



DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PÚBLICA

**RESOLUCION No. 233 DE 2024  
(17 DE MAYO)**

Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba dentro de la carrera administrativa

**EL DIRECTOR GENERAL DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO  
DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**

en ejercicio de sus facultades legales, en especial de las que le confiere los Decretos 1083 de 2015, 430 de 2016, 1729 de 2022 y la Ley 909 de 2004, y

**CONSIDERANDO:**

Que los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 establecen que los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, expidió el Acuerdo No. CNSC- 50 del 10 de marzo de 2022 " Por el cual se convoca y se establecen las reglas de Proceso de Selección, en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del Departamento Administrativo de la Función Pública — DAFP, Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional No. 2249 de 2022".

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil — CNSC expidió la Resolución 9906 del 24 de abril de 2024, "Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer cuatro (4) vacantes definitivas del empleo denominado Técnico Administrativo Código 3124, Grado 10, identificado con el Código OPEC No. 175876, MODALIDAD ABIERTO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del Departamento Administrativo de la Función Pública, Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2022".

Que el artículo Primero de la precitada Resolución conformó la Lista de Elegibles para el empleo denominado Técnico Administrativo Código 3124, Grado 10, en la que figura en la tercera (3) posición, la siguiente persona:

POSICIÓN	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	No. DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	APELLIDOS	PUNTAJE
1	CC	██████████	CRISTINA ISABEL	MORELOS SERRANO	76.78
2	CC	██████████	YENNI ANDREA	PULIDO SORIANO	73.72
3	CC	██████████	FRANKLIN	GUZMAN VILLAMIL	71.97
4	CC	██████████	DEYVER IVAN	RODRIGUEZ MEJIA	71.23

Que la lista de elegibles del proceso de selección adquirió firmeza de pleno derecho el 8 de mayo de 2024, por lo cual el nominador del Departamento Administrativo de la Función Pública, debe proceder a efectuar los nombramientos en periodo de prueba en los empleos convocados a concurso, en estricto orden de mérito y de conformidad con el puntaje obtenido por las personas que ocupan un lugar de elegibilidad.

Que en la actualidad el empleo denominado Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 10, se encuentra vacante.

Que conforme a la verificación de cumplimiento de requisitos mínimos realizado por la Comisión de personal y el Grupo de Gestión Humana del Departamento Administrativo de la Función Pública, el señor FRANKLIN GUZMAN VILLAMIL, identificado con cédula de ciudadanía número ██████████, cumple con los requisitos de estudios y experiencia exigidos en el Manual

“Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba dentro de la carrera administrativa”

Específico de Funciones y Competencias Laborales de la entidad para desempeñar el empleo denominado Técnico Administrativo Código 3124, Grado 10.

Que en consecuencia es procedente efectuar el nombramiento en periodo de prueba en la modalidad de ascenso.

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN LA MODALIDAD ABIERTO.** Nombrar en periodo de prueba dentro de la Carrera Administrativa al señor FRANKLIN GUZMAN VILLAMIL, identificado con cédula de ciudadanía número 1 [REDACTED] para empleo Técnico Administrativo Código 3124, Grado 10 ubicado en el Grupo de Gestión Administrativa adscrito a la Secretaria General del Departamento Administrativo de la Función Pública, de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.

**Parágrafo:** El periodo de prueba al que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 31 de la Ley 909 del 2004, al final del cual le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrita en el registro público de carrera administrativa, de no serlo su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

**ARTÍCULO SEGUNDO: ACEPTACIÓN Y NOMBRAMIENTO.** Advertir a la designada que cuenta con el término de diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de este nombramiento, para manifestar su aceptación o rechazo.

**ARTÍCULO TERCERO: POSESIÓN DEL EMPLEO.** Una vez aceptado el nombramiento, deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la comunicación.

**ARTÍCULO CUARTO: Notificación.** Notificar a través del correo electrónico institucional [notificaciones\\_nacion2022@funcionpublica.gov.co](mailto:notificaciones_nacion2022@funcionpublica.gov.co), el contenido del presente acto administrativo a la señora FRANKLIN GUZMAN VILLAMIL al correo electrónico [REDACTED]

**ARTÍCULO QUINTO: Comunicación.** Comunicar a través del correo electrónico institucional a los servidores JUDY MAGALI RODRIGEZ al correo institucional [jrodriguez@funcionpublica.gov.co](mailto:jrodriguez@funcionpublica.gov.co), al Grupo de Gestión Humana, al correo institucional [gestionhumana@funcionpublica.gov.co](mailto:gestionhumana@funcionpublica.gov.co), acorde a lo expuesto en la parte considerativa del presente acto administrativo.

**ARTÍCULO SEXTO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**NOTIFIQUE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá, D.C., a los diecisiete (17) días del mes de mayo

**CESAR AUGUSTO MANRIQUE SOACHA**  
Director

Revisó: Lidoska Peralta Prieto  
Julio Quintero Castellanos

Proyectó: Ricardo Corrales Rivera /GGH