

Concentración, seguimiento, retroalimentación y evaluación de compromisos gerenciales



Concentración				Avance de la Gestión						Evaluación					
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin efectiva	Actividades	Peso ponderado	N° cumplimiento programado a los semestres		N° cumplimiento programado a 7 semestres		N° cumplimiento de indicador 7° semestre		Barridos	Derechos	Uso
							% cumplimiento de indicador 1er semestre	Observaciones del avance y oportunidades de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% cumplimiento de indicador 2° semestre	% cumplimiento de indicador 3° semestre				
1	Emplear al Servicio Público y su labor	Estrategia de Inclusión y Diversidad Componente de empleo público para jóvenes implementado Componente de discapacidad en el empleo público implementado	100%	01/02/2023-31/12/2023	Elaborar y publicar el informe de Ley de Cuides Gestionar la vinculación y contratación de 5.000 jóvenes y de 1.500 personas con discapacidad en las entidades públicas. Elaborar y publicar el informe de la estrategia de diversidad e inclusión en lo referente al ingreso de otros grupos poblacionales en el marco del Plan de Formación Laboral del Empleo Público	30%	40%	50%	0%	0%	0%	0%			
2	Emplear al Servicio Público y su labor	Actualización del Plan Nacional de Formación y Capacitación y del Programa Nacional de Bienestar	2	01/02/2023-31/12/2023	Un documento con los lineamientos del Plan Nacional de Formación y Capacitación. Generar acciones de articulación con la ESAP para apoyar el diseño del instrumento de selección de los lineamientos del Plan Nacional de Formación y Capacitación. Elaborar el documento con los lineamientos de Programaciones de Bienestar para los servidores públicos. Socializar con las entidades los lineamientos del Programa Nacional de Bienestar para los servidores públicos. Acompañar y asesorar a las entidades definidas en la implementación de los lineamientos de la política de empleo público. Hacer seguimiento a la implementación de la política de GETM en las entidades del Estado Colombiano. Analizar y definir actualizaciones en el marco de la estrategia de asistencia técnica, las entidades a intervenir durante la vigencia 2023	15%	50%	50%	0%	0%	0%	0%			
3	Emplear al Servicio Público y su labor	1.000 Entidades asociadas con los lineamientos de la política de empleo público y gestión estratégica del Sistema Nacional de Información actualizada en el SIGEP II	1.000	02/01/2023-31/12/2023	Verificar el estado de la planta de las instituciones y derivaciones en el Sistema	20%	50%	50%	0%	0%	0%	0%			

4	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de las ciudadanas.	Garantizar que la información estadística producida por la Dirección de Empleo Público cuente con óptimas características de calidad, veracidad, consistencia, oportunidad, accesibilidad y confiabilidad.	100%	01/02/2023 - 31/12/2023	Actualizar la información estadística de manera oportuna de acuerdo con las periodicidades definidas y seguir los procedimientos y protocolos establecidos por la Oficina Asesora de Planeación.	20%	40%	60%	0%	0%	0%		
5	Entender al Servidor Público y su labor.	Normatividad, Directrices y Regulaciones para el fortalecimiento de la política de Empleo Público	1	01/02/2023 - 31/12/2023	Elaborar el proyecto de decreto para la modificación y adición del Decreto 1063 de 2015. Pasar a una revisión de los temas a reglamentar para la modificación y adición del Decreto 1063 de 2015. Documento del Plan Anual de Vacantes. Documento que define estrategias para continuar fortaleciendo el área de capacitación y formación del Programa Servicio Público 4.0	15%	30%	70%	0%	0%	0%		
Total											100%	0%	0%
Orientación para el desempeño adelantada (5% adicional)											Describir los componentes por medidas adicionales		
Fecha:											Marzo 7 de 2023		
Vigencia:											2023		
											CESAR AUGUSTO MARRIÑE SOACHA		
											FRANCISCO ALFONSO CAMARGO SALAS		

Código	Descripción de la Actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Indicador de Seguimiento	Indicador de Ponderación	Indicador de Evaluación					
1	Evaluación de Servicios Públicos y de Infraestructura	01/02/2022 - 31/12/2022	01/02/2022 - 31/12/2022	Ejecución de los compromisos del Programa Salud Abierta en el segundo 2022.	30%	30%					
2	Evaluación de Servicios Públicos y de Infraestructura	01/02/2022 - 31/12/2022	01/02/2022 - 31/12/2022	Ejecución de los compromisos del Programa Salud Abierta en el segundo 2022.	30%	30%					
3	Evaluación de Servicios Públicos y de Infraestructura	01/02/2022 - 31/12/2022	01/02/2022 - 31/12/2022	Ejecución de los compromisos del Programa Salud Abierta en el segundo 2022.	30%	30%					
4	Evaluación de Servicios Públicos y de Infraestructura	01/02/2022 - 31/12/2022	01/02/2022 - 31/12/2022	Ejecución de los compromisos del Programa Salud Abierta en el segundo 2022.	30%	30%					
5	Evaluación de Servicios Públicos y de Infraestructura	01/02/2022 - 31/12/2022	01/02/2022 - 31/12/2022	Ejecución de los compromisos del Programa Salud Abierta en el segundo 2022.	30%	30%					
6	Evaluación de Servicios Públicos y de Infraestructura	01/02/2022 - 31/12/2022	01/02/2022 - 31/12/2022	Ejecución de los compromisos del Programa Salud Abierta en el segundo 2022.	30%	30%					
7	Evaluación de Servicios Públicos y de Infraestructura	01/02/2022 - 31/12/2022	01/02/2022 - 31/12/2022	Ejecución de los compromisos del Programa Salud Abierta en el segundo 2022.	30%	30%					
<p>FECHA VIGENCIA: 2022</p> <p>CEMAR ALICANTO MANRIQUE BRACHA</p> <p>FRANCSO ALONSO CAMARCO SÁNCHEZ</p>	6%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%