



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

7. COMPROMISOS LABORALES

NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)

FECHA DE CONCERTACIÓN	DESDE	1/06/2022	HASTA	5/09/2022	Nº DÍAS CONCERTADOS EN EL AÑO	30	NIVEL DEL EMPLEO	Profesional			
COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	Peso porcentual del compromiso	Calificación Eventuales							
				Cambio de evaluador	Tratado	Situaciones administrativas superiores a 30 días	Lapso entre última EDL y final del periodo	Ajete de compromisos	Nombramiento en periodo de prueba en ascenso	Total Semestre	
Apoyar la coordinación de los grupos AyP, para la implementación de la gestión del conocimiento y la innovación al interior de la entidad frente a la ejecución del Plan de Trabajo	Diligenciamiento de ficha de registro de actividades de grupos AyP, registro de asistencia, evidencias, fotografías carpeta en Yaksa	<p>Durante el periodo evaluado se coordinaron y evaluaron tres (3) sesiones de trabajo con los Grupos de Análisis y Políticas de Función Pública cumpliendo el Plan de Trabajo aprobado en sesión del 06 de febrero de 2022. A continuación se relacionan las fechas desarrolladas y las evidencias que dan cuenta de los mencionados:</p> <p>1. Agosto 09 de 2022: WYaksa11100dgc2022DOCUMENTOS_APOYOGRUPOS_ANALISIS_POLITICA@_AG OSTO2022-08-09</p> <p>2. Agosto 23 de 2022 WYaksa11100dgc2022DOCUMENTOS_APOYOGRUPOS_ANALISIS_POLITICA@_AG OSTO2022-08-23</p> <p>3. Septiembre 08 de 2022: WYaksa11100dgc2022DOCUMENTOS_APOYOGRUPOS_ANALISIS_POLITICA@_SE PTIEMBREV2022-09-08</p>	15	100%							0
Asesorar y acompañar a las entidades públicas en temas propios de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	Registro de reuniones, fotografías, carpeta en Yaksa	<p>Durante del periodo evaluado se han asesorado 2 entidades del orden Nacional y 4 entidades del orden Territorial para un total de 6 entidades asesoradas en los temas: Lecciones aprendidas para un correcto diligenciamiento del FURAG y Auto diagnóstico y Mapas de conocimiento organizacional y encuesta 360°. A continuación se relacionan las entidades atendidas:</p> <p>Orden Nacional: 1. UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL AERONAUTICA CIVIL - 17/06/2022 - WYaksa11100dgc2022DOCUMENTOS_APOYOASESORIASNACIONUNIDAD_ADMINISTRATIVA_ESPECIAL_AERONAUTICA_CIVIL2022-06-17 2. INSTITUTO NACIONAL MEDICINA LEGAL - 29/08/2022 WYaksa11100dgc2022DOCUMENTOS_APOYOASESORIASNACIONINSTITUTO_NACIONAL_MEDICINA_LEGAL2022-08-29</p> <p>Orden Territorial: 1. ALCALDÍA CHÍA - 04/08/2022 - WYaksa11100dgc2022DOCUMENTOS_APOYOASESORIASITERRITORIOALCALDIA_CHIA2022-08-04 2. ALCALDÍA FUSAGASUGA - 04/08/2022 - WYaksa11100dgc2022DOCUMENTOS_APOYOASESORIASITERRITORIOALCALDIA_CHIA2022-08-04 3. ALCALDÍA SEGOVIA - 18/09/2022 - WYaksa11100dgc2022DOCUMENTOS_APOYOASESORIASITERRITORIOALCALDIA_SEGOVIA2022-09-18 4. GOBERNACIÓN DEL AMAZONAS - 30/06/2022 - WYaksa11100dgc2022DOCUMENTOS_APOYOASESORIASITERRITORIOGOBERNACION2022-06-30</p>	30	100%							0
Elaborar análisis, informes, productos de conocimiento y documentos relacionados con los temas a cargo de la Dirección de Gestión de Conocimiento, así como atender de manera oportuna las solicitudes, conceptos o demás requerimientos que le sean asignados al igual que administrar el correo electrónico de la Dirección de Gestión del Conocimiento	Carpeta de Yaksa con las respuestas a cada solicitud Correo institucional gconocimiento@funcionpublica.gov.co al día	<p>Durante el periodo evaluado se elaboraron los siguientes informes:</p> <p>1. CONPES 4070 de 2022-08-01 - Barreras Innovación abierta conpes_dgc - WYaksa11100dgc2022DOCUMENTOS_APOYOCONPES_4070_2021</p> <p>2. CONCEPTO DERECHO DE PETICIÓN - Persona natural - estudiante EAN radicado el 18/06/2022. Número de radicado ORFEO salida: 20227000336741</p>	20	100%							0
Apoyar el cumplimiento de las metas, así como la gestión y el registro de los riesgos, planes de mejoramiento del área y evidencias de FURAG con oportunidad y calidad de la información	Carpeta de Yaksa con las matrices de seguimiento del PEI y de los Riesgos debidamente diligenciadas	<p>Durante el periodo evaluado se reportó lo correspondiente tanto para el PEI: WYaksa11100dgc2022DOCUMENTOS_APOYOREUNIONES_INTERNASSEGUIMIENTO_DGC_AGOSTO, como lo correspondiente en el SGI referente a los riesgos de la DGC: https://www.funcionpublica.gov.co/DA-PDS/RRWeb/</p>	20	100%							0
Apoyar la supervisión de contratos o convenios, conforme se le asignó y mantener las carpetas actualizadas en Yaksa especialmente las que están bajo su responsabilidad.	ORFEO	<p>Se han atendido y gestionado lo correspondiente a las supervisiones CPS-101-2022 y CTO-094-2021 de la DGC. A continuación se relacionan los Oficios gestionados: CPS-101-2022 - Juan Camilo López Nacimientos *Trámite de pago 7 contrato 101 2022 - Radicado de Cuenta No: 20227000039463 - ORFEO</p> <p>CTO-094-2021 - Daniela Álvarez Díez *Trámite de pago 7 - Radicado de cuenta: 20227000039473 - ORFEO</p>	15	100%							0
TOTALES			100	100	0	0	0	0	0	0	0
Días Efectivamente Laborados	Total Días Laborados de cada Ev. Eventual			No Aplica							
	% Participación Días Laborados de cada Evaluación. Eventual			0%							
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN PRIMER SEMESTRE (Sobre 100)							100				
CALIFICACIÓN TOTAL COMPROMISOS LABORALES							80				

7.1 COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

NIVEL	COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS	Cambio de evaluador	Traslado	Situaciones administrativas superiores a 30 días	Lapso entre última EDL y final del periodo	Ajuste de compromisos	Reembolso en periodo de prueba en ascenso	Total Semestre
Profesional	Aporte técnico profesional	<ul style="list-style-type: none"> * Aporta soluciones alternativas en lo que refiere a sus saberes específicos * Informa su experiencia específica en el proceso de toma de decisiones que involucran aspectos de su especialidad * Analiza problemas previsibles que advierte en su carácter de especialista * Assume la responsabilidad aprendiendo puntos de vista diversos y alternativos al propio, para analizar y ponderar soluciones posibles. 	Siempre						0
			10	0	0	0	0	0	0
Profesional	Aprendizaje continuo	<ul style="list-style-type: none"> * Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio * Gestiona sus propios flujos de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación * Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciadas, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informativos de inter-aprendizaje 	Siempre						0
			10	0	0	0	0	0	0
Profesional	Orientación a resultados	<ul style="list-style-type: none"> * Aporta soluciones alternativas en lo que refiere a sus saberes específicos * Informa su experiencia específica en el proceso de toma de decisiones que involucran aspectos de su especialidad * Analiza problemas previsibles que advierte en su carácter de especialista * Assume la responsabilidad aprendiendo puntos de vista diversos y alternativos al propio, para analizar y ponderar soluciones posibles. 	Siempre						0
			10	0	0	0	0	0	0
Profesional	Compromiso con la organización	<ul style="list-style-type: none"> * Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio * Gestiona sus propios flujos de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación * Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciadas, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informativos de inter-aprendizaje 	Siempre						0
			10	0	0	0	0	0	0
ponderación por evaluación eventual % Participación Días Laborados de cada Evaluación Eventual			10	0	0	0	0	0	
CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES			0%	0%	0%	0%	0%	0%	
CALIFICACIÓN TOTAL COMPROMISOS LABORALES			10						
			20						

7.2 NOTIFICACIÓN

5-sep-22

LUGAR Y FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	EMPLEADO A EVALUAR	JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)	SEGUNDO EVALUADOR
	KARLÍN MUIÑEZ GONZÁLEZ	María Magdalena Forero Moreno	N/A
	2917853	91821853	N/A
	Profesional Especializado código 2020 grado 16	Directora Técnico grado 22 código 0100	N/A
	Dirección de Gestión del Compras	Oficina de Gestión del Compras	N/A
FIRMAS			

7.3 OBSERVACIONES

La evaluación se trómita debido al retiro definitivo de la directora técnica María Magdalena Forero Moreno