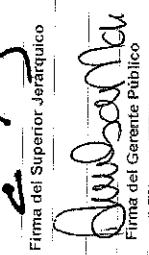


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin del/los/a/a	Actividades	Peso ponderado	Avance % cumplimiento programado a 1er semestre % cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social							
1	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (De la Dirección de Participación, Transparencia y Servicio a las Ciudadánías)	% de cumplimiento de plan de acción	De 01/01/2024 al 31/12/2024	Liderar estrategias que fortifiquen la Política de Participación Ciudadana y control social Sistema de Rendición de Cuentas de la Implementación del Acuerdo de Paz (SIRCAP) en armonía con otros sistemas de información y ejercicios de control social, actualizado y dinamizado Liderar estrategias que fortifiquen la Política de Servicio a las Ciudadánías Estrategia Jurtemonos. Crear espacios para el diálogo de saberes y participación, incluyendo en los que la ciudadanía se acerca a trámites y servicios de entidades públicas nacionales y territoriales priorizados. Liderar las acciones que fomentan la relación Estado - Ciudadanía a través de los trámites y servicios de las entidades públicas	80%	50% 50%
2	Consolidar a Función Pública como un Departamento eficiente, técnico e innovador.	Proyecto de Innovación Pública Propuesta de Boda en la Dirección de Participación, Transparencia y Servicio a las Ciudadánías	% de cumplimiento de proyecto de innovación	De 01/01/2024 al 31/12/2024	Documento elaborado y aprobado por la Dirección General Gestión de recursos Documento de seguimiento e implementación de la primera parte.	10%	20% 80%
Pilar 2. Construcción de integridad							
3	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Generar espacios de diálogo y reflexión sobre o que significa ser servidora / servidor público	actividad planeada/actividad ejecutada	De 01/01/2024 al 31/12/2024	Actividad mensual de análisis temporal de reflexión frente a la aplicación del Código de Integridad Analizar los resultados alcanzados por el equipo con el fin de crear una memoria histórica de los procesos administrativos y sociales que se adelantaron desde el ser como servidor/ servidora	10%	50% 50%
Pilar 3. Gestión Cultural							
4	Enaltecer a Servidor Público y su labor.	Generar recorridos históricos	actividad planeada/actividad ejecutada	De 01/01/2024 al 31/12/2024	Visita al museo de ICAC Visita con el apoyo de MinCultura	10%	50% 50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos							
5	Enaltecer a Servidor Público y su labor.	Generar espacios de participación y crecimiento personal / profesional para las y los miembros del equipo de la Dirección de Participación, Transparencia y Servicio a las Ciudadánías	actividad planeada/actividad ejecutada	De 01/01/2024 al 31/12/2024	Convite. Espacio interno semanal de socialización de resultados, planeación de proyectos, capacitación, evaluación de procesos, pruebas piloto de asesorías y acompañamientos.	10%	50% 50%
Total						100%	

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público

FECHA: Febrero 26 de 2024
VIGENCIA: De 01/01/2024 al 31/12/2024