Función Pública	Ficha de Registro de Indicador	Código : 30

Proceso	Fortalecimiento y desarrollo de la gestión y desempeño en las administraciones públicas		
Dependencia	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional		
Objetivo del Proceso	Desarrollar capacidades de las entidades y los servidores públicos a través de la entrega de un portafolio integral de productos y servicios, que permita el fortalecimiento de la capacidad instalada y el mejoramiento de la prestación de los servicios del estado , en el orden nacional y territorial.		
Líder del proceso	Director(a) de Gestión y Desempeño Institucional	**Responsable del reporte**	Profesional Designado
Marco de Referencia	Medicion del sistema de bienes y servicios intangibles		

1. Información general del indicador

Nombre	Porcentaje de evaluaciones de desempeño para jefes de control interno gestionadas	**Clasificación**	Gestión
Descripción	Este indicador permite identificar el nivel de gestion en la realización de evaluaciones del desempeño a los JCI de las entidades de la rama ejecutiva del orden nacional, durante la vigencia.		
Fórmula de cálculo	(Evaluacion_jefes_control_interno)		

2. Descripción de variables de la fórmula de cálculo

Variable (s)	Nombre variable	Descripción de la variable	Componentes de variable	Fórmula de la variable	Peso de la variable para el calculo del indicador (si aplica.)
Variable 1	Evaluacion_jefes_control_interno	Proporción de entidades de la rama ejecutiva que desarrollaron evaluaciones de desempeño a Jefes de control interno, frente a las entidades se registraron para realizar la evaluacion de desempeño.	a: Numero de entidades que realizaron la evaluación a Jefes de Control Interno b: Numero de entidades que se registraron para desarrollar la evaluación a jefes de control interno	(a/b)*100	100%
Variable 2					
Variable 3					
Variable 4					

Observaciones	N/A
Fuente(s) de información	Evaluación de Desempeño Jefes de Control Interno y base de datos jefes de control interno Rama Ejecutiva

3. Descripción del indicador

Indicador con meta acumulada?	Si el indicador tiene meta periódica esta debe ir asociada a la periodicidad de reporte que se establezca. Ej.: Seguimiento ejecución presupuesto, el cual mide el cumplimiento a la ejecución de presupuesto programada y tiene como meta trimestral la siguiente ejecución T1: 30%, T2: 50%, T3: 75%, : T4:95%													
Si:		**Metas por vigencia**												
		Vigencia actual												
No:	x	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	
													100%	

Periodicidad / Frecuencia	Anual	**Unidad de medida**	Porcentual	**Tipología**	Eficacia
Tendencia	Ascendente	**Línea Base**	1%	**Meta del indicador**	100%

4. Desempeño del Indicador

Nivel	Rango de valoración / Ascendente	Rango de valoración / Descendente
Sobresaliente	Mayor o Igual a 90%	Menor o Igual al 10%
Aceptable	Mayor o Igual a 75% y Menor a 90%	Mayor a 10% y Menor o Igual a 15%
Inaceptable	Menor al 75%	Mayor a 15%