

Matriz de roles y responsabilidades

Procedimiento: Medición del desempeño institucional

En la matriz se define y asigna los roles y responsabilidades de las dependencias y servidores en el proceso de medición del desempeño institucional, garantizando la adecuada coordinación y cumplimiento de las actividades de evaluación.

Versión 4 enero de 2026

Fases	Rol	Responsable	Responsabilidades
Transversal	Ente rector del Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Consejo de Gestión y Desempeño Institucional	Definir criterios generales para la medición del desempeño Institucional Aprobar el cronograma de trabajo anual de la Medición del Desempeño Institucional Presentar a las instancias gubernamentales correspondientes, los resultados de la Medición del Desempeño Institucional
	Líder General	Dirección General	Asignar los recursos necesarios para la adecuada implementación de la operación estadística y garantizar el financiamiento para la ejecución de la operación estadística
	Coordinador(a) Operación Estadística	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional	Liderar la implementación del procedimiento de medición del desempeño institucional en todas las fases de la operación estadística
Necesidad de la información	Líder Temático	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional	Coordinar las sesiones del Consejo para la Gestión y Desempeño Institucional, así como las reuniones y mesas de trabajo con los equipos técnicos de las entidades líderes de política Liderar mesas de trabajo con los líderes de política y analizar sus necesidades de información
	Líder Temático Líder de política	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional Equipos técnicos entidades líderes de las políticas	Atender y analizar requerimientos de las entidades objeto de medición, mediante los canales dispuestos por Función Pública o en el marco de la Estrategia de Difusión de Resultados Atender requerimientos de los organismos de control y de otros grupos de interés, en temas relacionados con la operación estadística
	Líder de Política	Equipos técnicos entidades líderes de las políticas	Identificar o actualizar las necesidades de información
	Líder Temático Coordinador(a)	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional	Diseñar y validar el marco temático de la operación estadística Mantener actualizado el Documento Metodológico de la Operación Estadística Diseñar, validar y documentar el desarrollo de todas las fases de la Operación Estadística, de conformidad con el Documento Metodológico y demás lineamientos emitidos al respecto Liderar el desarrollo de las pruebas al diseño y documentar sus resultados

Matriz de roles y responsabilidades

Procedimiento: Medición del desempeño institucional

En la matriz se define y asigna los roles y responsabilidades de las dependencias y servidores en el proceso de medición del desempeño institucional, garantizando la adecuada coordinación y cumplimiento de las actividades de evaluación.

Versión 4 enero de 2026

Fases	Rol	Responsable	Responsabilidades
Diseño	Equipo estadístico	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional	Diseñar y validar el marco estadístico de la Operación Estadística Liderar el desarrollo de las pruebas al modelo estadístico y documentar sus resultados
	Líder tecnológico	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Desarrollar y/o administrar el componente tecnológico requerido en el diseño y puesta en producción del formulario único de reporte de avances de la gestión FURAG Liderar el desarrollo de las pruebas técnicas al aplicativo formulario único de reporte de avances de la gestión FURAG y documentar sus resultados
Construcción	Líder Temático	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional	Actualizar los insumos para la parametrización del instrumento de Acopio aplicativo formulario único de reporte de avances de la gestión FURAG Parametrizar el instrumento de Acopio Aplicativo formulario único de reporte de avances de la gestión FURAG Elaborar o actualizar los insumos para el procesamiento de datos, análisis y difusión de resultados Liderar el desarrollo de las pruebas y documentar sus resultados
	Líder tecnológico	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Desarrollar y/o administrar el componente tecnológico requerido en el diseño y puesta en producción del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión FURAG Liderar el desarrollo de las pruebas técnicas al aplicativo FURAG y documentar sus resultados
	Líder de política	Equipos técnicos entidades líderes de políticas	Actualizar las preguntas y ámbitos de aplicación
	Líder Comunicaciones	Oficina Asesora de Comunicaciones	Elaborar las piezas de comunicación para las estrategias de comunicación
	Líder Temático	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional	Liderar la puesta en producción del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión FURAG para el respectivo reporte por parte de las entidades Monitorear el reporte de la información en las fechas previstas Implementar las estrategias de sensibilización a los servidores de Función Pública y a las entidades objeto de medición

Matriz de roles y responsabilidades

Procedimiento: Medición del desempeño institucional

En la matriz se define y asigna los roles y responsabilidades de las dependencias y servidores en el proceso de medición del desempeño institucional, garantizando la adecuada coordinación y cumplimiento de las actividades de evaluación.

Versión 4 enero de 2026

Fases	Rol	Responsable	Responsabilidades
Acopio	Líder tecnológico	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Brindar soporte técnico durante el diligenciamiento de la información a través del aplicativo formulario único de reporte de avances de la gestión FURAG
	Líder Temático Líder Comunicaciones	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional Oficina Asesora de Comunicaciones	Implementar la estrategia de difusión antes y durante el proceso de diligenciamiento del formulario único de reporte de avances de la gestión (estrategia de difusión)
	Líder Temático Líder de política	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional Equipos técnicos entidades líderes de las políticas	Coordinar con los Líderes de política la atención de inquietudes de las entidades Atender los requerimientos puntuales que las entidades sobre aspectos generales del diligenciamiento, contraseñas, navegabilidad, entre otros
Procesamiento	Equipo estadístico	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional	Implementar el modelo estadístico previamente definido Generar la matriz de resultados por entidad por índice por entidad preliminar
Análisis	Líder Temático Líder de política	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional Equipos técnicos entidades líderes de las políticas	Validar los resultados preliminares
	Líder Temático	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional	Generar la matriz de resultados por entidad por índice por entidad definitivo Elaborar los informes de análisis de resultados
Difusión	Líder de Comunicaciones	Oficina de Comunicaciones	Implementar la estrategia de difusión
	Equipo estadístico	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional - Grupo de Análisis y Política	Generar el reporte interactivo de visualización de los resultados de Desempeño Institucional
	Líder Temático	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional - Grupo de Análisis y Política	Mantener actualizado el Micrositio de MIPG con la información de la operación estadística

Matriz de roles y responsabilidades

Procedimiento: Medición del desempeño institucional

En la matriz se define y asigna los roles y responsabilidades de las dependencias y servidores en el proceso de medición del desempeño institucional, garantizando la adecuada coordinación y cumplimiento de las actividades de evaluación.

Versión 4 enero de 2026

Fases	Rol	Responsable	Responsabilidades
	Líder Temático Líder de política	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional Equipos técnicos entidades líderes de las políticas	Implementar la estrategia de asesoría presencial y virtual a las entidades públicas
Evaluación y mejora	Auditor	Equipo auditor designado (interno o externo)	Llevar a cabo auditorías internas a la Operación Estadística, en el marco del programa anual de auditoría
	Autoevaluador	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional	Efectuar la evaluación del desempeño de cada fase del proceso de la operación estadística
			Implementar los planes de mejoramiento de la operación estadística
			Gestionar los riesgos identificados para la operación estadística y mantener actualizado los controles para su mitigación
Coordinador estadística	operación	Dirección de Gestión y Desempeño Institucional	Monitorear permanentemente al desarrollo de todas las fases de la operación estadística