



FUNCIÓN PÚBLICA

***Informe de la Audiencia de Rendición de
Cuentas del Sector
Vigencia: Julio 2021 a junio del
2022
¡Dialogamos, servimos y cumplimos!
Agosto del 2022***



Contenido

- 01.** Introducción
- 02.** Resultados de la fase preparatoria de la audiencia
- 03.** Participación de la audiencia
- 04.** Desarrollo de la Audiencia
- 05.** Percepción de la audiencia
- 06.** Evaluación de la veeduría
- 07.** Anexo: preguntas y respuestas

1. Introducción



El Departamento Administrativo de la Función Pública y la Escuela Superior de Administración Pública ESAP, realizaron el pasado 28 de julio la **Audiencia Pública de Rendición de Cuentas**, con el fin de presentar el balance de los resultados de la gestión sectorial del último año.

El evento se transmitió **virtualmente** a todos los grupos de valor desde la instalaciones de Función Pública a través de los diferentes canales institucionales del sector, contó con la participación del equipo directivo de las dos entidades como panelistas del evento y con los directores generales, Nerio Jose Alvis de Función Pública y Octavio Duque de la ESAP, como moderadores de los diferentes espacios.

El desarrollo de la audiencia fue llevado a cabo atendiendo los lineamientos de participación, diálogo, entrega de resultados, evaluación y retroalimentación, el cual presentamos a través de este informe a todos los interesados.

Oficina Asesora de Planeación 2022

2. Resultados de la fase preparatoria de la audiencia

1. **Consulta sobre los temas de interés:** durante **14 días** se puso en consideración de los grupos de valor una formulario de sondeo para conocer los temas de mayor interés a desarrollar durante la audiencia, logrando la participación de **158** interesados.
2. **Publicación del informe de rendición de cuentas:** a través del espacio de “menú participa” se publicó el informe de rendición de cuentas durante el mes julio, con el fin de informar los resultados sectoriales previamente a todos los interesados y facilitar el dialogo durante la audiencia.
<https://www.funcionpublica.gov.co/participa-rendicion-de-cuentas>



Los invitamos a conocer los grandes resultados del Sector Función Pública durante la vigencia 2021-2022, a través de la consulta de los informes de rendición de cuentas



Informe Función Pública 2021-2022



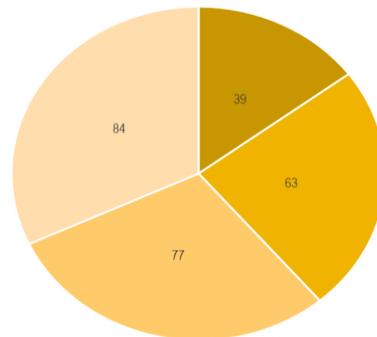
Informe Escuela Superior de Administración Pública - ESAP

✓ Resultados del sondeo de los temas de mayor interés de los usuarios para nuestra audiencia

Grupos de Valor (172 Encuestas diligenciadas)



Eje de gestión del conocimiento y la innovación para el saber del estado, ¿cuál temática quisiera ampliar en la rendición de cuentas?

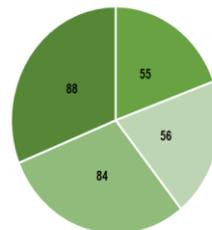


- Posicionamiento internacional: XXVI congreso internacional del CLAD reforma del Estado y la administración, realización de eventos académicos.;
- Laboratorio de innovación en administración pública – ESAPLab.;
- Investigación aplicada: actualización de contenidos de estructura del Estado, análisis sectoriales.;
- Formación: diplomado "Innovación en el sector público", curso de gestión del cambio organizacional, escuela de formadores en gestión del conocimiento y la innovación.;

✓ La mayor participación fue de los Servidores públicos (40), seguido de ciudadanos (22) y funcionarios, contratitas y docentes (entre 5 y 11 personas)

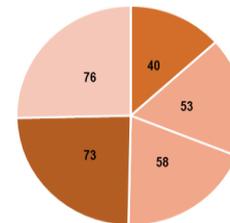
✓ Gracias a la participación se consideraron las siguientes temáticas para la audiencia: i) diplomado de innovación ii) curso de gestión del cambio organizacional, iii) escuela de formadores en gestión del conocimiento y la innovación, iv) Modelo Integrado de planeación y gestión, control interno e IDI, v) provisión de empleos vacantes de carrera administrativa municipios de 5° y 6° categoría.

Eje mejoramiento en la gestión y el desempeño institucional de las entidades nacionales y territoriales para la consolidación de una gestión pública efectiva, participativa e íntegra, ¿cuál temática le interesaría ampliar en la rendición de cuentas?



- Control social, formación de veedores, gestión comunidades étnicas.;
- Estrategias de asistencia técnica.;
- Acciones de fortalecimiento relación Estado ciudadano.;
- Modelo integrado de planeación y gestión, control interno, IDI.;

Eje productividad y profesionalización en el empleo público, ¿cuál temática quisiera ampliar en la rendición de cuentas?



- Provisión de empleos vacantes de carrera administrativa, municipios que hacen parte del programa de desarrollo con enfoque territorial PDET.;
- Provisión de empleos vacantes de carrera administrativa, municipios de 5° y 6° categoría.;

3. Participación de la audiencia



 73,4%

 26,6%



51



149



22



61



221



73

4. Desarrollo de la audiencia

- **Transmisión en vivo** durante 3 horas y 30 minutos a través de los diferentes canales institucionales de ESAP y Función Pública
- Entrega de resultados del sector mediante **videos institucionales** que fueron emitidos al inicio y durante el evento en vivo.
- Avance y análisis de la información en **3 diferentes paneles** dirigidos por los directores generales de ESAP y Función Pública, y la participación del equipo directivo de ambas entidades.
- **Espacio de dialogo y preguntas** de los participantes en un panel especial contestado por todo el equipo directivo del Sector.
- Cierre de la audiencia con la **evaluación en vivo** de un externo (consejera de juventudes)
- **Respuestas en vivo del mayor número de preguntas** de los participantes por parte de los equipos técnicos de las entidades del sector, a través de los canales habilitados.



Panel No I: "Pasando al tablero "Gestión del conocimiento y la innovación para el saber del Estado



*Director ESAP **Octavio Duque**, Directora de Gestión del Conocimiento y la Innovación Función Pública **Maria Magdalena Forero** y Directora Capacitación ESAP **Yennis Yances**.*

Resultados:

- ✓ Formalización del Laboratorio de Innovación en Administración Pública.
- ✓ Mejoramiento de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación (GESCO+I) y su impacto en término de productos y servicios a los grupos de valor, El acompañamiento y el desarrollo de productos de conocimiento contribuyeron al buen desempeño de la política de GESCO +I, que alcanzó el mayor crecimiento del cuatrienio 2018 – 2021, con un total de 15.2 puntos de variación, a nivel nacional, por encima del resto de políticas y dimensiones que integran el MIPG. En el orden territorial, la política creció 7,6 puntos en el cuatrienio y superó la meta prevista en el PND 2018-2022
- ✓ Asesoría en la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación (GESCO+I) a un total de 539 entidades y a 9.523 servidores públicos y colaboradores del Estado, a través de 592 eventos, cifras con corte a 30 de junio de 2022.
- ✓ Estrategia para capacitar a servidores públicos, contratistas y gerentes públicos del Gobierno nacional: Diplomado “Innovación en el sector público”. Curso de gestión del cambio organizacional, Escuela de Formadores en Gestión del Conocimiento y la Innovación
- ✓ Articulación entre la academia y el Estado, por medio del desarrollo de eventos académicos y otras formas de transferencia del conocimiento
- ✓ Ecosistema Nacional de Innovación Pública que señala el Plan Nacional de Desarrollo (2018 - 2022): MinCiencias, MinTic, DAFP, DPS, MILAB INNPULSA, Presidencia de la República, Secretaría de Transparencia, Colombia Compra Eficiente.

Panel No II: " Mejoramiento en la gestión y el desempeño institucional de las entidades nacionales y territoriales para la consolidación de una gestión pública efectiva, participativa e íntegra"

Resultados.

- ✓ Procesos de acompañamiento técnico para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en las entidades nacionales y territoriales para posicionar MIPG que permitió **12,9** puntos de mejora en el índice de desempeño de las entidades de nación y de **6,85** en las entidades en territorio (alcaldías y gobernaciones)
- ✓ Promoción del control interno como una estrategia para garantizar el más alto nivel de cumplimiento de los objetivos y funciones de las entidades. **1.954** nuevos jefes de control interno capacitados de **1.258** entidades territoriales. **134** jefes de control interno evaluados de la rama ejecutiva nacional.
- ✓ Diseñamos, actualizamos y capacitamos en las más de 15 herramientas disponibles para la implementación de la política de Control Interno
- ✓ La entrega de parámetros básicos para la transformación organizacional en los diferentes niveles del Estado
- ✓ Acompañamiento a las entidades con una oferta articulada del portafolio de productos y servicios denominada "acción integral", asistencia técnica a **170** municipios PDET, **267** entidades territoriales y **182** del orden nacional.
- ✓ Actualizamos el curso virtual de MIPG, logrando una participación de **128.282** servidores públicos; y fortalecimos su estructura, incorporando un módulo de Auditoría el cual ha sido cursado por más de **46.900** servidores



*Director Función Pública **Nerio Jose Alvis**, Directores técnicos Función Pública: Diana Caldas, Hugo Armando Pérez, Adriana Vargas. Carlos Arturo Correa, Directores de fortalecimiento y apoyo a la gestión estatal*

Panel No III: "Productividad y profesionalización en el empleo público"

”

- ✓ Vinculación y contratación en el servicio público de 54.407 jóvenes entre los 18 y 28 años, de los cuales 9.420 son servidores públicos y 44.987 son contratistas. Y, como un mecanismo para seguir incentivando el ingreso de los jóvenes al servicio público, se expidió el Decreto 952 de 2021.
- ✓ Acciones que permitieron la vinculación y contratación de 10.915 personas con discapacidad en el empleo público, en 900 entidades públicas.
- ✓ Programa Estado Joven llegando a 11.798 jóvenes beneficiados haciendo su práctica laboral remunerada en más de 800 entidades públicas de diferentes universidades privadas y públicas del país.



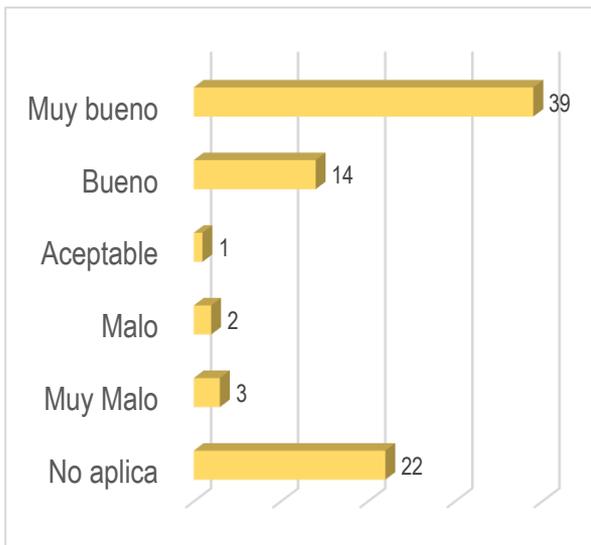
Moderador, **Jaime González**, Secretario General de Función Pública, Panelistas Función Pública: **Daniel Araujo** Subdirector, **Francisco Camargo** Director Técnico, Panelistas ESAP: **Óscar Jairo Fonseca** Fonseca, Subdirector Académico, **Hernán Salazar García**, Subdirector, **Nicolás Forero**, Director de Procesos de Selección

- ✓ Participación de la mujer en los cargos directivos del Estado colombiano, alcanzando un porcentaje de participación para la vigencia 2021 del 46%, superando lo señalado por la Ley de Cuotas (30%). Adicionalmente, del total de la fuerza laboral del Estado el 52% son mujeres.
- ✓ Expedición de la Ley 1960 de 2019 que permitió la movilidad y los concursos internos de ascenso de los empleados públicos de carrera administrativa, que pueden suplir hasta el 30% de las vacantes en la misma planta de la entidad, modernizando el empleo público en Colombia. A la fecha se han ofertado de manera acumulada un total de 4.976 vacantes en la modalidad de ascenso, en diferentes entidades públicas.
- ✓ Entre el 2018 y el 2022, se ofertaron 111.842 vacantes en el nivel nacional y territorial que equivalen al 35% del total de vacantes ofertadas históricamente por la Comisión, que equivalen a 311.658.

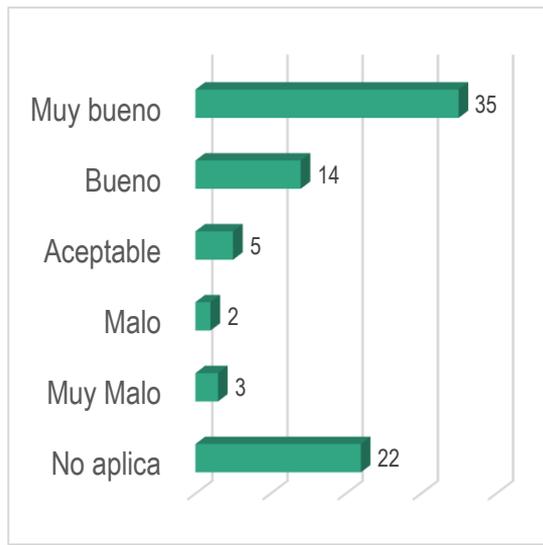
5. Percepción de la audiencia

Resultados de la encuesta de percepción aplicada durante la audiencia

Claridad de la información suministrada para la rendición de cuentas del sector Función Pública



Completitud de la información recibida sobre la rendición de cuentas del sector Función Pública



Motivación a participar de la audiencia de rendición de cuentas del sector Función Pública

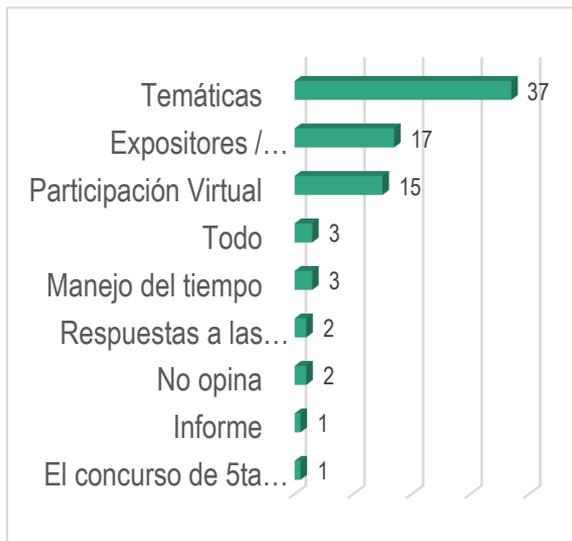


- Solo el 4% manifestaron inconformidad con la claridad y completitud de la información, mientras que el 67% la calificaron positivamente y el 22 no respondió la pregunta.

- La totalidad de los encuestados conocen al menos uno de los temas de Función Pública y se muestran interesados en ellos.

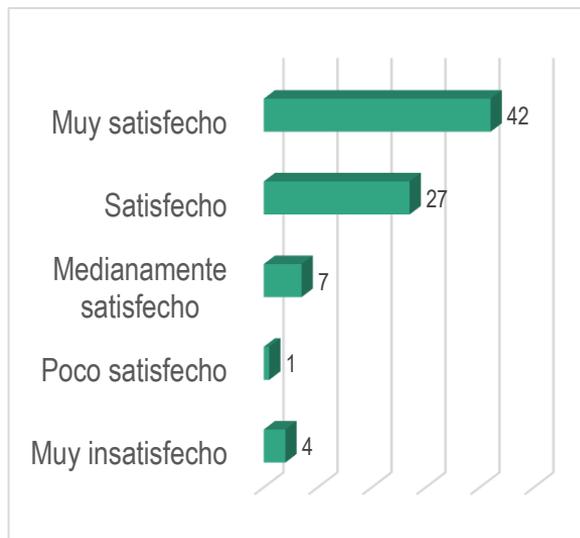
Encuesta de percepción de la audiencia de rendición de cuentas 2022

¿Qué fue lo que **mas le gustó** del evento?



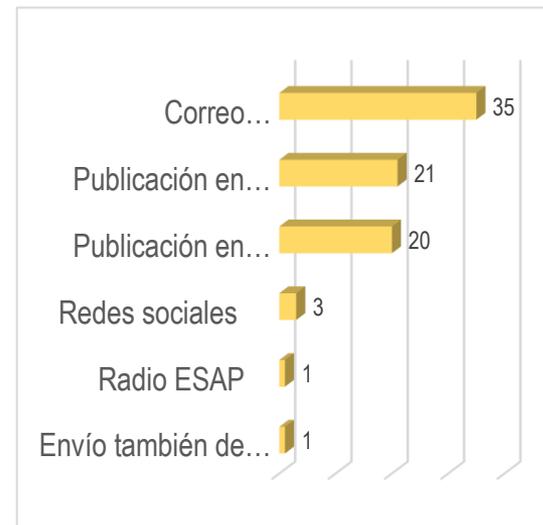
El equipo directivo como invitados y las temáticas seleccionadas fueron del agrado del publico.

¿Qué **tan satisfecho** se encuentra con el desarrollo del evento?



El 6% de los participantes no estuvieron satisfechos con el evento, lo cual nos lleva a revisar nuevas propuestas para el 2023

¿A través de **que canal** se enteró del evento?



El contacto directo y personalizado sigue siendo el que mas convoca a estos eventos.

Sugerencias de los encuestados: i) manejo de tiempo, espacio y sonido para futuras ocasiones, ii) agilidad en el proceso municipios de 5ta y 6ta categoría (concurso CNSC), iii) profundizar los temas de la audiencia y iv) continuar con estos ejercicios de participación.

✓ 5. Evaluación y retroalimentación

A continuación se transcriben los aportes y recomendaciones de **Daniela Alejandra Sandoval**, Consejera Local de Juventudes de la Localidad de Barrios Unidos, invitada a participar presencialmente del evento y evaluar su desarrollo del mismo:



Director Función Pública **Nerio Jose Alvis**, Consejera **Daniela Sandoval**, Director ESAP **Octavio Duque**

- *“Resaltó que el evento tuvo un **buen manejo de la información**, al usar un **lenguaje claro y práctico**, con ejemplos concretos para demostrar que son reales las acciones, para que los asistentes puedan concluir lo que se está haciendo en los territorios”*
- *“Recalcó la preocupación de las entidades en tener altos estándares de calidad, porque con esto se demuestra el compromiso con los **buenos resultados para presentar en la rendición de cuentas**”.*
- *“Destacó que **estos espacios garantizan la participación** de los jóvenes y sobre todo le brinda la oportunidad a los Consejeros de, no ser solo son una instancia más de participación, sino que les da incidencia en estos espacios que son de interés”.*
- *“Exaltó de la ESAP, **el diplomado realizado para los Consejeros de Juventud**, en el que se brindaron muchas herramientas necesarias para desempeñarse en su nuevo rol y ejercer control social”*
- *“Sugirió que estos espacios de **participación se deben fortalecer para que no sean solo con los directivos** sino con cada una de las aristas y los pilares que enfocan directamente hacia determinada necesidad para poder interactuar y presentar propuestas para tener la información de lo que sucede a nivel local y así buscar soluciones”.*

Evaluación y retroalimentación

- “Aconsejó fortalecer la difusión de la oferta de los servicios de las entidades, porque en este momento, **ya como consejeros reconocen que si existen ofertas para los jóvenes, pero no se están dando a conocer ni a nivel local ni territorial.**”
- “Propuso **crear mesas de diálogo local y territorial** en las que se dé a conocer toda la oferta de las entidades para que así se puedan beneficiar todos los jóvenes tanto a nivel local como territorial”
- “Recomendó que se debe **abordar el tema de cambio generacional** teniendo en cuenta que los jóvenes son los que en este momento deben conocer la oferta de las oportunidades que brindan las entidades y que les permitirán continuar con su proceso en estas formas de participación para enriquecer su camino y así llegar a ser ediles, concejales, congresistas, etc.”
- “Realizó el **desarrollo normativo del teletrabajo**, porque en este momento las necesidades de los jóvenes son diferentes a las de antes”.
- “Invitó a los jóvenes a participar de estos espacios para conocer más de las ofertas que tienen las entidades para ellos y así poderlas difundir y aprovechar.”



Director Función Pública **Nerio Jose Alvis**, Consejera **Daniela Sandoval**, Director ESAP **Octavio Duque**

Anexo 1

Con el propósito de posibilitar el diálogo de doble vía con nuestros grupos de valor, durante la audiencia de rendición de cuentas se habilitaron los canales institucionales para recibir y dar respuesta al mayor número de inquietudes en directo y al final de la jornada los líderes de proceso respondieron en vivo las inquietudes más relevantes, las cuales transcribimos a continuación, anexando el vínculo para la consulta de sus respuestas.

Preguntas para Empleo Público

¿Cuál es el balance de la participación en la negociación colectiva con las organizaciones sindicales de empleados públicos?

¿Cuáles han sido las verdaderas oportunidades de desarrollo del mérito, porque lo que prima es la contratación?

¿Por qué no evoluciona la calidad en gestión administrativa si la evaluación de desempeño para los servidores es alta? ¿será que hace falta depurar las carreras administrativas atornilladas?

Se mencionó en la intervención el tema del Servidor Público 4.0, ¿Cuál es la importancia de este Programa, qué expectativa tiene y cómo se relaciona con las competencias?

Pregunta para DPTSC - Adriana Vargas:

¿Qué se ha realizado para acercar la oferta institucional a la ciudadanía en territorio?

Preguntas para Dirección de Gestión del Conocimiento

¿El laboratorio realiza seguimiento a las entidades que han implementado el modelo integrado de planeación y gestión?

Cuál es el impacto y nivel de indexación de las investigaciones a nivel académico. ¿Porque tan bajo el impacto en la indexación en revistas especializadas y la poca publicación internacional?

¿Cuál es la utilidad de implementar en una entidad pública la política de gestión del conocimiento y la innovación?

Pregunta para Dirección de Gestión Institucional

¿Habiendo cumplido la meta de mejora en el desempeño de las entidades del orden nacional y territorial del cuatrienio y de cara al nuevo gobierno, ya no se volverá a medir el desempeño de las entidades?

Preguntas para Dirección de Desarrollo Organizacional

¿Qué municipios han recibido esa capacitación técnica en el tema de Rediseño?

(Propuesta para el cierre: ¿Cómo Función Pública va a realizar la implementación en el marco de cualificaciones en lo público?