



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL

4.1 TIPO DE EMPLEO		NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)						
4.2 FECHA DE EVALUACIÓN	DESDE	8/07/2022	HASTA	31/07/2022	No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO	24	4.3 NIVEL DEL EMPLEO	Técnico
4.4 CASOS DE EVALUACIÓN	PRIMERA_EVALUACION_PARCIAL_SEMESTRAL							

4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES

Nº	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD	COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	PESO	LOGRO %	PUNTAJE
1	1) Incorporar en el gestor normativo los conceptos jurídicos con su respectiva tematización, ya revisados y autorizados que fueron emitidos por la Dirección Jurídica, según los lineamientos impartidos y previamente organizados y verificados para proceder a su respectiva incorporación, realizar los vínculos o link que correspondan a las normas y leyes mencionadas dentro del concepto	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/consulta_avanzada.php	CLARIDAD CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/consulta_avanzada.php	60	100%	60
2	1) Incorporar en el gestor normativo los conceptos emitidos por el Consejo de Estado y Sentencias, con su respectiva tematización previamente revisadas y autorizadas, según los lineamientos impartidos y previamente organizados y verificados para proceder a su respectiva incorporación.	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/consulta_avanzada.php	CONFIABILIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/consulta_avanzada.php	35	100%	35
3	1) Realizar aleatoriamente la revisión de la información publicada por cuenta mía, en el gestor normativo remitiendo un correo al líder del gestor con los resultados de la inspección con el fin de dejar registro de la verificación ejecutada. En caso de identificar errores de digitación se procede a solucionarlos.	Se deja evidencia en correos electrónicos.	CONFIABILIDAD CLARIDAD CUMPLIMIENTO	2) Se deja evidencia en correos electrónicos.	5	100%	5
4							
0							
TOTAL COMPROMISOS LABORALES					100		100

4.6 COMPROMISOS COMPORTAMENTALES FIJADOS

4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTAMENTALES

Nº	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTAMENTAL	CONDUCTA ASOCIADA	NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO
1	TECNICO	Orientación a resultados	<ul style="list-style-type: none"> Assume la responsabilidad por sus resultados Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realista Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos Adopta medidas para minimizar riesgos Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
2	TECNICO	Compromiso con la organización	<ul style="list-style-type: none"> Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades Apoya a la organización en situaciones difíciles Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
3	TECNICO	Aprendizaje continuo	<ul style="list-style-type: none"> Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
4	TECNICO	Trabajo en equipo	<ul style="list-style-type: none"> Cumple los compromisos que adquiere con el equipo Respetta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo Assume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES						10

EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES (SI LAS HAY)	0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES (SI LAS HAY)	0	Total de evaluación eventual	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 80%)	80	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 20%)	20	TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 1	100
4.8 DATOS GENERALES					
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	16-ago-22				
	EMPLEADO A EVALUAR	JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)	SEGUNDO EVALUADOR		
NOMBRE COMPLETO	CAMILO ANDRÉS PALACIOS CAMARGO	GLORIA ESPERANZA JIMENEZ CABRERA	ARMANDO LOPEZ CORTES		
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD	1,033,697,876	52,159,391	19,440,982		
CARGO (DENOMINACIÓN-CODIGO-GRADO)	TECNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 08	SECRETARÍA EJECUTIVA código 4210-21	DIRECTOR JURIDICO- código 0100-grado 22		
DEPENDENCIA	DIRECCION JURIDICA	DIRECCION JURIDICA	DIRECCION JURIDICA		
FIRMAS	<i>CAMILLO A PALACIOS CAMARGO</i>	<i>Gloria Jimenez</i>	<i>Armando Lopez Cortes</i>		
4.9 OBSERVACIONES					