

 Función Pública		Ficha de Registro de Indicador										Código : 18			
Proceso		Fortalecimiento y desarrollo de la gestión y desempeño en las administraciones públicas													
Dependencia		Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocracia													
Objetivo del Proceso		Desarrollar capacidades de las entidades y los servidores públicos a través de la entrega de un portafolio integral de productos y servicios, que permita el fortalecimiento de la capacidad instalada y el mejoramiento de la prestación de los servicios del estado , en el orden nacional y territorial.													
Líder del proceso		Coordinador(a) Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocracia								Responsable del reporte		Profesional Designado			
Marco de Referencia		Procesos Institucionales													
1. Información general del indicador															
Nombre		Evaluaciones gestionadas por parte del Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocrática								Clasificación		Gestión			
Descripción		Número de evaluaciones gestionadas para cargos de libre nombramiento y remoción de nivel directivo, asesor, profesional, asistencial y técnico.													
Fórmula de cálculo		Solicitudes_gestionadas+Evaluaciones_aplicadas													
2. Descripción de variables de la fórmula de cálculo															
Variable (s)	Nombre variable	Descripción de la variable	Componentes de variable				Fórmula de la variable				Peso de la variable para el calculo del indicador (si aplica.)				
Variable 1	Solicitudes_gestionadas	Gestión realizada a las solicitudes para cargos de libre nombramiento y remoción de nivel directivo, asesor, profesional, asistencial y técnico.	a:Solicitudes gestionadas b: Solicitudes recibidas				(a/b)*100				50%				
Variable 2	Evaluaciones_aplicadas	Evaluaciones aplicadas con relación a las solicitudes para cargos de libre nombramiento y remoción de nivel directivo, asesor,	a:Evaluaciones aplicadas b: Solicitudes recibidas				(a/b)*100				50%				
Variable 3															
Variable 4															
Observaciones		N/A													
Fuente(s) de información		Base meritocracia año actual, Estadística concursos públicos y abiertos.													
3. Descripción del indicador															
Indicador con meta acumulada?		Si el indicador tiene meta periódica esta debe ir asociada a la periodicidad de reporte que se establezca. Ej.: Seguimiento ejecución presupuesto, el cual mide el cumplimiento a la ejecución de presupuesto programada y tiene como meta trimestral la siguiente ejecución T1: 30%, T2: 50%, T3: 75%, : T4:95%													
Si:		Metas por vigencia													
No:		Vigencia actual													
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
				100%			100%			100%			100%		
Periodicidad / Frecuencia		Trimestral		Unidad de medida				Porcentual				Tipología		Eficiencia	
Tendencia		Ascendente		Línea Base				94%				Meta del indicador		100%	
4. Desempeño del Indicador															
Nivel				Rango de valoración											
				Ascendente					Descendente						
Sobresaliente				Mayor o Igual a 90%					Menor o Igual al 10%						
Aceptable				Mayor o Igual a 75% y Menor a 90%					Mayor a 10% y Menor o Igual a 15%						
Inaceptable				Menor al 75%					Mayor a 15%						