



El servicio público es de todos

Función Pública

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL

4.1 TIPO DE EMPLEO		NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)						
4.2 FECHA DE EVALUACIÓN	DESDE	1/02/2022	HASTA	31/07/2022	No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO	181	4.3 NIVEL DEL EMPLEO	Asistencial
4.4 CASOS DE EVALUACIÓN	PRIMERA_EVALUACION_PARCIAL_SEMESTRAL							

4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES

Nº	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD	COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	PESO	LOGRO %	PUNTAJE
1	Cumplir con los itinerarios, horarios y rutas asignadas, para garantizar el transporte oportuno del Directivo que requiera el servicio, respetando las normas de tránsito y transporte, puntualidad y cumplimiento de las rutas asignadas Documental vigente	Ausencia de comparendos o amonestaciones de las autoridades de tránsito y transporte, puntualidad y cumplimiento de las rutas asignadas	CLARIDAD	\\Yaksa\11400dep\2022\EVALUACIÓN_DESEMPEÑO\EVALUACION_DEL_DESEMPEÑO_PRIMER_SEMESTRE_2022\LUIS_PINEDA\CMPROMISO_1	25	100%	25
			CONFIABILIDAD				
			CUMPLIMIENTO				
			OPORTUNIDAD				
2	Velar por la perfecta conservación y mantenimiento de las condiciones mecánicas del vehículo a su cargo, tomando las medidas preventivas y correctivas que se requieran, y responder por el buen uso y custodia del vehículo, herramienta y demás elementos a su cargo	Vehículo en óptimas condiciones mecánicas, herramientas en buen estado	CLARIDAD	\\Yaksa\11400dep\2022\EVALUACIÓN_DESEMPEÑO\EVALUACION_DEL_DESEMPEÑO_PRIMER_SEMESTRE_2022\LUIS_PINEDA\CMPROMISO_2	25	100%	25
			CONFIABILIDAD				
			CUMPLIMIENTO				
			OPORTUNIDAD				
3	Mantener en regla y disponibilidad los documentos del vehículo y los propios, teniendo en cuenta las disposiciones y normas que al respecto las autoridades de tránsito y transporte dictaminen	Documentación propia y del vehículo actualizada y disponible	CLARIDAD	\\Yaksa\11400dep\2022\EVALUACIÓN_DESEMPEÑO\EVALUACION_DEL_DESEMPEÑO_PRIMER_SEMESTRE_2022\LUIS_PINEDA\CMPROMISO_3	20	100%	20
			CONFIABILIDAD				
			CUMPLIMIENTO				
			OPORTUNIDAD				
4	Participar en las actividades programadas sobre el sistema de gestión de calidad, capacitaciones y actividades informativas	Formato de registro de reunión firmado	CLARIDAD	\\Yaksa\11400dep\2022\EVALUACIÓN_DESEMPEÑO\EVALUACION_DEL_DESEMPEÑO_PRIMER_SEMESTRE_2022\LUIS_PINEDA\CMPROMISO_4	15	100%	15
			CONFIABILIDAD				
			CUMPLIMIENTO				
			OPORTUNIDAD				
5	Llevar el registro de las ordenes de los servicios solicitados de acuerdo con las instrucciones impartidas por el área administrativa	Copias de las planillas institucionales, registro de las ordenes de servicio actualizadas	CLARIDAD	\\Yaksa\11400dep\2022\EVALUACIÓN_DESEMPEÑO\EVALUACION_DEL_DESEMPEÑO_PRIMER_SEMESTRE_2022\LUIS_PINEDA\CMPROMISO_5	15	100%	15
			CONFIABILIDAD				
			CUMPLIMIENTO				
			OPORTUNIDAD				
TOTAL COMPROMISOS LABORALES					100		100

4.6 COMPROMISOS COMPORTAMENTALES FIJADOS

4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTAMENTALES

Nº	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTAMENTAL	CONDUCTA ASOCIADA	NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO
1	Asistencial	Relaciones interpersonales	<ul style="list-style-type: none"> * Escucha con interés y capta las necesidades de los demás * Transmite la información de forma fidedigna evitando situaciones que puedan generar deterioro en el ambiente laboral 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
2	Asistencial	Colaboración	<ul style="list-style-type: none"> * Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar avisos, citas o respuestas, utilizando un lenguaje claro para los destinatarios, especialmente con las personas que integran minorías con mayor vulnerabilidad social o con diferencias funcionales * Articula sus actuaciones con las de los demás * Cumple los compromisos adquiridos * Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
3	Asistencial	Compromiso con la organización	<ul style="list-style-type: none"> * Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas * Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades * Apoya a la organización en situaciones difíciles * Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones * Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
4	Asistencial	Adaptación al cambio	<ul style="list-style-type: none"> * Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones * Responde al cambio con flexibilidad * Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos * Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES						10

EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES (SI LAS HAY)	0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES (SI LAS HAY)	0	Total de evaluación eventual	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 80%)	80	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 20%)	20	TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 1	100
4.8 DATOS GENERALES					
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	18-ago-22				
	EMPLEADO A EVALUAR	JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)	SEGUNDO EVALUADOR		
NOMBRE COMPLETO	LUIS ALBERTO PINEDA PANTANO	FRANCISCO CAMARGO SALAS	X		
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD	79406052	7228600	X		
CARGO (DENOMINACIÓN-CODIGO-GRADO)	CONDUCTOR MECÁNICO 4103-15	DIRECTOR TECNICO 100-22	X		
DEPENDENCIA	DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO	DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO	X		
FIRMAS					
4.9 OBSERVACIONES					