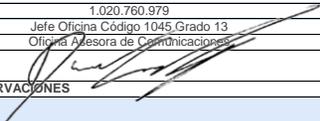


El servicio público es de todos		Función Pública		EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL							
4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL											
4.1 TIPO DE EMPLEO		NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)									
4.2 FECHA DE EVALUACIÓN	DESDE	1/02/2022	HASTA	31/07/2022	No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO	181	4.3 NIVEL DEL EMPLEO	Profesional			
4.4 CASOS DE EVALUACIÓN		PRIMERA_EVALUACION_PARCIAL_SEMESTRAL									
4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES											
N°	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD	COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	PESO	LOGRO %	PUNTAJE				
1	Continuar apoyando la puesta en marcha de la estrategia de comunicación de Función Pública.	Piezas de comunicación como noticias, comunicados, material gráfico y audiovisual.	CLARIDAD OPORTUNIDAD CLARIDAD	Coordiné la creación de piezas gráficas y material audio visual, cree comunicados y noticias por requerimiento de las áreas de la entidad. La justificación de este objetivo puede evidenciarse en la Intranet, Página web y grupos de Whats App institucional. \\Yaksa\11001gce\2022\TRD\	40	100%	40				
2	Fortalecer la comunicación e interacción entre la entidad y los funcionarios.	Difusión de noticias, comunicados mediante el chat de noticias de whatsapp, la Intranet y otros canales de comunicación. Piezas gráficas con invitaciones a eventos, capacitaciones, entre otros, así como productos audiovisuales pensados en dar contenido de valor.	CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD CLARIDAD	Difundí noticias, comunicados, piezas gráficas y productos audiovisuales a través de todos los canales de comunicación interna de la entidad. La justificación de este objetivo puede evidenciarse en la Intranet, Página web y grupos de Whats App institucional. \\Yaksa\11001gce\2022\TRD\	30	100%	30				
3	Brindar apoyo en las labores de comunicación externa.	Grabación de videos institucionales para productos externos de la entidad (Magazín Sirvo a mi país), redacción de copy para piezas gráficas con información que deba darse a conocer al exterior de la entidad.	CLARIDAD CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO	Apoyé la grabación y presentación de los videos institucionales de Datos Abiertos de la entidad, por requerimiento de la Oficina Aserora de Planeación. La justificación de este objetivo puede evidenciarse en las emisiones de este producto a través del canal de YouTube de la entidad. La justificación de este objetivo se puede evidenciar en las ediciones del producto Acción Integral en Territorio. \\Yaksa\11001gce\2022\TRD\	20	100%	20				
4	Contribuir a la difusión de la estrategia territorial de la entidad.	Piezas gráficas y generación de contenidos que reporten las labores de los líderes territoriales de la entidad.	CLARIDAD OPORTUNIDAD CUMPLIMIENTO	Difundí este producto en todas las pantallas al interior de la entidad. La justificación de este objetivo se puede evidenciar en las ediciones del producto Acción Integral en Territorio. \\Yaksa\11001gce\2022\TRD\	10	100%	10				
					TOTAL COMPROMISOS LABORALES	100		100			
4.6 COMPROMISOS COMPORTEMENTALES FIJADOS				4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTEMENTALES							
N°	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTEMENTAL	CONDUCTA ASOCIADA	NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO					
1	Profesional	Compromiso con la organización	<ul style="list-style-type: none"> Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades Apoya a la organización en situaciones difíciles Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10					
2	Profesional	Aprendizaje continuo	<ul style="list-style-type: none"> Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10					
3	Profesional	Orientación a resultados	<ul style="list-style-type: none"> Asume la responsabilidad por sus resultados Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos Adopta medidas para minimizar riesgos Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10					
4	Profesional	Aporte técnico profesional	<ul style="list-style-type: none"> Aporta soluciones alternativas en lo que refiere a sus saberes específicos Informa su experiencia específica en el proceso de toma de decisiones que involucran aspectos de su especialidad Anticipa problemas previsible que advierte en su carácter de especialista Asume la interdisciplinariedad aprendiendo puntos de vista diversos y alternativos al propio, para analizar y ponderar soluciones posibles. 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10					
						TOTAL COMPROMISOS COMPORTEMENTALES	10				

EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES (SI LAS HAY)	0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES (SI LAS HAY)	0	Total de evaluación eventual	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 80%)	80	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 20%)	20	TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 1	100
4.8 DATOS GENERALES					
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	Bogotá, 19/08/2022				
	EMPLEADO A EVALUAR	JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)	SEGUNDO EVALUADOR		
NOMBRE COMPLETO	Elisa María Diazgranados Sanjuán	Daniel Canal Franco	No Aplica		
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD	1.065.595.636	1.020.760.979	No Aplica		
CARGO (DENOMINACIÓN-CODIGO-GRADO)	Profesional Especializado Código 2028 Grado 12	Jefe Oficina Código 1045, Grado 13	No Aplica		
DEPENDENCIA	Oficina Asesora de Comunicaciones	Oficina Asesora de Comunicaciones	No Aplica		
FIRMAS	<i>Elisa Diazgranados</i>				
4.9 OBSERVACIONES					