



**#YoMeSubo**

# Informe de Rendición de Cuentas

**Agosto 2022 - Agosto 2023**

**Departamento Administrativo de la Función Pública  
-DAFP-**

**Noviembre 23 de 2023**



# C **ONTENIDO**



## **Presentación Equipo directivo**

## **Introducción**

Mensaje a nuestros grupos de valor

## **Presentación**

1. Gestión de los recursos financieros
2. Avance apuestas y estrategias
3. Gestión del talento humano

# Equipo Directivo

**Cesar Augusto Manrique Soacha**

Director

**Jesús Hernando Amado Abril**

Subdirector

**Lidoska Julia Peralta Prieto**

Secretaria General

**Aura Isabel Mora**

Directora de Participación, Transparencia y  
Servicio al Ciudadano

**Paulo Alberto Molina Bolívar**

Director de Gestión del Conocimiento

**Gerardo Duque Gutiérrez**

Director de Desarrollo Organizacional

**Henry Humberto Villamarín Serrano**

Director de Gestión y Desempeño

Institucional y Jefe ( e )

Oficina Asesora de Planeación

**Francisco Alfonso Camargo Salas**

Director de Empleo Público

**Armando López Cortés**

Director Jurídico

**Luz Stella Patiño Jurado**

Jefe de Oficina de Control Interno

**Daniel Canal Franco**

Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones

**Hilda Constanza Sánchez Castillo**

Jefe (e) Oficina de Tecnología de la  
Información y las Comunicaciones

Elaborado por:

Oficina Asesora de Planeación

Departamento Administrativo de la Función  
Pública

Carrera 6 No 12-62, Bogotá, D.C.

Colombia

Conmutador: 739 5656 / 86 - Fax: 739 5657

Web: [www.funcionpublica.gov.co](http://www.funcionpublica.gov.co)

[eva@funcionpublica.gov.co](mailto:eva@funcionpublica.gov.co)

Bogotá, D.C., Colombia.

# Introducción

Desde el Departamento Administrativo de la Función Pública entregamos hoy a las ciudadanías, servidores públicos, medios de comunicación, organismos de control, veedurías ciudadanas, gremios, empresarios, sociedad civil organizada y demás partes interesadas, el balance de los resultados del primer año de esta administración, llevados a cabo mediante una labor ardua, íntegra y transparente enfocada en impactar positivamente la vida de todos los colombianos.

En esta ocasión, acudimos en un lenguaje diferente y cercano a nuestro grupos de valor para adelantar la audiencia de rendición de cuentas el próximo 30 de agosto del 2023 denominado “súbase al bus de lo público” mediante tres grandes momentos: 1) diálogo con las organizaciones sindicales, 2) diálogo con las entidades enfocado en el proceso de formalización y 3) diálogo con los jóvenes y las ciudadanías diversas.

Por lo anterior, con el fin de tener argumentos e información relevante para hacer un conversatorio productivo y dinámico, presentamos los resultados misionales, estratégicos y presupuestales adelantados por todos los servidores públicos y contratistas que hacemos parte del equipo de trabajo de Función Pública, enmarcada en los logros y no logros de los grandes compromisos asumidos desde el **Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia potencia mundial de la vida”**.

Es así que este informe da cuenta de la gestión demostrando el empeño, dedicación y resiliencia de cada uno para alcanzar resultados tangibles con el único fin de entregar bienestar a los colombianos a través de las políticas que, como entidad técnica y transversal del Gobierno nacional, lideramos para alcanzar una gestión pública más efectiva.

# Presentación DAFP

Somos la entidad técnica, estratégica y transversal del Gobierno Nacional que contribuye al bienestar de los colombianos mediante el mejoramiento continuo de la gestión de los servidores públicos y las instituciones en todo el territorio nacional.

## Misión

Fortalecer la gestión de las Entidades Públicas Nacionales y Territoriales, mejorar el desempeño de los servidores públicos al servicio del Estado, contribuir al cumplimiento de los compromisos del gobierno con el ciudadano y aumentar la confianza en la administración pública y en sus servidores.

## Visión

En 2026 seremos reconocidos nacional e internacionalmente como la entidad líder en la innovación, transparencia y eficiencia de la gestión pública.

## Grupos de valor



## Objetivos Institucionales

1. Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.
2. Proveer servicios con criterios de legalidad y enfoque diferencial que acerquen la ciudadanía al Estado
3. Enaltecer al Servidor Público y su labor
4. Consolidar a Función Pública como un Departamento eficiente, técnico e innovador.

# 1. Gestión de los recursos financieros

2022: \$46.812

2023: \$48.736



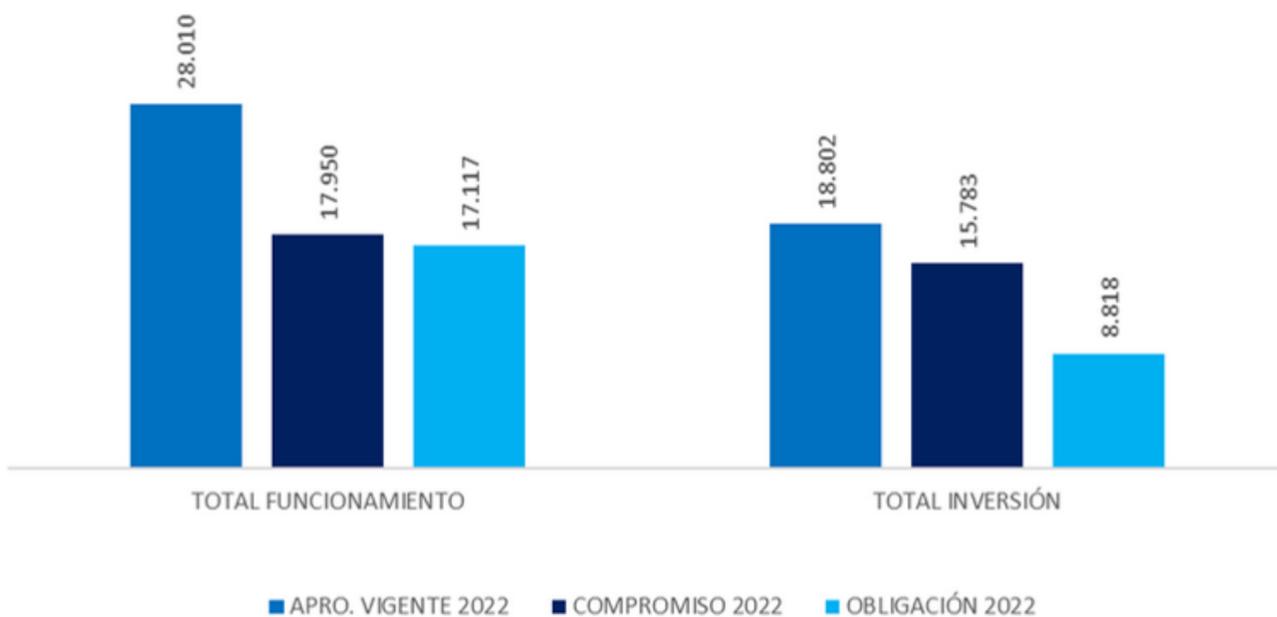
Participación del DAFP en el PGN Presupuesto General de la Nación.

El Departamento Administrativo de la Función Pública cuenta con un presupuesto anual que le permite mantener la operación en funcionamiento y desarrollar los objetivos misionales definidos en la planeación estratégica para las vigencias 2022 y 2023.



## Ejecución Presupuestal

Ejecución presupuestal acumulada 2022

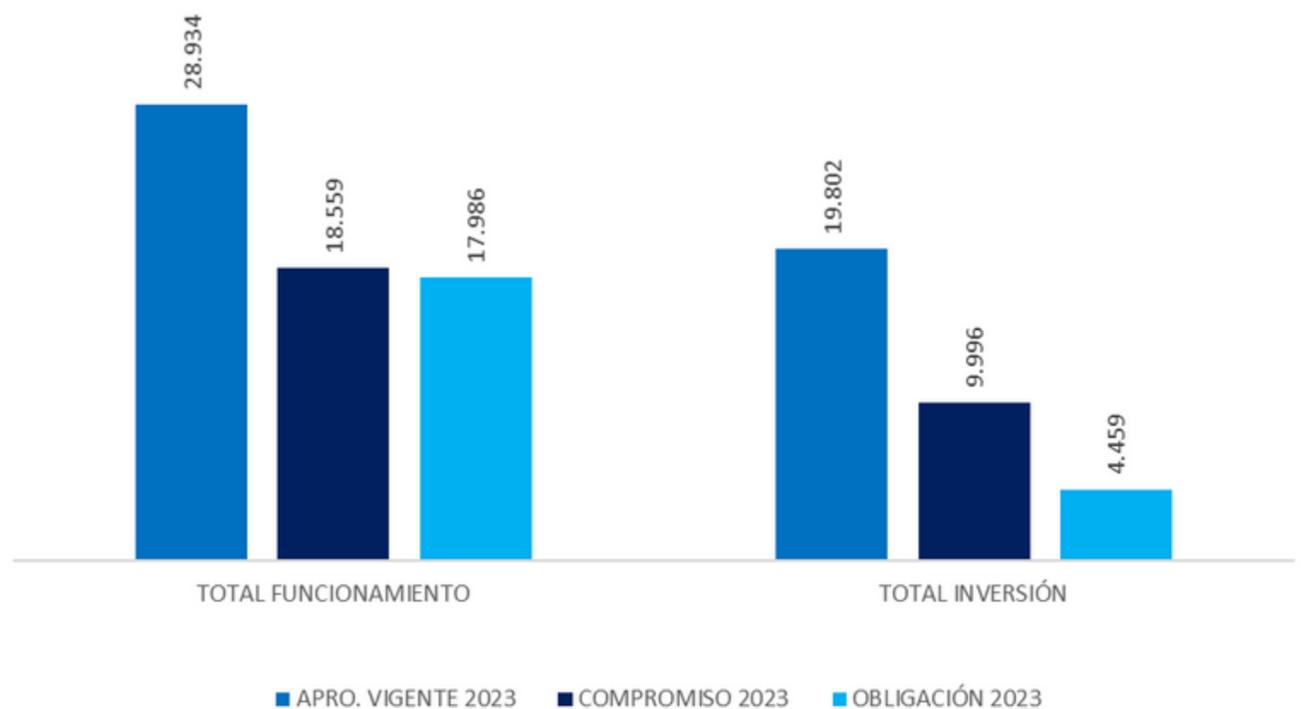


El presupuesto total de la entidad se desagrega en funcionamiento e inversión, el rubro más alto es el de “Gasto de personal” que representa el **52%** del presupuesto total, según la vigencia respectivamente.

La ejecución presupuestal en 2023 en el rubro de funcionamiento se encuentra en un **64,14 %** y con respecto a proyectos de inversión se ha ejecutado el **50,48 %**.

Cuenta con una ejecución total del **58,59 %** a corte de agosto de 2023.

Ejecución presupuestal acumulada 2023



El presupuesto de inversión internamente se organiza a partir de “proyectos de inversión”, que adelantará el Departamento, a partir de la presente vigencia fiscal, financiados con recursos del presupuesto de inversión de la Nación, que contempla actividades limitadas en el tiempo, que utilizan total o parcialmente recursos públicos, con el fin de crear, ampliar, mejorar o recuperar la capacidad de producción o de provisión de bienes o servicios por parte del Estado.



## Proyectos de Inversión 2022-2023

DESCRIPCIÓN	RECURSO ASIGNADO	RESPONSABLE	% EJECUCIÓN	SALDO POR EJECUTAR	ESTADO
MEJORAMIENTO DE LOS NIVELES DE EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL. NACIONAL	14.329	Dirección de Desarrollo Organizacional	100%	4.063	ABIERTO
DISEÑO DE POLÍTICAS Y LINEAMIENTOS EN TEMAS DE FUNCIÓN PÚBLICA PARA EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. NACIONAL	13.099	Subdirección General	100%	1.605	ABIERTO
MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS A TRAVÉS DE LAS TIC NACIONAL	7.529	Oficina de Tecnologías y las Comunicaciones	100%	1.903	ABIERTO
MEJORAMIENTO GARANTIZAR EL FUNCIONAMIENTO NORMAL DE LA OPERACION DEL DAFF, ASI COMO CON LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DENTRO DEL EDIFICIO BOGOTA	647	Secretaría General	0%	647	ABIERTO



## Estados financieros

El estado de situación financiera del Departamento Administrativo de la Función Pública a corte 31 de agosto de 2023, presenta saldos en sus **activos** por valor de **\$11.208.753.671**; el **0.13%** del total del activo corresponde al **saldo de caja menor**, el **0.49%** corresponde a **cuentas por cobrar** por concepto de **incapacidades** a las diferentes EPS y **mayores valores pagados** que se encuentran en proceso de cobro, el **0.89%** corresponde a **bienes y servicios pagados por anticipado** como son **SOAT y pólizas de seguros** de los bienes patrimoniales de la Entidad y que a medida que se vayan consumiendo se va causando su amortización, el **42.77%** corresponde a **propiedad, planta y equipo** que posee la entidad donde los más representativos corresponde a edificación y equipos de computación, el **55.72%** corresponde a otros activos como **activos intangibles y recursos entregados en administración**, como se describe en la tabla a continuación:

Detalle	Agosto 2022	Agosto 2023
<b>ACTIVOS CORRIENTES</b>	<b>36.474.630</b>	<b>152.344.870</b>
Efectivo	10.300.000	14.680.000
Cuentas por cobrar	26.174.630	38.044.841
Otros activos	0	99.620.029
<b>ACTIVOS NO CORRIENTES</b>	<b>12.711.425.269</b>	<b>11.056.408.801</b>
Cuentas por cobrar	18.187.692	17.418.426
Propiedades, planta y equipo	5.576.683.094	4.794.538.832
Otros activos	7.116.554.483	6.244.451.543
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>12.747.899.899</b>	<b>11.208.753.671</b>

El **pasivo total** tiene un valor de **\$7.652.366.417**, el **1.99%** del total del pasivo corresponde a las cuentas por pagar por concepto de descuentos de nómina correspondiente a la seguridad social del retroactivo, retención en la fuente, impuesto de ICA, los cuales serán cancelados en el mes siguiente, el **44.80%** corresponde a beneficios a los empleados a corto plazo, el **38.99%** corresponde a beneficios post empleo – pensiones y el **14.22%** se representa las provisiones de litigios y demandas, como se describe en la tabla a continuación:

Detalle	Agosto 2022	Agosto 2023
<b>PASIVOS CORRIENTE</b>	<b>7.592.393.661</b>	<b>3.735.759.835</b>
Cuentas por pagar	465.041.187	152.289.163
Beneficios a los empleados	6.383.746.745	3.427.963.012
Provisiones	743.605.729	155.507.660
<b>PASIVOS NO CORRIENTE</b>	<b>0</b>	<b>3.916.606.582</b>
Beneficios a los empleados	0	2.983.506.525
Provisiones	0	933.100.057
<b>TOTAL PASIVOS</b>	<b>7.592.393.661</b>	<b>7.652.366.417</b>

En cuanto al patrimonio de la entidad se representa en \$ **3.556.387.254**, el cual se compone del capital fiscal y el resultado del ejercicio de las vigencias anteriores y actual.

Finalmente, el estado de resultados muestra que los ingresos están de acuerdo con el presupuesto asignado a la Entidad, mientras que los gastos corresponden a la ejecución del presupuesto y a los gastos de funcionamiento.

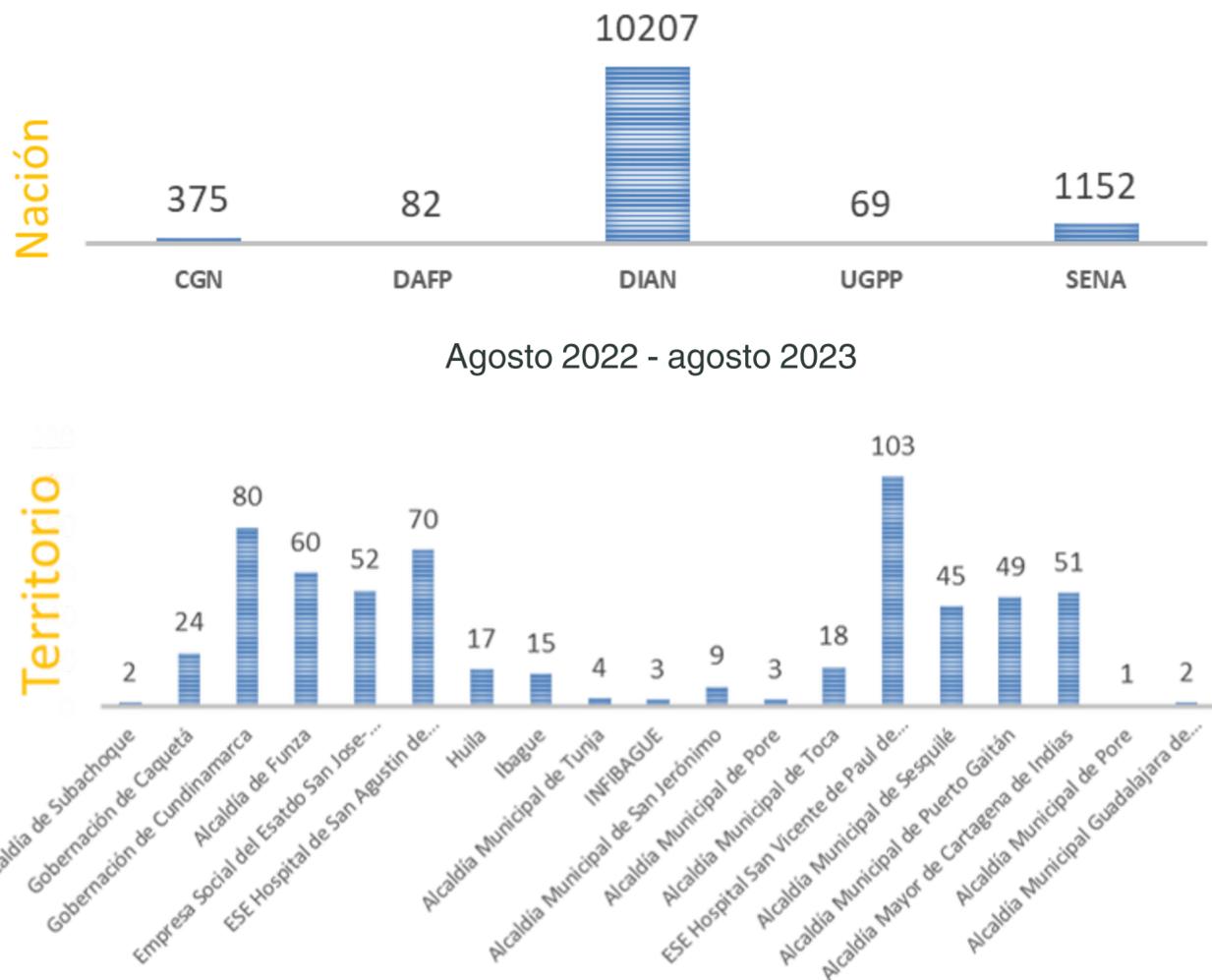
Detalle	Agosto 2022	Agosto 2023
<b>PATRIMONIO</b>	<b>5.155.506.237</b>	<b>3.556.387.254</b>
Patrimonio de las entidades de gobierno	5.155.506.237	3.556.387.254
<b>TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</b>	<b>12.747.899.899</b>	<b>11.208.753.671</b>
<b>CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Activos contingentes	3.980.896	3.980.896
Deudoras de control	8.274.665	8.274.665
<b>Deudoras por contra (CR)</b>	<b>-12.255.561</b>	<b>-12.255.561</b>
<b>CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Pasivos contingentes	91.326.940.778	105.439.367.494
<b>Acreedores por contra (DB)</b>	<b>-91.326.940.778</b>	<b>-105.439.367.494</b>

## 2. Avance apuestas y estrategias

**12.493**

### EMPLEOS FORMALIZADOS

En el marco de la formalización laboral se asesoró y acompañó técnicamente **533** entidades, **216** del orden nacional y **317** del orden territorial, en la creación de plantas temporales o rediseños institucionales asesoradas, dando como resultado el avance en **155** entidades y la formalización de **12.493**.



**2**

### JUNTEMONOS

Eventos **juntémonos** para tejer lazos en lo público, adelantados en el marco de la nueva estrategia de fortalecimiento del dialogo entre el Estado y las ciudadanías realizadas en **Ataco y Hacarí**.



Entidades fortalecidas mediante la estrategia integral de acompañamiento y asistencia técnica para el mejoramiento institucional.

**24 en nación**

**78 en territorio**

### 102 ENTIDADES (ESTRATEGIA TERRITORIAL)





## COMPROMISOS DE PAZ

1 Plan nacional de formación a veedores actualizado.

65% avance implementación SIRCAP

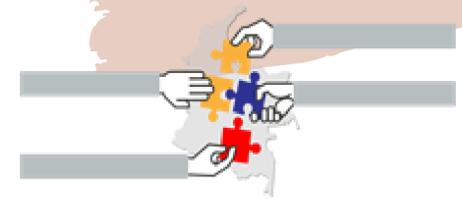
2092 ciudadanos formados en control social

9 pueblos étnicos capacitados en control social

Suscripción **acuerdo general** para empleados públicos.

Lideramos y orientamos el proceso de **negociación colectiva** con las organizaciones sindicales de empleados públicos durante el **primer semestre** de 2023

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA



## MAS JÓVENES EN EL ESTADO



69.652 jóvenes ingresaron al servicio público.

9 convocatoria Estado joven.

398 municipios impactados.

11.518 estudiantes beneficiados.

1.335 estudiantes en practica de la 10 convocatoria.

Se llevó a cabo la medición del desempeño institucional de la vigencia **2022**, con una cobertura de **entidades nacionales** del **100%** y un índice de desempeño de **81,4 puntos**, para **entidades territoriales** se logró una cobertura del **83%** y un índice de desempeño de **57,9 puntos**.

## DESEMPEÑO INSTITUCIONAL – FURAG



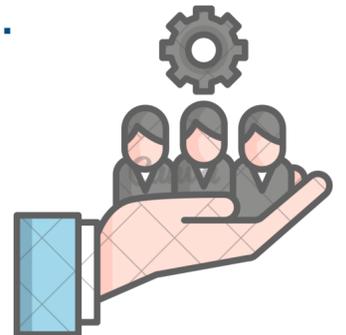
# 3. Gestión del Talento Humano

Atendiendo los lineamientos del Gobierno Nacional relacionados con la formalización laboral, durante el primer semestre de la vigencia 2023 se conformó un equipo técnico multidisciplinario con el fin de adelantar las etapas de levantamiento documental, diagnóstico, validación, análisis y documentación para la formalización de **82 nuevos empleos** en el mes de agosto así:

**67 Profesionales especializados grado 18 ---- 15 profesionales universitarios grado 1.**

### Criterios para la formalización:

- Cargos con **vocación de permanencia** en planta temporal.
- Disminución de la contratación** por prestación de servicios.
- Nuevos **perfiles requeridos** investigación, analítica, estadísticas y datos, diseño, oficial de seguridad, innovación, acción integral territorial, gestión del cambio, clima organizacional.
- Profesionalizar la planta hacia los **nuevos retos de Gobierno.**
- Fortalecimiento e **todas las dependencias** (no exclusivamente las misionales).
- Cumplimiento al primer empleo a través de la **creación de perfiles 1** (sin experiencia).



Mes vinculación	Servidores vinculados	Participación
Agosto	49	60%
Septiembre	26	32%
Octubre	1	1%
Noviembre	3	4%
Diciembre	2	2%
Vacante	1	1%
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>100%</b>

### Estructura organizacional



Gracias a la formalización Función Pública amplia su planta de personal de **242 cargos a 324**, logrando distribuir la planta temporal para las diferentes necesidades presentadas tanto en los **procesos misionales, oficinas y grupos de apoyo**, cumpliendo con las directrices nacionales.

El **valor proyectado** de la planta temporal de (82 cargos) para el 2023 está cubierto con los **recursos de inversión**:

Año	Costo Planta Temporal
2023	\$ 4.993.500.953
2024	\$ 11.619.898.624



**#YoMeSubo**

# Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023

**VI**

