



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL

4.1 TIPO DE EMPLEO		NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)						
4.2 FECHA DE EVALUACIÓN	DESDE	1/02/2022	HASTA	31/07/2022	No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO	181	4.3 NIVEL DEL EMPLEO	Profesional
4.4 CASOS DE EVALUACIÓN		PRIMERA_EVALUACION_PARCIAL_SEMESTRAL						

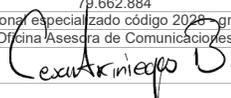
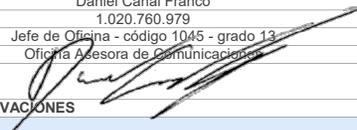
4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES

N°	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD	COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	PESO	LOGRO %	PUNTAJE
1	Desarrollar piezas gráficas para apoyar la implementación de la estrategia de comunicaciones externa	Piezas utilizadas para el apoyo de la difusión de temas externos, alojadas en yaksa	CLARIDAD	Realicé el diseño de las piezas gráficas solicitadas para apoyar la difusión de la gestión de las áreas en cumplimiento de la estrategia de comunicación externa en desarrollo de campañas coordinadas por la OAC. Las piezas fueron solicitadas por diferentes áreas de la entidad, entre ellas la SUBDIRECCIÓN, GGH, OAP, OCI, DPSC, DEP, DDO, DGD, DGC, entre otras. Las piezas fueron realizadas en múltiples formatos como redes sociales, email, correo electrónico, pantallas de televisión, banner, etc. \\Yaksa\11001gce\2022\TRD\PROGRAMAS\DISENO DIAGRAMACION_PUBLICACIONES\BANNERS	30	100%	30
			OPORTUNIDAD				
			CUMPLIMIENTO				
2	Generar el concepto gráfico de identificación de eventos y campañas institucionales	Piezas de la imagen corporativa aprobada para los eventos o campañas	CONFIABILIDAD	He manejado y generado el concepto gráfico para los encuentros de equipos transversales y las campañas internas y externas para la difusión de los diferentes temas de manejo de la entidad, como FURAG, SIGEP Bienes y Rentas, etc., entre otros temas. \\Yaksa\11001gce\2022\TRD\PROGRAMAS\DISENO DIAGRAMACION_PUBLICACIONES\BANNERS	30	100%	30
			CLARIDAD				
			CUMPLIMIENTO				
3	Apoyar la estrategia de comunicaciones con la generación de piezas para la comunicación interna	Piezas enviadas por correo electrónico, pantallas ascensores, pantallas computadores, pantallas pisos y salas de juntas, brochures, pendones, invitaciones, piezas, banners para web, memes para redes sociales etc.	OPORTUNIDAD	Realicé el diseño de las piezas gráficas solicitadas para apoyar la estrategia de comunicación interna en desarrollo de campañas coordinadas por la OAC. Las piezas fueron solicitadas por diferentes áreas de la entidad, entre ellas la SUBDIRECCIÓN, GGH, OAP, OCI, OTIC, GGD entre otras. Las piezas fueron realizadas en múltiples formatos como redes sociales, email, correo electrónico, pantallas de televisión, banner, etc. \\Yaksa\11001gce\2022\TRD\PROGRAMAS\DISENO DIAGRAMACION_PUBLICACIONES\BANNERS	40	100%	40
			CLARIDAD				
			CUMPLIMIENTO				
TOTAL COMPROMISOS LABORALES					100		100

4.6 COMPROMISOS COMPORTAMENTALES FIJADOS

4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTAMENTALES

N°	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTAMENTAL	CONDUCTA ASOCIADA	NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO
1	Profesional	Aprendizaje continuo	* Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio * Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación * Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
2	Profesional	Trabajo en equipo	* Cumple los compromisos que adquiere con el equipo * Respeto la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo * Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros * Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales * Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad * Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10

3	Profesional	Orientación al usuario y al ciudadano	<ul style="list-style-type: none"> * Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna * Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros * Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos * Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo * Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente * Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10	
4	Profesional	Compromiso con la organización	<ul style="list-style-type: none"> * Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas * Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades * Apoya a la organización en situaciones difíciles * Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones * Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10	
TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES						10	
EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES (SI LAS HAY)		0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES (SI LAS HAY)		0	Total de evaluación eventual	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 80%)		80	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 20%)		20	TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 1	100
4.8 DATOS GENERALES							
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO		19-ago-22					
		EMPLEADO A EVALUAR		JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)		SEGUNDO EVALUADOR	
NOMBRE COMPLETO		César Augusto Arciniegas Beltrán		Daniel Canal Franco			
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD		79.662.884		1.020.760.979			
CARGO (DENOMINACIÓN-CÓDIGO-GRADO)		Profesional especializado código 2026 - grado 13		Jefe de Oficina - código 1045 - grado 13			
DEPENDENCIA		Oficina Asesora de Comunicaciones		Oficina Asesora de Comunicaciones			
FIRMAS							
4.9 OBSERVACIONES							