



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL

4.1 TIPO DE EMPLEO		NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)						
4.2 FECHA DE EVALUACIÓN	DESDE	1/02/2022	HASTA	31/07/2022	No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO	181	4.3 NIVEL DEL EMPLEO	Profesional
4.4 CASOS DE EVALUACIÓN	PRIMERA_EVALUACION_PARCIAL_SEMESTRAL							

4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES

Nº	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD	COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	PESO	LOGRO %	PUNTAJE
1	Absolver las consultas que le sean asignadas en los temas de primer nivel dentro de los terminos de ley y acuerdos de niveles de servicio utilizando un lenguaje claro y los protocolos establecidos para la atención de los canales	Herramientas dispuestas por la entidad: CIRM, Gestor Documental y las demas que se habiliten por la entidad	CLARIDAD CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	<a href="#">\\vaksal12004GSCI\2022\DOCUMENTOS DE APOYO\EVIDENCIA S_SGI</a>	40	90%	36
2	Escalar dentro de los cinco (5) días de asignada la petición aquellas que por su complejidad ameriten el concurso de las Direcciones técnicas, con criterios de calidad y oportunidad y remitir a las entidades del Estado, dentro del mismo termino, las peticiones que no sean de competencia del Departamento	Sistema de Gestión Documental	CLARIDAD CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	<a href="#">\\vaksal12004GSCI\2022\DOCUMENTOS DE APOYO\EVIDENCIA S_SGI</a>	20	90%	18
3	Participar activamente en los seminarios técnicos, los proyectos transversales y demás actividades que programe la Función Pública y a los cuales sea convocada	Acta de asistencia	CLARIDAD CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	<a href="#">\\vaksal12004GSCI\2022\DOCUMENTOS DE APOYO\EVIDENCIA S_SGI</a>	20	90%	18
4	Apoyar la elaboración de las estrategias tendientes a diseñar la planeación Estratégica para el año dos mil veintidos	Correos y participación en las reuniones asociadas al mejoramiento del servicio en la Entidad - SGI.	CLARIDAD CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	<a href="#">\\vaksal12004GSCI\2022\DOCUMENTOS DE APOYO\EVIDENCIA S_SGI</a>	20	90%	18
5					0		0
<b>TOTAL COMPROMISOS LABORALES</b>					<b>100</b>		<b>90</b>

4.6 COMPROMISOS COMPORTAMENTALES FIJADOS

4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTAMENTALES

Nº	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTAMENTAL	CONDUCTA ASOCIADA	NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO
1	Profesional	Orientación a resultados	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assume la responsabilidad por sus resultados</li> <li>Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realista</li> <li>Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos</li> <li>Adopta medidas para minimizar riesgos</li> <li>Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados</li> <li>Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados</li> <li>Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad</li> <li>Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos</li> <li>Apoya elementos para la consecución de resultados animando sus</li> </ul>	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
2	Profesional	Orientación al usuario y al ciudadano	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realista</li> <li>Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros</li> <li>Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos</li> <li>Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo</li> <li>Anula los conceptos de no estimación y no discriminación y resaca</li> </ul>	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
3	Profesional	Aprendizaje continuo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio</li> <li>Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación</li> <li>Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje</li> </ul>	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
4	Profesional	Compromiso con la organización	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas</li> <li>Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades</li> <li>Apoya a la organización en situaciones difíciles</li> <li>Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones</li> <li>Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas</li> </ul>	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
<b>TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES</b>						<b>10</b>

EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES (SI LAS HAY)	0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES (SI LAS HAY)	0	Total de evaluación eventual	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 80%)	72	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 20%)	20	TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 1	<b>92</b>
<b>4.8 DATOS GENERALES</b>					
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	10-ago-22				
	<b>EMPLEADO A EVALUAR</b>	<b>JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)</b>		<b>SEGUNDO EVALUADOR</b>	
NOMBRE COMPLETO	Isabel Mercedes del Pilar Avellaenda Vega	Jaime Humberto Jimenez Vergel		N/A	
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD	63298927	19452008		N/A	
CARGO (DENOMINACIÓN-CÓDIGO-GRADO)	Profesional Especializado Codigo 2028, grado 16	Asesor, codigo 1020 grado 11		N/A	
DEPENDENCIA	Grupo de Servicio al Ciudadano Institucional	Grupo de Servicio al Ciudadano Institucional		N/A	
FIRMAS					
<b>4.9 OBSERVACIONES</b>					