

El servicio público es de todos		Función Pública		EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES DE CARRERA ADMINISTRATIVA, LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN							
4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL											
4.1 TIPO DE EMPLEO		CARRERA ADMINISTRATIVA				X	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN (LNR) (Seguimiento cumplimiento de funciones empleados)				
4.2 FECHA DE EVALUACIÓN		DESDE	1/02/2022	HASTA	31/07/2022	No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO	181	4.3 NIVEL DEL EMPLEO		Profesional	
4.4 CASOS DE EVALUACIÓN		PRIMERA_EVALUACION_PARCIAL_SEMESTRAL									
4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES											
N°	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD		COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	PESO	LOGRO %	PUNTAJE			
1	Capacitar, asesorar, acompañar, vincular y hacer seguimiento a la implementación del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público en 40° de las entidades asignadas en el orden nacional (Sector Trabajo, Salud y Protección Social; y Organización Electoral), orden territorial (Departamentos: Córdoba, La Guajira, Casanare y Amazonas).	Matrices de seguimiento nacional y territorial Correos Electrónicos	CLARIDAD	\\Yaksa\11402gapep\2022\DOCUMENTOS_APOYO\EVALUACION DEL DESEMPEÑO\EVALUACION 1 SEMESTRE\CARRERA\NANCY MABEL MENESES SANCHEZ\COMPROMISO 1	30	98%	29,4				
			CONFIABILIDAD								
			CUMPLIMIENTO								
			OPORTUNIDAD								
2	Capacitar, asesorar y acompañar el autodiagnóstico y seguimiento a los planes de acción para el mejoramiento de las entidades que se prioricen producto de la información reportada en el FURAG de las entidades asignadas en el orden nacional (Sector Trabajo, Salud y Protección Social; y Organización Electoral), alcaldías capitales y gobernaciones (Departamentos: Córdoba, La Guajira, Casanare y Amazonas).	Matriz de seguimiento GETH nación Matriz de seguimiento GETH territorio Planes PETH entidades asignadas REON Correos electrónicos	CLARIDAD	\\Yaksa\11402gapep\2022\DOCUMENTOS_APOYO\EVALUACION DEL DESEMPEÑO\EVALUACION 1 SEMESTRE\CARRERA\NANCY MABEL MENESES SANCHEZ\COMPROMISO 2	20	100%	20				
			CONFIABILIDAD								
			CUMPLIMIENTO								
			OPORTUNIDAD								
3	Mantener actualizada la información (previo, durante y posterior) a la migración del SIGEP I al SIGEP II, de la vinculación de las entidades asignadas en el orden nacional (Sector Cultura, Defensa y Comisión Nacional del Servicio Civil), alcaldías capitales y gobernaciones (Departamentos: Córdoba, La Guajira, Casanare y Amazonas).	Matrices de seguimiento nacional y territorial Correos Electrónicos	CLARIDAD	\\Yaksa\11402gapep\2022\DOCUMENTOS_APOYO\EVALUACION DEL DESEMPEÑO\EVALUACION 1 SEMESTRE\CARRERA\NANCY MABEL MENESES SANCHEZ\COMPROMISO 3	20	100%	20				
			CONFIABILIDAD								
			CUMPLIMIENTO								
			OPORTUNIDAD								
4	Liderar las actividades internas de bienestar en la DEP	Cronograma de actividades Realización de actividades Actas de reunión Informes	CLARIDAD	\\Yaksa\11402gapep\2022\DOCUMENTOS_APOYO\EVALUACION DEL DESEMPEÑO\EVALUACION 1 SEMESTRE\CARRERA\NANCY MABEL MENESES SANCHEZ\COMPROMISO 4	15	90%	13,5				
			CONFIABILIDAD								
			CUMPLIMIENTO								
			OPORTUNIDAD								
5	Apoyo a la gestión administrativa (capacitaciones internas, estadísticas,ORFEO, resolución y respuesta de incidencias, Proactivanet, atención por los diferentes canales, matrices de seguimiento de información de vinculación, levantamiento de información, encuestas, Sistema de Gestión de Calidad y seguimiento a convenios cuando aplique) que requiera la Dirección de Empleo Público y la Dirección General en el marco de sus competencias, con criterios de oportunidad y efectividad.	Respuesta a las consultas por el aplicativo de gestion documental Actas de reunión Correos electrónicos Proactivanet	CLARIDAD	\\Yaksa\11402gapep\2022\DOCUMENTOS_APOYO\EVALUACION DEL DESEMPEÑO\EVALUACION 1 SEMESTRE\CARRERA\NANCY MABEL MENESES SANCHEZ\COMPROMISO 5	15	100%	15				
			CONFIABILIDAD								
			CUMPLIMIENTO								
			OPORTUNIDAD								
TOTAL COMPROMISOS LABORALES						100		98			
4.6 COMPROMISOS COMPORTAMENTALES FIJADOS					4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTAMENTALES						
N°	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTAMENTAL	CONDUCTA ASOCIADA		NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO				
1	Profesional	Orientación a resultados	<ul style="list-style-type: none"> * Assume la responsabilidad por sus resultados * Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas * Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos * Adopta medidas para minimizar riesgos * Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados * Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados * Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad * Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos * Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus 		Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10				

2	Profesional	Orientación al usuario y al ciudadano	<ul style="list-style-type: none"> * Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna * Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros * Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos * Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo * Analiza los proyectos de no estandarización y no discriminación y asegura * Cumple los compromisos que adquiere con el equipo 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
3	Profesional	Trabajo en equipo	<ul style="list-style-type: none"> * Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo * Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros * Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales * Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad * Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
4	Profesional	Aprendizaje continuo	<ul style="list-style-type: none"> * Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio * Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación * Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES						10

EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES (SI LAS HAY)	0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES (SI LAS HAY)	0	Total de evaluación eventual	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 80%)	78,32	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 20%)	20	TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 1	98
4.8 DATOS GENERALES					
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	5-ago-22				
	EMPLEADO A EVALUAR	JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)	SEGUNDO EVALUADOR		
NOMBRE COMPLETO	NANCY MABEL MENESES SANCHEZ	FRANCISCO CAMARGO SALAS			
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD	37320876	7228600			
CARGO (DENOMINACION-CODIGO-GRADO)	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 GRADO 19	DIRECTOR TÉCNICO 0100-22			
DEPENDENCIA	DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO	DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO			
FIRMAS	<i>Nancy Mabel Meneses Sánchez</i>				
4.9 OBSERVACIONES					
A partir del 4-Mayo-2022, se realizó distribución de sectores y se asignó (56) Entidades de Bogotá y se efectuó la entrega de los Sectores de Trabajo para Humberto Guapacha y del Sector de Salud para María Camila Falla.					