



El servicio público es de todos

Función Pública

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL

4.1 TIPO DE EMPLEO

NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)

4.2 FECHA DE EVALUACIÓN

DESDE

1/08/2022

HASTA

4/09/2022

No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO

35

4.3 NIVEL DEL EMPLEO

Profesional

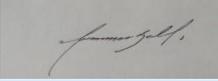
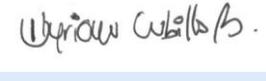
4.4 CASOS DE EVALUACIÓN

SEGUNDA\_EVALUACION\_PARCIAL\_SEMESTRAL

4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES

Nº	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD	COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	PESO	LOGRO %	PUNTAJE
1	Ejecutar asistencia técnica en materia de control interno en los municipios PDET.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mecanismos definidos para el desarrollo de las mesas de trabajo.</li> <li>Soportes de las mesas de trabajo/sesiones de asesoría llevadas a cabo con las entidades y cargadas en los repositorios de información definidos por la Dirección de Desarrollo Organizacional y/o Dirección de Gestión y Desempeño Institucional.</li> <li>Reportes de avance registrados mensualmente en los sistemas de información definidos por la Dirección de Gestión y Desempeño Institucional y/o la Dirección de Desarrollo Organizacional (registros CRM).</li> </ul>	CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD CLARIDAD	Durante este periodo no se realizo asesoría técnica en control interno a municipios PDET	20	100%	20
2	<p>Desplegar las capacidades técnicas y profesionales encaminadas al desarrollo de las acciones definidas en los proyectos Entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional asesoradas en MIPG en los temas de competencia de la DGDI y Entidades de la Rama Ejecutiva del orden territorial asesoradas en MIPG en los temas de competencia de la DGDI.</p> <p>Ejecutar las actividades para la inducción de los nuevos jefes de control interno de las entidades territoriales conforme los lineamientos y parametros dados por la Coordinación del Grupo de Asesoría y Gestión para el Desempeño Institucional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mecanismos definidos para el desarrollo de las mesas de trabajo.</li> <li>Soportes de las mesas de trabajo/sesiones de asesoría llevadas a cabo con las entidades y cargadas en los repositorios de información definidos por la Dirección de Desarrollo Organizacional y/o Dirección de Gestión y Desempeño Institucional.</li> <li>Reportes de avance registrados mensualmente en los sistemas de información definidos por la Dirección de Gestión y Desempeño Institucional y/o la Dirección de Desarrollo Organizacional (registros CRM).</li> <li>Soportes de las jornadas de inducción los jefes de control interno de las entidades territoriales asignadas cargadas en los repositorios de información definidos por la Dirección de Desarrollo Organizacional y/o Dirección de Gestión y Desempeño Institucional, informes de comisión de los desplazamientos.</li> </ul>	CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	<p>En el marco de la estrategia de Asesoría Integral, se llevó a cabo la asesoría técnica en control interno a dos (2) municipios y cuatro (4) entidades del orden nacional respecto de los cuales se reportó el avance mes por mes en los sistemas de información definidos por la Dirección de Gestión y Desempeño Institucional (Matriz Compartida en OneDrive) y/o la Dirección de Desarrollo Organizacional (CRM). Con corte a la fecha de evaluación a continuación se relaciona el estado actual del proceso de asesoría.</p> <p>TERRITORIO</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Procesos y Procedimientos: dos (2) entidades</li> </ul> <p>NACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Procesos y Procedimientos: Una (1) entidad</li> <li>Riesgos y Controles: Una (1) entidad</li> </ul> <p>El detalle de esta información y los seguimientos consolidados se ubican en:</p> <p>TERRITORIO:            \\yaksa\11300DGD\2022\DOCUMENTOS APOYO\ASESORIA\PAI_TERRITORIAL            \\yaksa\11300DGD\2022\DOCUMENTOS APOYO\ASESORIA\SOPORTES_CAPACITACIONES_ASESORIAS\JULIO\ORDEN_TERRITORIAL\NO_PDET            \\yaksa\11300DGD\2022\DOCUMENTOS APOYO\ASESORIA\CONSOLIDADOS_MES\JULIO            \\yaksa\11300DGD\2022\DOCUMENTOS APOYO\REPORTES_2022</p> <p>NACIÓN:            \\yaksa\11300DGD\2022\DOCUMENTOS APOYO\ASESORIA\PAI_NACIONAL            \\yaksa\11300DGD\2022\DOCUMENTOS APOYO\ASESORIA\CONSOLIDADOS_MES\JULIO            \\yaksa\11300DGD\2022\DOCUMENTOS APOYO\ASESORIA\SOPORTES_CAPACITACIONES_ASESORIAS\JULIO\ORDEN_NACIONAL</p>	35	100%	35
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Soporte de mesas de trabajo o talleres del grupo para la definición de las presentaciones y contenidos a ser difundidos y/o asesorados.</li> </ul>	CONFIABILIDAD				

3	Ejecutar las actividades asignadas para el proyecto Experiencias Exitosas en el marco del Banco de éxitos socializadas y buenas prácticas documentadas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mesas de trabajo con el Grupo Análisis y Políticas para conocer la estrategia del Premio Nacional de Alta Gerencia y Banco de Éxitos</li> <li>Documentos soporte de la difusión (presentaciones, talleres, mesas de trabajo, entre otros).</li> <li>Matriz de verificación de cumplimiento de requisitos de experiencias postuladas en el marco del Premio Nacional de Alta Gerencia (Matriz Excel con análisis de verificación de requisitos).</li> </ul>	CUMPLIMIENTO	Durante este periodo no se adelantaron actividades asociadas al proyecto	15	100%	15
			OPORTUNIDAD				
4	Ofrecer apoyo técnico y profesional al supervisor y al contratista del contrato de prestación de servicios profesionales CPS170-2022 en la actualización de la Guía rol de las unidades u oficinas de control interno, auditoría interna o quien haga sus veces (versión 2018), de acuerdo con los elementos de articulación en materia de control fiscal y otros aspectos normativos relacionados con las Oficinas de Control Interno o quienes hacen sus veces.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actas de reunión y listado de asistencia de las mesas de trabajo llevadas a cabo junto al supervisor y/o el contratista en el desarrollo de la ejecución del contrato de prestación de servicios profesionales CPS170-2022.</li> <li>Registro del inicio de la consulta pública de la Guía rol de las unidades u oficinas de control interno, auditoría interna o quien haga sus veces (versión 2018), de acuerdo con los elementos de articulación en materia de control fiscal y otros aspectos normativos relacionados con las Oficinas de Control Interno o quienes hacen sus veces actualizada en en la página web del DAFP.</li> <li>Matriz de consolidación de las observaciones presentadas por los grupos de valor y sus respectivas respuestas en el marco de la consulta pública de la Guía rol de las unidades u oficinas de control interno, auditoría interna o quien haga sus veces (versión 2018), correos y otros soportes internos que garanticen la incorporación de las observaciones recibidas por parte de los grupos de valor.</li> </ul>	CLARIDAD	De acuerdo con el acompañamiento asignado por la Coordinación del Grupo de Asesoría, respecto de la Guía rol de las unidades u oficinas de control interno, auditoría interna o quien haga sus veces (versión 2018), con corte a la fecha de evaluación se tiene la primera versión que incorpora los análisis frente a los cambios al control fiscal a partir de una matriz que cruza varias normas en esta materia, de igual forma en alianza con el Instituto de Auditores se revisó el contenido original de la guía del 2108 y a partir de las recomendaciones se está revisando aspectos conceptuales a ser incluidos, el documento final es para el 2o semestre, por lo que la consulta pública aún no se ha adelantado.	10	100%	10
			CUMPLIMIENTO				
			OPORTUNIDAD				
5	Revisar y controlar las respuestas a solicitudes que ingresan por el Sistema de Correspondencia, en los temas de competencia de la DGDl	<ul style="list-style-type: none"> <li>Peticiones resueltas de acuerdo a asignación de Sectores y Departamentos en el Sistema Orfeo.</li> <li>Soporte VoBo consolidado y remitido por la Coordinadora del grupo A&amp;G para análisis de eficiencia y efectividad de los proyectos de respuesta remitidos.</li> </ul>	CLARIDAD	En el periodo fueron asignados 9 solicitudes, 7 de las cuales fueron resueltas por el mecanismo de respuesta rápida, las restantes bajo el esquema de revisión y trámite por VoBo. La matriz con el soporte de los VoBo se encuentra en: \\yaks\11300DGDl\2022\DOCUMENTOS APOYO\ASESORIA\SEGUIMIENTO_ORFEO	20	100%	20
			CUMPLIMIENTO				
			OPORTUNIDAD				
<b>TOTAL COMPROMISOS LABORALES</b>					Numero no puede ser mayor ni menor que 100		<b>100</b>

4.6 COMPROMISOS COMPORTAMENTALES FIJADOS				4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTAMENTALES		
N°	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTAMENTALES	CONDUCTA ASOCIADA	NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO
1	Profesional	Aprendizaje continuo	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio</li> <li>* Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación</li> <li>* Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje</li> </ul>	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
2	Profesional	Orientación a resultados	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Assume la responsabilidad por sus resultados</li> <li>* Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas</li> <li>* Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos</li> <li>* Adopta medidas para minimizar riesgos</li> <li>* Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados</li> <li>* Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados</li> <li>* Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad</li> <li>* Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos</li> <li>* Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y /o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad</li> </ul>	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
3	Profesional	Orientación al usuario y al ciudadano	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna</li> <li>* Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros</li> <li>* Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos</li> <li>* Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo</li> <li>* Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente</li> <li>* Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano</li> </ul>	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
4	Profesional	Trabajo en equipo	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Cumple los compromisos que adquiere con el equipo</li> <li>* Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo</li> <li>* Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros</li> <li>* Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales</li> <li>* Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad</li> </ul>	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
<b>TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES</b>						<b>10</b>
EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES		0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	0	<b>Total de evaluación eventual</b>	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES SEGUNDO SEMESTRE (Sobre 80%)		80	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES SEGUNDO SEMESTRE (Sobre 20%)	20	<b>4.8 TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 2</b>	<b>100</b>
<b>4.9 DATOS GENERALES</b>						
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO		5-sep-22				
		<b>EMPLEADO A EVALUAR</b>		<b>JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)</b>		<b>SEGUNDO EVALUADOR</b>
NOMBRE COMPLETO		MAURICIO SOLER ARTUNDUAGA		MYRIAN CUBILLOS BENAVIDES		MARIA DEL PILAR GARCIA GONZALEZ
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD		C.C. No. 80.084.634		CC # 52.585.075		C.C. N. 51.795.350
CARGO (DENOMINACIÓN-CÓDIGO-GRADO)		Profesional Especializado 2028 Grado 15		Profesional Especializado 2028 Grado 19		DIRECTORA DE GESTION Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPENDENCIA		Dirección de Gestión y Desempeño Institucional		Dirección de Gestión y Desempeño Institucional		DIRECCIÓN DE GESTION Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
FIRMAS						
<b>4.10 OBSERVACIONES</b>						

Si este documento se encuentre impreso no se garantiza su vigencia.  
La versión vigente reposa en el Sistema Integrado de Gestión (intranet).