



# Función Pública



## ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN DEP Socialización ruta de empleabilidad PcD

Versión 01  
Julio 2025

## Introducción

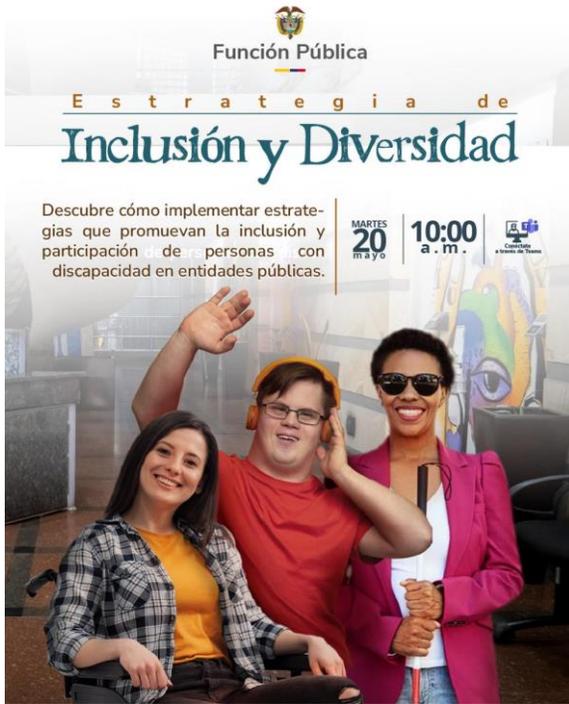
En el marco de la “Estrategia de Participación” que realiza el Departamento Administrativo de la Función Pública, la Dirección de Empleo Público desarrolló una serie de eventos virtuales y presenciales con el objetivo de difundir los avances que se tienen en temas clave de Diversidad e Inclusión en el sector público, buscando que las ciudadanías conozcan de la oferta institucional que tiene este Departamento Administrativo con miras a consolidar un empleo público más diverso y representativo.

En el presente documento se mostrarán las etapas y los resultados obtenidos relacionados con la socialización de la ruta de empleabilidad para personas con discapacidad con el fin de promover estrategias que permitan su acceso al sector público. Para lo cual, junto al Servicio Público de Empleo se realizó un evento virtual con el objetivo de dar a conocer las diferentes estrategias de vinculación laboral que existen para esta población.

### Mensaje de Convocatoria:

- Desde el Departamento Administrativo de la Función Pública, les invitamos a participar en la Capacitación sobre la estrategia de inclusión y diversidad. En esta sesión, se abordarán la normatividad vigente en materia, la estrategia de vinculación de personas con discapacidad y contaremos con el acompañamiento del Servicio Público de Empleo, con el fin de aunar esfuerzos en la vinculación y/o contratación de personas con discapacidad, en cumplimiento con el Decreto 2011 del 2017.
- 📅 Fecha: martes 20 de mayo
- 🕒 Hora: 10:00 a.m
- 🔑 Plataforma: Microsoft Teams
- Link de conexión: [https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_ODdiMTFkMDItNmExMC00NDUxLTljODEtMTg3ZTAyMjZjNDQ3%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%225503aac](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ODdiMTFkMDItNmExMC00NDUxLTljODEtMTg3ZTAyMjZjNDQ3%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%225503aac)

### Pieza de difusión:



## 1. AGENDA DE LA JORNADA

- 10:00 A.M. Inicio de la sesión
- 10:30 a.m. Contexto componente de Discapacidad
- 10: 45 a.m. Avance cifras
- 10:50 a.m. Ruta de empleabilidad para personas con discapacidad en el sector publico
- 11:15 a.m. Presentación curso de discapacidad

## 2. Resumen

### 3.1 Asistentes:

Total, de personas que se conectaron: **480**

Participaron múltiples instituciones nacionales y territoriales, tales como:

- Ministerios: Igualdad, Interior, Salud, Justicia, Ambiente
- Entidades territoriales: Gobernaciones, alcaldías, personerías. concejos



## Función Pública

### 3.2 Presentación de la Jornada:

Lyna Garcia, profesional del Departamento Administrativo de la Función Pública, habló acerca de la normatividad relacionada con la vinculación de personas con discapacidad en el sector público, haciendo referencia, entre otras, al decreto 2011 de 2017 “Por el cual se adiciona el Capítulo 2 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público”.

Además, expuso la Ruta de Empleabilidad para personas con discapacidad en el sector público, socializando las herramientas con las que cuenta una persona con discapacidad para convertirse en servidor público.

Luego, intervino José Luis Buitrago, profesional del Servicio Público de Empleo, quien compartió los diferentes operadores con los que cuenta a entidad al servicio de las personas con discapacidad, sumado a la explicación de cómo buscar empleos para personas con discapacidad a través de su página web.

**6.Conclusiones:** Se evidenció la oferta institucional que existe para que las personas con discapacidad puedan vincularse a entidades del Estado, cumpliendo con la normativa relacionada,

- 6.1 Existen avances normativos y jurisprudencia que respalda la vinculación de personas con discapacidad al sector público, sin embargo es necesario fortalecer su socialización.
- 6.2 Persisten barreras como la falta de aplicación de la norma vigente, caso decreto 2011 de 2017.
- 6.3 Varias entidades no han implementado ajustes razonables para facilitar las labores de las personas con discapacidad.
- 6.4 Prioritario capacitar a equipos de control interno y talento humano en relación a los temas de discapacidad.



Función Pública

# Estrategia de participación DEP

Versión 01

Socialización ruta de empleabilidad PcD

Julio de 2025