170	13
Distinguido	5255	12
Dragoneante	5260	11

**ARTÍCULO 7º.** *Equivalencia de empleos.* Establécese a partir del 1º de enero del año 2000, las siguientes equivalencias para los empleos pertenecientes al cuerpo de custodia y vigilancia penitenciaria y carcelaria, así

SITUACION ACTUAL			SITUACION NUEVA		
Denominación del cargo	Código	Grado	Denominación del cargo	Código	Grado
Mayor de Prisiones	5000	19	Mayor de Prisiones	5000	21
Capitán de Prisiones	5110	16	Capitán de Prisiones	5110	18
Teniente de Prisiones	5145	14	Teniente de Prisiones	5145	16
Inspector Jefe	5165	12	Inspector Jefe	5165	14
Inspector	5170	11	Inspector	5170	13
Distinguido	5255	10	Distinguido	5255	12
Dragoneante	5260	09	Dragoneante	5260	11

## TITULO III

## SOBRESUELDO Y OTRAS DISPOSICIONES

**ARTÍCULO 8º.** *Sobresueldo.* A partir del 1º de enero del año 2000, los sobresueldos mensuales para el Personal Carcelario y Penitenciario, cuyos empleos se relacionan a continuación, serán los siguientes:

DENOMINACION	CODIGO	GRADO	SOBRESUELDO
Mayor de Prisiones	5000	21	250,133
Capitán de Prisiones	5110	18	249,479
Teniente de Prisiones	5145	16	256,214
Inspector Jefe	5165	14	253,985
Inspector	5170	13	251,953
Distinguido	5255	12	248,556
Dragoneante	5260	11	245,837

**ARTÍCULO 9º.** *Factor salarial.* El sobresueldo establecido para el personal carcelario y penitenciario a que se refiere el artículo anterior, constituye factor de salario para efectos de la liquidación y pago de las prestaciones sociales a que tiene derecho el citado personal de conformidad con las disposiciones pertinentes. Este sobresueldo será factor salarial con los mismos efectos que los literales e) y f) del Decreto 1158 de 1994.

**ARTÍCULO 10.** *Sueldo Básico.* A partir del 1º de enero del año 2000, el empleo de Comandante Superior de Prisiones Código 2041, Grado 09, tendrá derecho a un sueldo básico mensual de un millón doscientos sesenta y cuatro mil setecientos sesenta pesos (\$1,264,760) m/cte.

**ARTÍCULO 11.** *Otros beneficios.* El personal carcelario y penitenciario a que se refiere el presente decreto tendrá derecho al reconocimiento y pago del incremento de salario por antigüedad, del subsidio de alimentación, del auxilio de transporte, de la bonificación por servicios prestados y de viáticos en la cuantía y condiciones señaladas en las disposiciones vigentes que regulan el sistema general de salarios para los empleados de la Rama Ejecutiva del Poder Público en lo nacional.

**ARTÍCULO 12.** *Prima de riesgo.* El personal carcelario y penitenciario a que se refiere el artículo 8º del presente decreto tendrá derecho a una prima de riesgo sin carácter salarial, equivalente al treinta por ciento (30%) del sueldo básico mensual.

**ARTÍCULO 13.** *Vigencia.* El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación y deroga el Decreto 260 de 2000.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dado en Bogotá, D. C., a los 27 días del mes de diciembre de 2000.

ANDRES PASTRANA ARANGO

EL MINISTRO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO,

RÓMULO GONZÁLEZ TRUJILLO.

EL MINISTRO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO,

JUAN MANUEL SANTOS.

EL DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA,

MAURICIO ZULUAGA RUIZ.

NOTA: Publicado en el Diario Oficial. N. 44272. 27, diciembre, 2000.

---

*Fecha y hora de creación: 2026-01-12 05:29:08*