



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL

4.1 TIPO DE EMPLEO		NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)						
4.2 FECHA DE EVALUACIÓN	DESDE	1/02/2022	HASTA	31/07/2022	No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO	181	4.3 NIVEL DEL EMPLEO	Profesional
4.4 CASOS DE EVALUACIÓN	PRIMERA_EVALUACION_PARCIAL_SEMESTRAL							

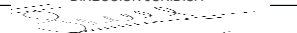
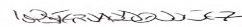

4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES

N°	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD	COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	PESO	LOGRO %	PUNTAJE
1	Absolver las consultas jurídicas que le sean asignadas en los temas de Función Pública	Conceptos aprobados para firma, ORFEO	CLARIDAD CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	<a href="http://172.20.1.17:8081/orfeo361/index_frames.php?fechah=20220831_1661953177&amp;PHPSESSID=172o20o60o70oJGUZMAN&amp;krd=JGUZMAN&amp;swLog=1">http://172.20.1.17:8081/orfeo361/index_frames.php?fechah=20220831_1661953177&amp;PHPSESSID=172o20o60o70oJGUZMAN&amp;krd=JGUZMAN&amp;swLog=1</a>	30	100%	30
2	Adelantar la revisión y actualización permanente de las normas que modifican, adicionan, sustituyen o derogan las disposiciones de los Decretos Únicos Reglamentarios DUR, y demás normas que lo modifiquen, sustituyan o derogan, según reparto.	Matriz de seguimiento de novedades a incorporar en el Gestor Normativo. (Yaksa).	CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	<a href="ms:displayname=Resultados%20de%20la%20búsqueda%20en%20YAKSA&amp;crumb=location:%5C%5CYAKSA\GESTOR_NORMATIVO">search- ms:displayname=Resultados%20de%20la%20búsqueda%20en%20YAKSA&amp;crumb=location:%5C%5CYAKSA\GESTOR_NORMATIVO</a> <a href="#">ACTUALIZADO</a>	30	100%	30
3	Asistir a las Reuniones del Grupo de análisis y política de la Dirección Jurídica, y realizar las actividades sobre innovación propuestas por la Dirección de Gestión del conocimiento.	(Yaksa AyP) Matriz de instrumentalización	CONFIABILIDAD CLARIDAD CUMPLIMIENTO	<a href="#">GrupoAyP(//YAKSA//)</a>	20	100%	20
4	Efectuar la revisión de vigencias de la normativa más consultada que sea asignada	Matiz de seguimiento normas inscoporadas al Gestor Normativo.	CONFIABILIDAD CLARIDAD CUMPLIMIENTO	<a href="ms:displayname=Resultados%20de%20la%20búsqueda%20en%20YAKSA&amp;crumb=location:%5C%5CYAKSA\GESTOR_NORMATIVO">search- ms:displayname=Resultados%20de%20la%20búsqueda%20en%20YAKSA&amp;crumb=location:%5C%5CYAKSA\GESTOR_NORMATIVO</a> <a href="#">ACTUALIZADO</a>	20	100%	20
0			CONFIABILIDAD CLARIDAD CUMPLIMIENTO				
<b>TOTAL COMPROMISOS LABORALES</b>					<b>100</b>		<b>100</b>

4.6 COMPROMISOS COMPORTAMENTALES FIJADOS

4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTAMENTALES

N°	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTAMENTAL	CONDUCTA ASOCIADA	NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO
1	Profesional	Aporte técnico profesional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aporta soluciones alternativas en lo que refiere a sus saberes específicos</li> <li>Informa su experiencia específica en el proceso de toma de decisiones que involucran aspectos de su especialidad</li> <li>Anticipa problemas previsibles que advierte en su carácter de especialista</li> <li>Asume la interdisciplinariedad aprendiendo puntos de vista diversos y alternativos al propio, para analizar y ponderar soluciones posibles.</li> </ul>	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
2	Profesional	Trabajo en equipo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cumple los compromisos que adquiere con el equipo</li> <li>Respetó la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo</li> <li>Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros</li> <li>Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales</li> <li>Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite comunicar información e ideas en condiciones de respeto y</li> </ul>	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
3	Profesional	Aprendizaje continuo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio</li> <li>Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación</li> <li>Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje</li> </ul>	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
4	Profesional	Orientación al usuario y al ciudadano	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna</li> <li>Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros</li> <li>Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos</li> <li>Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo</li> <li>Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera</li> </ul>	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
<b>TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES</b>						<b>10</b>

EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES (SI LAS HAY)	0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES (SI LAS HAY)	0	Total de evaluación eventual	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 80%)	80	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 20%)	20	TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 1	<b>100</b>
<b>4.8 DATOS GENERALES</b>					
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	30-ago-22				
	<b>EMPLEADO A EVALUAR</b>	<b>JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)</b>	<b>SEGUNDO EVALUADOR</b>		
NOMBRE COMPLETO	Janne Alexandra Guzmán Quintero	LUIS FERNANDO NUNEZ RINCON	ARMANDO LOPEZ CORTES		
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD	1023898752	79412188	19440982		
CARGO (DENOMINACIÓN-CODIGO-GRADO)	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	Profesional especializado 2028-24	Director Juridico codigo 0100 grado 22		
DEPENDENCIA	DIRECCION JURIDICA	DIRECCION JURIDICA	DIRECCION JURIDICA		
FIRMAS					
<b>4.9 OBSERVACIONES</b>					