

 El servicio público es de todos		Función Pública		EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL							
4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL											
4.1 TIPO DE EMPLEO		NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)									
4.2 FECHA DE EVALUACIÓN	DESDE	01/02/2022	HASTA	31/07/2022	No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO	181	4.3 NIVEL DEL EMPLEO	Profesional			
4.4 CASOS DE EVALUACIÓN		PRIMERA_EVALUACION_PARCIAL_SEMESTRAL									
4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES											
Nº	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD	COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	PESO	LOGRO %	PUNTAJE				
1	Capacitar, asesorar, acompañar, vincular y hacer seguimiento a la implementación del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público en 40* de las entidades asignadas en el orden nacional (Sector Minas y Energía), orden territorial (Departamento Santander).	Matrices de seguimiento nacional y territorial Correos Electrónicos	CLARIDAD CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	\\yaksa.dafp.local\11402GAGEP\2022\DOCUMENTOS_APOYO\EVALUACION DEL DESEMPEÑO\EVALUACION 1 SEMESTRE\PROVISIONAL\DIEGO_JAIMES\COMPROMISO 1	30	100%	30				
2	Capacitar, asesorar y acompañar el autodiagnóstico y seguimiento a los planes de acción para el mejoramiento de las entidades que se prioricen producto de la información reportada en el FURAG de las entidades asignadas en el orden nacional (Sector Minas y Energía), alcaldías capitales y gobernaciones (Departamento Santander).	Matriz de seguimiento GETH nación Matriz de seguimiento GETH territorio Planes PETH entidades asignadas REON Correos electrónicos	CLARIDAD CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	\\yaksa.dafp.local\11402GAGEP\2022\DOCUMENTOS_APOYO\EVALUACION DEL DESEMPEÑO\EVALUACION 1 SEMESTRE\PROVISIONAL\DIEGO_JAIMES\COMPROMISO 2	20	80%	16				
3	Mantener actualizada la información (previo, durante y posterior) a la migración del SIGEP I al SIGEP II de la vinculación de las entidades asignadas en el orden nacional (Sector Minas y Energía), alcaldías capitales y gobernaciones (Departamento Santander).	Matrices de seguimiento nacional y territorial Correos Electrónicos	CLARIDAD CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	\\yaksa.dafp.local\11402GAGEP\2022\DOCUMENTOS_APOYO\EVALUACION DEL DESEMPEÑO\EVALUACION 1 SEMESTRE\PROVISIONAL\DIEGO_JAIMES\COMPROMISO 3	20	100%	20				
4	Apoyar el seguimiento de los acuerdos de la negociación colectiva y la actualización de la matriz de empleo público	Matriz de seguimiento actualizada mensualmente Micrositio actualizado Actas de reunión Correos electrónicos Matriz de empleo público	CLARIDAD CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	\\yaksa.dafp.local\11402GAGEP\2022\DOCUMENTOS_APOYO\EVALUACION DEL DESEMPEÑO\EVALUACION 1 SEMESTRE\PROVISIONAL\DIEGO_JAIMES\COMPROMISO 4	15	100%	15				
5	Apoyo a la gestión administrativa (capacitaciones internas, estadísticas, ORFEO, resolución y respuesta de incidencias, Proactivnet, atención por los diferentes canales, matrices de seguimiento de información de vinculación, levantamiento de información, encuestas, Sistema de Gestión de Calidad y seguimiento a convenios cuando aplique) que requiera la Dirección de Empleo Público y la Dirección General en el marco de sus competencias, con criterios de oportunidad y efectividad.	Respuesta a las consultas por el aplicativo de gestión documental Actas de reunión Correos electrónicos Proactivnet	CLARIDAD CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	\\yaksa.dafp.local\11402GAGEP\2022\DOCUMENTOS_APOYO\EVALUACION DEL DESEMPEÑO\EVALUACION 1 SEMESTRE\PROVISIONAL\DIEGO_JAIMES\COMPROMISO 5	15	100%	15				
					TOTAL COMPROMISOS LABORALES		100	96			
4.6 COMPROMISOS COMPORTAMENTALES FIJADOS				4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTAMENTALES							
Nº	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTAMENTAL	CONDUCTA ASOCIADA	NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO					
1	Profesional	Orientación a resultados	<ul style="list-style-type: none"> * Asume la responsabilidad por sus resultados * Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas * Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos * Adopta medidas para minimizar riesgos * Planea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados * Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados * Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad * Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos * Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad * Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10					
2	Profesional	Orientación al usuario y al ciudadano	<ul style="list-style-type: none"> * Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna * Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros * Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos * Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo * Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente * Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10					

3	Profesional	Trabajo en equipo	<p>Cumple los compromisos que adquiere con el equipo</p> <p>* Respetó la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo</p> <p>* Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se esfuerza en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros</p> <p>* Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales</p> <p>* Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad</p> <p>* Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo</p>	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10	
4	Profesional	Aprendizaje continuo	<p>* Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio</p> <p>* Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación</p> <p>* Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten revelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje</p>	Frecuentemente	Cumple recurrentemente con la competencia comportamental.	9	
TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES						10	
EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES (SI LAS HAY)		0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES (SI LAS HAY)		0	Total de evaluación eventual	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 80%)		76,8	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 20%)		20	TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 1	96
4.8 DATOS GENERALES							
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO		19 de agosto de 2022					
		EMPLEADO A EVALUAR		JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)		SEGUNDO EVALUADOR	
NOMBRE COMPLETO		DIEGO ANDRÉS JAIMES ACEVEDO		FRANCISCO ALFONSO CAMARGO		-	
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD		1098625193		7228600		-	
CARGO (DENOMINACIÓN-CODIGO-GRADO)		PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-16		DIRECTOR TÉCNICO 0100-22		-	
DEPENDENCIA		DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO		DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO		-	
FIRMAS		<i>Diego James</i>		<i>J</i>			
4.9 OBSERVACIONES							