Función Pública	Ficha de Registro de Indicador	Código :	23

Proceso	Gestión del Talento Humano		
Dependencia	Grupo de Gestión Humana		
Objetivo del Proceso	Administrar el ciclo del personal al interior de la Entidad mediante, programas y planes que desarrollen integralmente a los servidores públicos en beneficio del cumplimiento de la misión institucional.		
Líder del proceso	Secretario (a) General.	**Responsable del reporte**	Profesional designado
Marco de Referencia	Procesos Institucionales		

1. Información general del indicador

Nombre	Impacto de las capacitaciones con presupuesto.	**Clasificación**	Satisfacción
Descripción	Medir el fortalecimiento en el puesto de trabajo de los servidores que asistieron a capacitaciones con presupuesto para conocer el % de cambio obtenido frente al año anterior.		
Fórmula de cálculo	Impacto de las capacitaciones con presupuesto		

2. Descripción de variables de la fórmula de cálculo

Variable (s)	Nombre variable	Descripción de la variable	Componentes de variable	Fórmula de la variable	Peso de la variable para el calculo del indicador (si aplica.)
Variable 1	Impacto de las capacitaciones con presupuesto	Impacto de las actividades desarrolladas en el Plan Institucional de Capacitación	a: Capacitaciones realizadas durante el año b: Capacitaciones planteadas en el año	(a/b)*100	100%
Variable 2					
Variable 3					
Variable 4					
Variable 5					

Observaciones	N/A
Fuente(s) de información	Encuesta servidores, encuesta líderes

3. Descripción del indicador

Indicador con meta acumulada?	Si el indicador tiene meta periódica esta debe ir asociada a la periodicidad de reporte que se establezca. Ej.: Seguimiento ejecución presupuesto, el cual mide el cumplimiento a la ejecución de presupuesto programada y tiene como meta trimestral la siguiente ejecución T1: 30%, T2: 50%, T3: 75%, : T4:95%												
Si:		**Metas por vigencia**											
		Vigencia actual											
No:	x	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**
													90%

Periodicidad / Frecuencia	Anual	**Unidad de medida**	Porcentual	**Tipología**	Efectividad
Tendencia	Ascendente	**Línea Base**	1%	**Meta del indicador**	90%

4. Desempeño del Indicador

Nivel	Rango de valoración / Ascendente	Descendente
Sobresaliente	Mayor o Igual a 90%	Menor o Igual al 10%
Aceptable	Mayor o Igual a 75% y Menor a 90%	Mayor a 10% y Menor o Igual a 15%