

 El servicio público es de todos		Función Pública		EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL							
4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL											
4.1 TIPO DE EMPLEO		NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)									
4.2 FECHA DE EVALUACIÓN	DESDE	1/02/2022	HASTA	31/07/2022	No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO	181	4.3 NIVEL DEL EMPLEO	Profesional_con_personal_a_cargo			
4.4 CASOS DE EVALUACIÓN		PRIMERA_EVALUACION_PARCIAL_SEMESTRAL									
4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES											
N°	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD		COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	PESO	LOGRO %	PUNTAJE			
1	Dirigir y coordinar la actualización e implementación de los instrumentos archivísticos	Instrumentos archivísticos	CLARIDAD	CUMPLIMIENTO	Portal web Sistema Integrado de Gestión	25	100%	25			
			CONFIABILIDAD								
			OPORTUNIDAD								
2	Coordinar las actividades de recepción, direccionamiento, entrega, despacho de la correspondencia y consecutivo de actos administrativos en el aplicativo de gestión documental ORFEO	Proyección de presupuesto contrato 472 Actas de reuniones Sistema ORFEO	OPORTUNIDAD	CUMPLIMIENTO	ORFEO	25	100%	25			
			CONFIABILIDAD								
			OPORTUNIDAD								
3	Orientar, asesorar y acompañar a las áreas de la entidad en la actualización y convalidación de tablas de retención documental	Registro de reuniones	OPORTUNIDAD	CUMPLIMIENTO	Acta 3, Comité de Gestión y Desempeño Institucional	25	100%	25			
			CLARIDAD								
			OPORTUNIDAD								
4	Dirigir la aplicación de las tablas de valoración documental y tablas de retención documental de la entidad	Registro de reuniones	OPORTUNIDAD	CUMPLIMIENTO	Acta 3, Comité de Gestión y Desempeño Institucional Portal WEB	25	100%	25			
			CLARIDAD								
			OPORTUNIDAD								
TOTAL COMPROMISOS LABORALES						100		100			

4.6 COMPROMISOS COMPORTAMENTALES FIJADOS				4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTAMENTALES			
Nº	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTAMENTAL	CONDUCTA ASOCIADA	NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO	
1	Profesional_con_personal_a_cargo	Trabajo en equipo	<ul style="list-style-type: none"> Cumple los compromisos que adquiere con el equipo Respetar la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo Assume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el consorcio y la motivación de 	siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10	
2	Profesional_con_personal_a_cargo	Orientación a resultados	<ul style="list-style-type: none"> Assume la responsabilidad por sus resultados Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos Adopta medidas para minimizar riesgos Plantea estrategias 	siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10	
3	Profesional_con_personal_a_cargo	Toma de decisiones	<ul style="list-style-type: none"> Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, las proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad Toma en cuenta la opinión técnica de sus colaboradores al analizar las alternativas viables 	siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10	
4	Profesional_con_personal_a_cargo	Orientación al usuario y al ciudadano	<ul style="list-style-type: none"> Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadana 	siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10	
TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES						10	
EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES (SI LAS HAY)		0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES (SI LAS HAY)		0	Total de evaluación eventual	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 80%)		80	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 20%)		20	TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 1	100
4.8 DATOS GENERALES							
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO		2-ago-22					
		EMPLEADO A EVALUAR		JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)		SEGUNDO EVALUADOR	
NOMBRE COMPLETO		JUDY MAGALY RODRIGUEZ		JAIME ANDRES GONZALEZ MEJIA		0	
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD		52446519		1065578743		0	
CARGO (DENOMINACIÓN-CÓDIGO-GRADO)		PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 GRADO 18		SECRETARIA GENERAL 0035 GRADO 22		0	
DEPENDENCIA		GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL		SECRETARIA GENERAL		0	
FIRMAS							
		OBSERVACIONES					