

Función Pública		Ficha de Registro de Indicador										Código : 3																																																					
Proceso		Fortalecimiento y desarrollo de la gestión y desempeño en las administraciones públicas																																																															
Dependencia		Dirección de Gestión del Conocimiento																																																															
Objetivo del Proceso		Desarrollar capacidades de las entidades y los servidores públicos a través de la entrega de un portafolio integral de productos y servicios, que permita el fortalecimiento de la capacidad instalada y el mejoramiento de la prestación de los servicios del estado , en el orden nacional y territorial.																																																															
Líder del proceso		Dirección Gestión del Conocimiento								Responsable del reporte		Profesional Designado																																																					
Marco de Referencia		Procesos Institucionales																																																															
1. Información general del indicador																																																																	
Nombre		Implementación de la política de gestión del conocimiento y la innovación en las administraciones públicas								Clasificación		Gestión																																																					
Descripción		Fortalecer las capacidades institucionales de las entidades de la rama ejecutiva del orden nacional y territorial a través del acompañamiento integral para facilitar la implementación de la gestión del conocimiento y la innovación en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.																																																															
Fórmula de cálculo		Porcentaje_de_asesorias_nacion+Porcentaje_de_asesorias_territorio																																																															
2. Descripción de variables de la fórmula de cálculo																																																																	
Variable (s)	Nombre variable	Descripción de la variable	Componentes de variable				Fórmula de la variable				Peso de la variable para el calculo del indicador (si aplica.)																																																						
Variable 1	Porcentaje_de_asesorias_nacion	Numero de asesorías desarrolladas a nivel nacional en el marco de cumplimiento de la meta establecida en la Planeación Estratégica Institucional - PEI para la DGC con corte a 15 de diciembre la vigencia evaluada.	A: Asesorías desarrolladas a entidades priorizadas del orden nacional B: Asesorías establecida meta PEI nacional				(a/b)* 100				50%																																																						
Variable 2	Porcentaje_de_asesorias_territorio	Numero de asesorías desarrolladas a nivel territorial en el marco de cumplimiento de la meta establecida en la Planeación Estratégica Institucional - PEI para la DGC con corte a 15 de diciembre la vigencia evaluada.	A:Asesorías desarrolladas a entidades priorizadas del orden territorial B: Asesorías establecida meta PEI territorial				(a/b)* 100				50%																																																						
Variable 3																																																																	
Variable 4																																																																	
Observaciones		N/A																																																															
Fuente(s) de información		MIPG, PEI																																																															
3. Descripción del indicador																																																																	
Indicador con meta acumulada?		Si el indicador tiene meta periódica esta debe ir asociada a la periodicidad de reporte que se establezca. Ej.: Seguimiento ejecución presupuesto, el cual mide el cumplimiento a la ejecución de presupuesto programada y tiene como meta trimestral la siguiente ejecución T1: 30%, T2: 50%, T3: 75%, : T4:95%																																																															
Si:		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="13">Metas por vigencia</th> </tr> <tr> <th colspan="13">Vigencia actual</th> </tr> <tr> <th>Ene</th> <th>Feb</th> <th>Mar</th> <th>Abr</th> <th>May</th> <th>Jun</th> <th>Jul</th> <th>Ago</th> <th>Sep</th> <th>Oct</th> <th>Nov</th> <th>Dic</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>30%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>												Metas por vigencia													Vigencia actual													Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic							30%							100%
Metas por vigencia																																																																	
Vigencia actual																																																																	
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic																																																						
					30%							100%																																																					
No:																																																																	
Periodicidad / Frecuencia		Semestral		Unidad de medida		Numérica				Tipología			Eficacia																																																				
Tendencia		Ascendente		Línea Base		100%				Meta del indicador			100%																																																				
4. Desempeño del Indicador																																																																	
Nivel		Rango de valoración																																																															
Sobresaliente		Ascendente				/				Descendente																																																							
Aceptable		Mayor o Igual a 90%				Menor o Igual al 10%																																																											
Inaceptable		Mayor o Igual a 75% y Menor a 90%				Mayor a 10% y Menor o Igual a 15%																																																											
		Menor al 75%				Mayor a 15%																																																											