

 <b>Función Pública</b>	<b>Ficha de Registro de Indicador</b>	<b>Código : 10</b>
---	---------------------------------------	--------------------

<b>Proceso</b>	Acción Integral en la Administración Pública Nacional y Territorial		
<b>Dependencia</b>	Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocracia		
<b>Objetivo del Proceso</b>	Desarrollar capacidades de las entidades y los servidores públicos a través de la entrega de un portafolio integral de productos y servicios, que permita el fortalecimiento de la capacidad instalada y el mejoramiento de la prestación de los servicios del estado , en el orden nacional y territorial.		
<b>Lider del proceso</b>	Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocracia	<b>Responsable del reporte</b>	Profesional Designado
<b>Marco de Referencia</b>	Procesos Institucionales		

### 1. Información general del indicador

<b>Nombre</b>	Concursos de méritos para cargos de libre nombramiento y remoción de rama ejecutiva nacional, atendidos por el Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocracia	<b>Clasificación</b>	Gestión
<b>Descripción</b>	El indicador busca medir la cantidad de concursos públicos en los que se brinda el acompañamiento a las entidades del orden nacional, la cantidad de personas inscritas para cada una de las plazas y las evaluaciones.		
<b>Fórmula de cálculo</b>	Entidades_atendidas+Personas_inscritas+Evaluaciones_aplicadas+Plazas_proveer		

### 2. Descripción de variables de la fórmula de cálculo

Variable (s)	Nombre variable	Descripción de la variable	Componentes de variable	Fórmula de la variable	Peso de la variable para el calculo del indicador (si aplica.)
Variable 1	Entidades_atendidas	Entidades que realizaron la solicitud a Función Pública para el acompañamiento en concursos de méritos, aquellas que se encuentran en proceso y/o fueron atendidas.	a: Entidades atendidas b:Nuevas Entidades solicitantes c:Entidades en proceso o finalizadas	$(a/(b+c))*100$	25%
Variable 2	Personas_inscritas	Personas inscritas para cada uno de los procesos y aquellas en las que se realizó el proceso de evaluación de hoja de vida	a: Personas a las que se le realizó análisis de hoja de vida b:Personas inscritas a los procesos	$(a/b)*100$	25%
Variable 3	Evaluaciones_aplicadas	Evaluaciones aplicadas contra las evaluaciones calificadas	a: Evaluación calificadas b:Evaluación aplicadas	$(a/b)*100$	25%
Variable 4	Plazas_proveer	Cantidad de plazas evaluadas contra las plazas ofertadas en los concursos	a:Plazas evaluadas b:Plazas ofertadas	$(a/b)*100$	25%

<b>Observaciones</b>	N/A
----------------------	-----

<b>Fuente(s) de información</b>	Base meritocracia año actual, Estadística concursos públicos y abiertos.
---------------------------------	--

### 3. Descripción del indicador

<b>Indicador con meta acumulada?</b>	Si el indicador tiene meta periódica esta debe ir asociada a la periodicidad de reporte que se establezca. Ej.: Seguimiento ejecución presupuesto, el cual mide el cumplimiento a la ejecución de presupuesto programada y tiene como meta trimestral la siguiente ejecución T1: 30%, T2: 50%, T3: 75%, : T4:95%												
<b>Si:</b>	x	<b>Metas por vigencia</b>											
		<b>Vigencia actual</b>											
<b>No:</b>		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
				100%			100%			100%			100%
<b>Periodicidad / Frecuencia</b>	Trimestral	<b>Unidad de medida</b>					Porcentual			<b>Tipología</b>			Efectividad
<b>Tendencia</b>	Ascendente	<b>Línea Base</b>					1%			<b>Meta del indicador</b>			100%

### 4. Desempeño del Indicador

Nivel	Rango de valoración	
	Ascendente	Descendente
Sobresaliente	Mayor o Igual a 90%	Menor o Igual al 10%
Aceptable	Mayor o Igual a 75% y Menor a 90%	Mayor a 10% y Menor o Igual a 15%
Inaceptable	Menor a 75%	Mayor a 15%