

FECHA DE CONFERENCIA	DEBIDO	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	COMENTARIOS - FUENTE DE EVIDENCIA	Porcentaje del cumplimiento	Cada 30 días	Trabajos	Subsección Administrativa Laboral a 31 de mayo	Apoyo de 7 días de periodo	Apoyo de 30 días de periodo	Apoyo de 60 días de periodo
Realizar el seguimiento y la entrega de los reportes del plan estratégico institucional, con los compromisos de inversión científicos para el vigencia 2022.	Reportes, informes, correos electrónicos registro de reuniones	Más avanzado se viene desarrollando seguimiento a los reportes del plan estratégico con los compromisos de entricados en los proyectos de inversión. Al corte se generó reunión para validar reportes correspondientes al mes de agosto. Ruta de evidencia: <a href="https://funcionpublica.gov.my.strategic.com/xr/funcionalincanor_funcionpublica.gov_col_layours/15/Doc.aspx?sourceid=%7B53050419-6A63-44C3-BF97-FB32A97128D0%7D&amp;file=2021-04-03_Antuacion_reportes_planning_proyecto_asesorias_eme.xlsx&amp;action=detail&amp;mob_redirect_funcid=3a8b18ce-464-4c00-b1d7-8371004f9202">https://funcionpublica.gov.my.strategic.com/xr/funcionalincanor_funcionpublica.gov_col_layours/15/Doc.aspx?sourceid=%7B53050419-6A63-44C3-BF97-FB32A97128D0%7D&amp;file=2021-04-03_Antuacion_reportes_planning_proyecto_asesorias_eme.xlsx&amp;action=detail&amp;mob_redirect_funcid=3a8b18ce-464-4c00-b1d7-8371004f9202</a>	30	100%					
Asesorar a las decanaturas de la entidad en la formulación de la planeación institucional para la vigencia 2022	Correos e electrónicos registros de reuniones planeación institucional publicado	Se está a la espera en el segundo semestre generar mesas de trabajo para validar los entregables generados en el ejercicio de entropedo de adjudicada a Departamento Ruta de evidencias \\yaksat100200app\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ANTEPROYECTO_2023 \\yaksat100200app\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ANTEPROYECTO_2023	30	100%					
Realizar seguimiento a los conjuntos de datos en el portal de datos abiertos con el fin de mantener actualizada la información	Correos e electrónicos registros de reuniones, SIE actualizado	En el mes de agosto no se ejecutaron acciones de seguimiento debido al diste de vacaciones. A partir del 15 de septiembre se tiene programada la validación de las actualizaciones en información de los conjuntos de datos publicados en el portal web institucional. Ruta de evidencias \\yaksat100200app\2022\DOCUMENTOS_APOYO\SIERREPORTES \\yaksat100200app\2022\DOCUMENTOS_APOYO\CONCERTACION_DESEM_PEND_LABORAL\KAROL_CAWARGO\EVIDENCIAS_CONCERTACION	15	100%					
Identificar, y verificar recursos para apoyar el desarrollo de servicios de analítica de datos al interior de la Entidad	Correos e electrónicos registros de reuniones	En el mes de agosto no se ejecutaron acciones de seguimiento debido al diste de vacaciones. El segundo ejercicio de analítica de datos para la Dirección Jurídica se tiene programado para ser desarrollado en el mes de noviembre, por ende no se han adelantado acciones de gestión en el compromiso.	15	100%					
Administrar el Sistema de Gestión Institucional - SGI, gestionando oportunamente los requerimientos de identificación por la Oficina, para el mejoramiento de sus procesos	Correos e electrónicos registros de reuniones, SGI actualizado	En el mes de agosto no se ejecutaron acciones de seguimiento debido al diste de vacaciones. En lo que va corrido del mes de septiembre, no se han identificado necesidades de requerimientos para la mejora de la herramienta SGI.	10	100%					
<b>TOTALES</b>			<b>100</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Total Datos Laborales de cada Ev. Estatal % Participación Datos Laborales de cada Evaluación Estatal CALIFICACION EVALUACIONES GENESEME (base 100) CALIFICACION TOTAL COMPROMISOS LABORALES			100	100%	0	0	0	0	0

7.1. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

CONDUCTAS SOCIALES

NIVEL	COMPETENCIA	Casos de estudio*	Trabajo	Situaciones similares a las anteriores a las	Aplicadas a los EDU y sus proyectos	Nivel de compromiso	Manejo de recursos humanos	Total Puntaje
Profesional	Comunicación efectiva	#N/A	0	0	0	0	0	10
Profesional	Aprendizaje continuo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio</li> <li>Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación</li> <li>Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje</li> </ul>	10	0	0	0	0	10
Profesional	Compromiso con la organización	#N/A	0	0	0	0	0	10
Profesional	Instrumentación de decisiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio</li> <li>Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación</li> <li>Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje</li> </ul>	10	0	0	0	0	10
		100%		0%	0%	0%	0%	10
								20

\* Participación en los talleres de cada Evaluación Especial

5 Participación en los talleres de cada Evaluación Especial

1.3. OBSERVACIONES

UBICACIÓN Y TIEMPO DE DESARROLLO	1.3. OBSERVACIONES	1.3. OBSERVACIONES	SEGUNDO EVALUADOR
HOMBRE COMPLETO	ENLARGO A.E.A. SUP Karel Wilfredo Camargo Vargas	13-abr-22	N/A
NÚMERO DE DOCUMENTO IDENTIFICACION	101-5402867		N/A
CARGO (DENOMINACIÓN-CÓDIGO-GRADO)	Profesional Escala Grado-2024 - grado 14		N/A
DEPENDENCIA	Oficina Asesora de Planeación		N/A
FECHAS			