



El servicio público es de todos

Función Pública

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL

4.1 TIPO DE EMPLEO		NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)						
4.2 FECHA DE EVALUACIÓN	DESDE	1/02/2022	HASTA	31/07/2022	No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO	181	4.3 NIVEL DEL EMPLEO	Profesional
4.4 CASOS DE EVALUACIÓN		PRIMERA_EVALUACION_PARCIAL_SEMESTRAL						

4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES



Nº	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD	COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	PESO	LOGRO %	PUNTAJE
1	Coordinar la escuela interna de formación de formadores, para el fortalecimiento de capacidades con el fin de implementar adecuadamente la gestión del conocimiento y la innovación	Actas, correos u otros documentos que demuestren que se contribuyó al fortalecimiento y a la divulgación de la política de gestión del conocimiento e innovación	CUMPLIMIENTO	<p><u>Coordinación de la realización de asesorías en la Escuela Interna de Formación de Formadores - EIFF durante el primer semestre de 2022.</u></p> <p>Se llevaron a cabo 8 escuelas en donde se realizaron 12 sesiones, así:</p> <p>Conceptos básicos el ABC de la implementación, Autodiagnóstico y FURAG de la dimensión 6</p> <p>¿Cómo desarrollar analítica de datos en el sector público?</p> <p>Taller sobre andragogía: Métodos y Técnicas</p> <p>¿Cómo aprovechar las nuevas tecnologías para la gestión del conocimiento y la innovación en el sector público?</p> <p>Innovación en el sector público, metodología y relación con la generación de conocimiento</p> <p>Económica del conocimiento</p> <p>Analítica de datos en el sector público</p> <p>"Entidad promotora de conocimiento"</p> <p>Estrategia pedagógica: Habilidades para la formación de formadores</p> <p>Medición, generación de capacidades y redes para la innovación en el sector público</p> <p>¿Cómo fortalecer las habilidades investigativas en el sector público? (Metodología de investigación)</p> <p>\\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\SESION_FORMACION_FORMADORES</p>	20	98%	19,6
			CONFIABILIDAD				
			OPORTUNIDAD				
2	Elaborar los documentos, informes y análisis que requiera el área, bajo criterios de oportunidad y calidad.	Documentos	CUMPLIMIENTO	<p><u>Se elaboró documento de investigación que contiene conceptos básicos asociados a la analítica de datos en el cual se estableció el hilo conductor del dato hasta llegar a la innovación como fin de los proyectos de analítica.</u></p> <p>El título del documento es "Génesis, reflexiones y analítica de datos"</p> <p>\\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\DOCUMENTOS_TECNICOS\PRODUCTOS_INTERNOS_DGC</p>	20	95%	19
			CONFIABILIDAD				
			OPORTUNIDAD				
			CUMPLIMIENTO	<p><u>Coordine la realización de asesorías en Nación, así:</u></p> <p>Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN</p>			
			CONFIABILIDAD				
			OPORTUNIDAD				

3	Coordinar entidades en temas asociados a la política de gestión del conocimiento y la innovación	Correos, actas o documentos que muestren el cumplimiento de este compromiso	CLARIDAD	<p>"Conceptos, metodología y nuevas tendencias de innovación en el sector público ARN" \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ASESORIAS\NACION\AGENCIA_NACIONAL_REINCORPORACION_NORMALIZACION\2022-06-21</p> <p>"Cómo medimos la innovación en el sector público ARN" \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ASESORIAS\NACION\AGENCIA_NACIONAL_REINCORPORACION_NORMALIZACION\2022-06-22</p> <p>"Ejercicio práctico de medición de la innovación en el sector público" \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ASESORIAS\NACION\AGENCIA_NACIONAL_REINCORPORACION_NORMALIZACION\2022-06-28</p> <p>Colombia compra eficiente, Supersalud, Mindefensa e ICFE</p> <p>"Asesoría en conceptos básicos de la política de Gestión de Conocimiento y la Innovación en el marco del MIPG" \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ASESORIAS\NACION\AGENCIA_COLOMBIA_COMPRA_EFICIENTE\2022-06-21 \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ASESORIAS\NACION\MINISTERIO_DEFENSA\2022-06-21 \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ASESORIAS\NACION\INSTITUTO_CASAS_FISCALES_EJERCITO\2022-06-21 \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ASESORIAS\NACION\SUPERINTENDENCIA_NACIONAL_SALUD\2022-06-21</p> <p>"Cómo se implementa la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación en el marco del MIPG" \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ASESORIAS\NACION\AGENCIA_COLOMBIA_COMPRA_EFICIENTE\2022-06-27 \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ASESORIAS\NACION\MINISTERIO_DEFENSA\2022-06-27 \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ASESORIAS\NACION\INSTITUTO_CASAS_FISCALES_EJERCITO\2022-06-27 \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ASESORIAS\NACION\SUPERINTENDENCIA_NACIONAL_SALUD\2022-06-27</p>	20	95%	19
4	Apoyar el cumplimiento de las metas del área incluyendo el registro de riesgos y respuestas oportunas y de calidad de otros aspectos que promuevan su acatamiento	Correos o documentos que demuestren el apoyo al cumplimiento de metas	CUMPLIMIENTO CONFIABILIDAD OPORTUNIDAD CLARIDAD	<p>Apoye el avance el el proceso de diseño del repositorio de conocimiento para el Departamento Administrativo de la Función Pública \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\REPOSITORIO_CONOCIMIENTO</p> <p>Apoye la realización de mesas técnicas para ajustes de la Política de Gestión del Conocimiento en línea con el FURAG \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\MESAS_TECNICAS</p> <p>Apoye los ajustes a la matriz de instrumentalización \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\MATRIZ_INSTRUMENTALIZACION\AJUSTES_MATRIZ_INSTRUMENTALIZACION</p> <p>Envío de informe de riesgos mensuales con el que se mitiga la fuga de conocimiento a través de la socialización de productos del conocimiento y la innovación en la Escuela Interna de Formación de Formadores.</p>	20	95%	19
5	Apoyar la supervisión de contratos, conforme a lo asigando y mantener actualizada sus carpetas en Yaksa	Documentos y correos que soporten la ejecución de los contratos	CUMPLIMIENTO CONFIABILIDAD OPORTUNIDAD CLARIDAD	<p>Durante este periodo realice la supervisión de los contratos 107 y 063 de 2022</p> <p>Las personas responsables de la ejecución de estos contratos son Jaime Antonio Quiceno Guerrero y Paola Andrea Vargas Rojas. \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\EQUIPO_DGCI\CONTRATISTAS\PAOLA_ANDREA_VARGAS \\Yaksa\11100dgc\2022\DOCUMENTOS_APOYO\EQUIPO_DGCI\CONTRATISTAS\JAIME_QUICENO</p>	20	95%	19
TOTAL COMPROMISOS LABORALES					100		96
4.6 COMPROMISOS COMPORTAMENTALES FIJADOS				4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTAMENTALES			
Nº	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTAMENTAL	CONDUCTA ASOCIADA	NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO	
1	Profesional	Comunicación efectiva	<ul style="list-style-type: none"> *Utiliza canales de comunicación, en diversa expresión, con claridad precisión y tono agradable para el receptor. *Redacta textos, informes, mensajes, cuadros o gráficas con claridad en la expresión, para hacer efectiva y sencilla la comprensión. *Mantiene escucha y lectura atenta a efectos de comprender mejor los mensajes o información recibida. *Da respuesta a cada comunicación recibida de modo inmediato. 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10	
2	Profesional	Trabajo en equipo	<ul style="list-style-type: none"> * Cumple los compromisos que adquiere con el equipo * Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo * Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se esfuerza en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros * Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales * Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad * Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10	

3	Profesional	Aprendizaje continuo	<ul style="list-style-type: none"> * Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio * Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación * Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
4	Profesional	Compromiso con la organización	<ul style="list-style-type: none"> * Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas * Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades * Apoya a la organización en situaciones difíciles * Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones * Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES						10

EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES (SI LAS HAY)	0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES (SI LAS HAY)	0	Total de evaluación eventual	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 80%)	76,48	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 20%)	20	TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 1	96

4.8 DATOS GENERALES

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	2-ago-22			
	EMPLEADO A EVALUAR	JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)		SEGUNDO EVALUADOR
NOMBRE COMPLETO	FERNANDO GARCIA LOZANO	MARIA MAGDALENA FORERO MORENO		N/A
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD	79,280.383	51,821.853		N/A
CARGO (DENOMINACIÓN-CÓDIGO-GRADO)	Profesional Universitario código 2044 Grado 07	Director Técnico, Código 0100, Grado 22 de la Dirección de Gestión del		N/A
DEPENDENCIA	Dirección de Gestión del Conocimiento y la	Dirección de Gestión del Conocimiento		N/A
FIRMAS				

4.9 OBSERVACIONES

El 3 de agosto de 2022 me reuní con la Directora del área, Dra. María Magdalena Forero Moreno, para presentarle la evaluación semestral, proceso en el cual recibí retroalimentación sobre mi trabajo hasta hora realizado y las recomendaciones a tener en cuenta. En la hoja "1. CONCERTACIÓN" la competencia comportamental "Comunicación efectiva" no se asocia ninguna conducta asociada. Es por eso que en esta hoja no aparece nada en "CONDUCTA ASOCIADA".