



El servicio público es de todos		Función Pública		EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL							
4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL											
4.1 TIPO DE EMPLEO		NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)									
4.2 FECHA DE EVALUACIÓN		DESDE	1/02/2022	HASTA	31/07/2022	No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO	181	4.3 NIVEL DEL EMPLEO		Profesional	
4.4 CASOS DE EVALUACIÓN		PRIMERA_EVALUACION_PARCIAL_SEMESTRAL									
4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES											
Nº	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD		COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	PESO	LOGRO %	PUNTAJE			
1	Programación de pruebas de competencias laborales de todos los candidatos solicitados por la dirección y realizar los respectivos informes.	Pruebas programadas online, elaboración de informe y oficio respectivo .	CLARIDAD	Se realizó la programación de las pruebas de competencias laborales a través de la plataforma PSIGMA ONLINE, y los respectivos informes se guardan en la carpeta YACSA. Y el oficio de salida se radica por medio de ORFEO, y se envía a cada entidad correspondiente	70	100%	70				
			CONFIABILIDAD								
			CUMPLIMIENTO								
			OPORTUNIDAD								
			CLARIDAD								
2	Apoyar los concursos públicos y abiertos de las entidades que soliciten el apoyo con DAFP o que cuenten con convenio (análisis de hojas de vida, aplicación de pruebas y entrevistas)	Acompañamiento a la aplicación de pruebas de competencias laborales, pruebas de conocimiento, y entrevista. Según la etapa del concurso.	CONFIABILIDAD	Se ha llevado a cabo el apoyo en análisis de requisitos mínimos de las hojas de vida de los candidatos inscritos a concurso público de Curadores Urbanos. Lo anterior se registró en la base de análisis, y se encuentra en la carpeta de YACKSA.	20	100%	20				
			CUMPLIMIENTO								
			OPORTUNIDAD								
			CLARIDAD								
			CONFIABILIDAD								
3	Apoyar los procesos de evaluación de competencias para jefes de control interno, contralores y gerentes e.s.e, cuando se requiera.	Pruebas programadas online, elaboración de informe y oficio respectivo .	CLARIDAD	Se realizó la programación a través de la plataforma PSIGMA ONLINE de las pruebas de competencias laborales para jefes de Control Interno y Gerentes E.S.E, así mismo así mismo se programo la prueba de integridad para los proceso de Contralores que me fueron asignados, los respectivos informes se guardan en la carpeta YACSA. Y el oficio de salida se radica por medio de ORFEO, y se envía a cada entidad correspondiente.	10	100%	10				
			CONFIABILIDAD								
			CUMPLIMIENTO								
			OPORTUNIDAD								
			CLARIDAD								
0						0		0			
0						0		0			
TOTAL COMPROMISOS LABORALES						100		100			
4.6 COMPROMISOS COMPORTAMENTALES FIJADOS				4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTAMENTALES							
Nº	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTAMENTAL	CONDUCTA ASOCIADA	NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO					
1	Profesional	Orientación a resultados	<ul style="list-style-type: none"> Assume la responsabilidad por sus resultados Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos Adopta medidas para minimizar riesgos Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos Apoya al personal para la consecución de resultados asegurando sus recursos Cumple los compromisos que adquiere con el equipo Respeto la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10					
2	Profesional	Trabajo en equipo	<ul style="list-style-type: none"> Assume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10					
3	Profesional	Compromiso con la organización	<ul style="list-style-type: none"> Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas Antesponde las necesidades de la organización a sus propias necesidades Apoya a la organización en situaciones difíciles Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10					
4	Profesional	Adaptación al cambio	<ul style="list-style-type: none"> Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones Responde al cambio con flexibilidad Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10					
TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES						10					

EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES (SI LAS HAY)	0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES (SI LAS HAY)	0	Total de evaluación eventual	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 80%)	80	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 20%)	20	TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 1	100
4.8 DATOS GENERALES					
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	09 de Agosto de 2022				
	EMPLEADO A EVALUAR	JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)	SEGUNDO EVALUADOR		
NOMBRE COMPLETO	Jimmy Milena González Vargas	Ingrids de Jesús Reyes Berdugo	N/A		
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD	52767534	32853707	N/A		
CARGO (DENOMINACIÓN-CODIGO-GRADO)	Profesional Especializado 2028 -12	Asesor 1020 - 13	N/A		
DEPENDENCIA	Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocratica	Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocratica	N/A		
FIRMAS					
4.9 OBSERVACIONES					