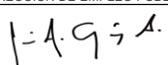
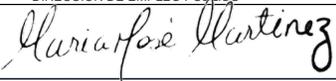


 El servicio público es de todos		Función Pública		EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL				
4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL								
4.1 TIPO DE EMPLEO		NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)						
4.2 FECHA DE EVALUACIÓN	DESDE	1/02/2022	HASTA	29/06/2022	No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO	149	4.3 NIVEL DEL EMPLEO	Profesional
4.4 CASOS DE EVALUACIÓN		PRIMERA_EVALUACION_PARCIAL_SEMESTRAL						
4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES								
Nº	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD	COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	PESO	LOGRO %	PUNTAJE	
1	Liderar la estrategia de inclusión laboral de las personas con discapacidad en las entidades públicas.	1. Documentos 2. Correos electrónicos 3. Presentaciones	CONFIABILIDAD CLARIDAD OPORTUNIDAD CUMPLIMIENTO	\\wksa\11401GAPEP\2022\EVALUACION DE DESEMPEÑO\LUIS_ALBERTO_GOMEZ\COMPROMISOS_EVALUACION DEL DESEMPEÑO	35	100%	35	
2	Revisar las respuestas a las peticiones (orfeos) a cargo de la DEP sobre la estrategia de inclusión laboral de las personas con discapacidad.	1. Documentos 2. Correos electrónicos 3. Presentaciones	CONFIABILIDAD OPORTUNIDAD CUMPLIMIENTO	\\wksa\11401GAPEP\2022\EVALUACION DE DESEMPEÑO\LUIS_ALBERTO_GOMEZ\COMPROMISOS_EVALUACION DEL DESEMPEÑO	25	97%	24,25	
3	Elaborar y revisar los proyectos de ley y de decreto, circulares y demás documentos en materia de discapacidad.	1. Documentos 2. Correos electrónicos 3. Presentaciones	CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	\\wksa\11401GAPEP\2022\EVALUACION DE DESEMPEÑO\LUIS_ALBERTO_GOMEZ\COMPROMISOS_EVALUACION DEL DESEMPEÑO	20	100%	20	
4	Elaborar los documentos requeridos por la Dirección de Gestión del Conocimiento, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el Director o el coordinador de análisis y política y asistir a las sesiones de los grupos de análisis y política.	1. Documentos 2. Registro de reuniones Internas-Externas 3. Correos electrónicos	OPORTUNIDAD CONFIABILIDAD	\\wksa\11401GAPEP\2022\EVALUACION DE DESEMPEÑO\LUIS_ALBERTO_GOMEZ\COMPROMISOS_EVALUACION DEL DESEMPEÑO	20	100%	20	
TOTAL COMPROMISOS LABORALES					100		99	
4.6 COMPROMISOS COMPORTAMENTALES FIJADOS				4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTAMENTALES				
Nº	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTAMENTAL	CONDUCTA ASOCIADA	NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO		
1	Profesional	Aporte técnico profesional	* Aporta soluciones alternativas en lo que refiere a sus saberes específicos * Informa su experiencia específica en el proceso de toma de decisiones que involucran aspectos de su especialidad * Anticipa problemas previsible que advierte en su carácter de especialista * Asume la interdisciplinariedad aprendiendo puntos de vista diversos y alternativos al propio, para analizar y ponderar soluciones posibles.	Frecuentemente	Cumple recurrentemente con la competencia comportamental.	7		
2	Profesional	Aprendizaje continuo	* Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio * Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación * Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10		
3	Profesional	Trabajo en equipo	* Cumple los compromisos que adquiere con el equipo * Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo * Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros * Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales * Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad * Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10		
4	Profesional	Orientación a resultados	* Asume la responsabilidad por sus resultados * Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas * Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos * Adopta medidas para minimizar riesgos * Planifica estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados * Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados * Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad * Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos * Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad * Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.	Frecuentemente	Cumple recurrentemente con la competencia comportamental.	7		
TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES						9		

EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES (SI LAS HAY)	0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES (SI LAS HAY)	0	Total de evaluación eventual	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 80%)	79,4	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 20%)	17	TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 1	96
4.8 DATOS GENERALES					
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	14-jul-22				
	EMPLEADO A EVALUAR	JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)	SEGUNDO EVALUADOR		
NOMBRE COMPLETO	LUIS ALBERTO GOMEZ SANABRIA	MARIA JOSE MARTINEZ CORENA	FRANCISCO CARMARGO SALAS		
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD	79284190	1128044938	7228600		
CARGO (DENOMINACION-CODIGO-GRADO)	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 2044 GRADO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 GRADO 16	DIRECTOR TECNICO 0100-22		
DEPENDENCIA	DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO	DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO	DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO		
FIRMAS					
4.9 OBSERVACIONES					