CARI FECHA DE CONC	PÚBLICA						MPEÑO PARA SERVIDOR		MINISTRATIVA, LIB	RE NOMBRAMIENTO Y	REMOCIÓN			
						8. COMP	ROMISOS LABORA	LES	ENTO Y REMOCIOS					
	RERA ADMINISTRATIVA		1/08/20	х		ASTA 5/09/2022	No. DÍAS I	egulmiento cumplimi	iento de funciones	empleados)				
	CERTACION	DESDE	122	н	ASTA 5/09/2022	No. DIAS	EL AÑO	36	1.3 NIVEL DEL EMPLEO			Profesional		
COMPROMISO LABORAL		EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO			TO DEL	COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	Peso porcentual del compromiso	Cambio de evaluador	Traslado	Situaciones administrativas superiores a 30 dias	Lapso entre ultima EDL y final del periodo	Ajuste de compromisos	Nombramiento en periodo de prueba en ascenso	Total Semestr
Ejscutar asiatencia técnica en m no municipios POET.	Moccinismo defrados para el dissambio de las massa de tradigio massa de tradigio de la composición de la messa de tradigio sestima de sesenda finada a del como cinal sendidada. Cogratizacional y los Descripcios de Casardos Cogratizacional y Descripcio de Sendo Cogratizacional y Descripcio de Sendo Cogratizacional y Descripcio tradiscrizant. Regionta de descripcio tradiscrizant de las sistemas de al reformación definidas por la Descripcio de Sendo d			esiones de tidades y ormación serollo estión y	DO 9 as attitudes in protection in DOO 9 as attitudes, accorde on its metas para et entidadas, accorde on its metas para et projeces de inventión delifica para as attitudes projeces de inventión delifica para accorde delificación delificac	20	100%						0	
Desplegar las cipacidades nocr incientradas al desamolo de la los proyectos Erdidades de la RO- microria assoriante an MIPC el competencia de la DCD1 y Entid Ejecutura del control enterioria asso los termas de competencia de la Ejecutar las actividades para la la efesta de correlo ristencia de las escritores los lineariestros y para Condiración del Union de las es- conformo los lineariestros y por Condiración del Union de las Desampeño lastenciasas.	Monocariona destinación para el desarrollo de las fogo destina de la limitación de la deligidad de la Segunda de la limitación de la destinación de securida lifecular de la compositionis de información (Operatosconde y le Vinección de Castello (Operatosconde y le Vinección de Castello (Operatos de Castello) (Operatos de Castello) (Operatos de Castello) (Operatos de las promotas de inforción los plara (Operatos de las las promotas de las promotas (Operatos de las las promotas de las promotas (Operatos de las promotas de las promotas (Operatos de las las las promotas (Operatos de las promotas de las promotas (Operatos de las			emación arrollo estión y musimente idos por la estitucional essional	The second of th	35	100%						0	
Ejecutar las actividades asignadas para el proyecto Expariencias Extosas en el marco del Barco de éxitos accisiszadas y buanas prácticas documentadas.		de control feteman de la serieta-les territoris possibil definición de las presentaciones y para la definición de las presentaciones y para la definición de las presentaciones y «Messas de trabajo con el Grupo Análinia y Por para conocer la esastasgia del Perrino Neciono Alta Genercia y Banco de Esicos Documentos soporte de la d'fusión (ressentaciones allerses messa del trabales del trabajo con la control de la discolar (ressentaciones allerses messas del trabajos).		iones y sorados. is y Policas Nacional de cos	con sus pagosas sa encuerrars en las Naziancias en el premio Nacional de alta grancia: la composito del premio en Direggiocio del lo composito del premio en todia las asesorias briandades tamo en nacioni como en harribor Participar en el comità licricio evaluando 13 esperiancias.	15	100%						0	
Bonder appropriate por all committees del CPSID2 2022 en desarrollo del apparen de assistancia con constitución del constitución del apparen de assistancia traces a los selections, en materia de consciliaren y APOS de so compressor en certa en las en el desarrollo del si flueno Epucino del colora responsal y selectida del selection del colora responsal y selectida con al constitución del colora responsal y selectida fluencia del selection del colora responsal y selectida fluencia del selection del colora del colora del colora del colora del colora del colora del colora del colora del colora		Actina de reunido y linistró de asinhencia de la messas de tradego linisaciana excido y primo de asinhencia de la messas de tradego linisaciana excido y primo de asincución del continuo de prestacioni, de servicio primo de combina de combina de prestacioni, de servicio primo de combina de la disconsementación deferente a las exceptantes de la deconsementación deferente a las exceptantes de la deconsementación del		ncia de las junto al arrollo de la le servicios 2. vente a las at contratual	Realizer is reported of CPS 15 2022 or consistent on CPS 15 2022 or consistent or consistent or CPS 15 2022 or consistent or consistent or consistent or consistent or consistent or consistent or consistent or consistent or CDD, vesillarly send de la centra consistent or consistent or consistent or cons	10	100%						0	
Revisar y cortrolar las respuestas a solicitudes que ingresan por el Sistema de Consepondencia, en los temás de competência de la DGDI		Peticionea resuelhas de acuardo asignación de Sectorea y Departamentos en el Sistema Critecia Soporte Volto consolidado y remitido por la Coordinadora del grupo ASO para anilisirio de eficiencia y efectividad de los proyectos de respuesta remitidos.			mación de ema Orfeo. do por la nálisia de ectos de	Sa respondienon 12 Orleos entre el 01/08/2022 al 05/09/2022, de los cuales 8 saleron por responsata rigida y 4 pasaron a Vo. Bo y firma de la Disectora de Gastión y Dessempaño Insátucional	20	100%						0
			TOTALES				100	100	0	0	0	0	0	
			-		Total	Dias Laborados de cada Ev. Eventual	No			-	-			
Dias Ef	fectivamente Laborad	os		0/ Day		Dias Laborados de cada Evaluación. Ev	Anlica rentual 0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	c	ALIFICACIÓN CALIFICA	EVALUACION TOTAL			RE (Sobre 100) ABORALES		0,4	0,0		100	0,4		
		CALIFICA	CION TOTA	L COMPR	IOMISOS L		ICIAS COMPORTAN	MENTALES			80			
									Traslado	Situaciones administrativas	Lapso entre última EDL y final del	Alusto de	Nombramiento en periodo de prueba en	Total
NIVEL C		COMPETENCIA			CONDUCTAS ASOCIADAS			Cambio de evaluador	Traslado	administrativas superiores a 30 diss	EDL y final del periodo	Ajuste de compromisos	periodo de prueba en ascenso	Total Semestr
Profesional		Aprendzaje continuo		* Mantiere cut prestación de un * Gestiona sus y capacitación * Comporte sus	competencias actualizados en función de los cambios que exi- n óptima senacio propias fuentes de información conflable y/la participa de espo saberes y tabilidades con sus compañenos de trabajo, y apre- ue la persión nivetar cus conocimientos en fujos informales: ue la persión nivetar cus conocimientos en fujos informales:	ge ta administración pública en ta ucios informativos y de nde de sus collegas habilidades	Siempre							
								10 Slempre	0	0	0	0	0	
		Gestions *Apony and *Apony a			* Diceña y utilio * Adopta medid * Mantea ector * Se fija metac y * Cumple con op	ume un emperazionaza por sus reviziacione. Stablica del base en displance Colominente materialistica del y resilidate. India y utiliza redicazione sur meter y compretare sus escrizios diferendas. India y utiliza redicazione sur meter y compretare su escrizione diferendas. Resiliante en artificação de la resilidante en especia de metabolica respendas. Resiliante en artificação de la resilidante en especia de metabolica respendas. Resiliante en artificação de la resilidante en espendas de la resilidante en espendas de la resilidante en espendas en establicados por la designa de la resilidante de la resilidante de la resilidante en establicados por la dela resilidante de la resilidant			0	0	0	0	0	0
					recessor. (Establia recursos para mejorar la productividad y toma medidas neorocarias para minimizar los riengos Aporta elementos para la connecución de ensultados enmantando sus conductos y lo servicios destros de las *Mantienes ous competencias actualizados en función de los cambios que exige la administración pública en la			10 Siempre	0	0	0	0	0	
					capacitación * Comporte sus diferenciales, qu	acida de un algamo anacio actorio una sua pespois hemiso de información conflazile y/ly participa de expacios informativos y de citación papera sus subsenes y habilidades con sus compañenos de trabajo, y aperede de sus callegas habilidades incisiles, que le persisten inheter sus conscionientos en flujos informales de inter-aprendizaja			0	0	0	0	0	0
Profesional		Acure is Statuje c Statuje C tsteley Adops n Plates Fastajo en equipo Cratajo en equipo C capito C ca			* Acume is resp * Trabaja cor to * Ossella y utilio * Adopta medid * Mantea estats * Se fija metas ; * Cumple cor oj	users to suppossibilitad per our entablished. Indicate character explanation characters explanational virualization statements explanation characters (suppossibility and produce pain resident possibility and produce pain resident possibilitation residents resignic. Indicate produce pain residents resignic. Indicate produce pain residents resignic. Indicate produce pain residents resignication residents expensation. In principal particular statements in residents in residents expensation. In principal particular paint residents in residents.								
		eardicion * Gerctions et * Aportis elem commos que el * Branisis de f		Gestiona recu Aporta elementomos que rige Evalua de fore	a recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los rine; elementos para la connecución de recultados enmanzando sus productos y ylo servidos destre el rigea a la veridad. A forma legular el grado de consecución de los solprivos.		10	0	0	0	0	0		
	PONDERACIÓN POR EVALUACIÓN EVENTUAL % Participación Días Laborados de cada Evaluación Eventual							10	0%	0%	0%	0%	0%	1
			TOTAL COI			ORTAMENTALES					10			
			CIÓN TOTA								20			
Į.							8.2 NOTIFICACIÓN							
							Board D.C	. Septiembre 5 de 2022	,					
LUGAR Y FECHA DE DE ISSENIO	CIAMIENTO													
LUGAR Y FECHA DE DEIGENC	CIAMIENTO			EMPLEA	DO A EVALU	TAR	J	FE INMEDIATO (PRIS	MER EVALUADOR)			SEGUNDO EVAL	LUADOR	_
LUGAR Y FECHA DE DEIGENC NOMBRE COMPLETO NUMERO DE DOCUMENTO DE			E)	VA MERCED	DO A EVALU DES ROJAS V	IAR VALDĒS	J	MYRIAN CUBILLOS C.C. N. 52.5	MER EVALUADOR) S BENAVIDES MS.075			SEGUNDO EVAI MARÍA DEL PILAR GAR C.C. N. 51.79	LUADOR CÍA GONZÁLEZ 6.350	
NOMBRE COMPLETO			PROF PRECCION DE	EMPLEA VA MERCEE C.C. N PESIONAL E E GESTION	DO A EVALU DES ROJAS V 4s. 51.663.662 ESPECIALIZAD I Y DESEMPE	INE NALDÉS 1 DO 2028-19 SÍO INSTITUCIONAL	DRECOD	MYRIAN CUBILLOS C.C. N. 52.5 PROFESIONAL ESPEC IN DE GESTION Y DES	S BENAVIDES 85.075 DALIZADO 2028-19 SEMPEÑO INSTITU	CIONAL	DRECTORADI DRECCIÓ	SEGUNDO EVAL MARÍA DEL PLAR GAR C.C. N. 51.79 E GESTIÓN Y DESEMP N DE GESTIÓN Y DES	LUADOR CÍA GONZÁLEZ 5.350 ENO INSTITUCIONAL 010 EMPEÑO INSTITUCIONAL	00-22 L
OMBRE COMPLETO		E	PROF DRECCION DE	C.C. N 'ESIONAL E E GESTION	DES ROJAS V 40: 51.663.868 ISPECIALIZA I Y DESEMPE	MAN MACOES SO 2020-19 SO NISTITUCIONAL DES ÁRQUA V	DRECOL	MYRIAN CUBILLOS C.C. N. 52.5 PROFESIONAL ESPEC IN DE GESTION Y DES	BER EVALUADOR) S BENAVIDES 185.075 185.075 186	CIONAL	DRECTORA DI DRECCIÓ	SEGUNDO EVAL MARÍA DEL PILAR GAR C.C. N. 51.79 E GESTIÓN Y DESEMP N DE GESTIÓN Y DES	CÍA GONZÁLEZ 5.350 ENO INSTITUCIONAL 010 EMPEÑO INSTITUCIONAL	00-22 L

F. Versión 8 Fecha: 2019-02-01 to eate contration se encuentra impasso ma ejecución.

La vendario operando en especia de contrativo, encuentra contrativo en encuentra impasso ma ejecución de contrativo, encuentra contrativo encuentra enc