



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL

4.1 TIPO DE EMPLEO		NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)						
4.2 FECHA DE EVALUACIÓN	DESDE	1/02/2022	HASTA	31/07/2022	No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO	181	4.3 NIVEL DEL EMPLEO	Profesional

4.4 CASOS DE EVALUACIÓN	PRIMERA_EVALUACION_PARCIAL_SEMESTRAL
-------------------------	--------------------------------------

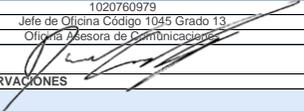
4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES

Nº	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD	COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	PESO	LOGRO %	PUNTAJE
1	Brindar apoyo a las acciones encaminadas a dar a conocer la gestión de la Entidad y la labor de los servidores públicos	Magazín Sirvo a mi País Podcast Frecuencia Pública Boletín Sirvo a mi País	CUMPLIMIENTO CONFIABILIDAD	Generación de contenidos informativos utilizados en la producción del Magazín Sirvo a mi País. \\Yaksa\11001gce\2022\TRD\PROGRAMAS\DISEÑO_DIAGRAMACION_PUBLICACIONES\VIDEOS\MAGAZINE	25	100%	25
2	Participar activamente en la ejecución de la estrategia de comunicaciones de la OAC	Monitoreo de medios para comité directivo realizado y enviado Comunicados enviados a medios de comunicación y notas publicadas en página web e Intranet. Publicaciones en medios registradas y clasificadas	CLARIDAD CUMPLIMIENTO	A partir de la asignación de turnos distribuidos por la jefe del área he diseñado en periodos semanales el Boletín de Monitoreo de Medios. He redactado comunicados solicitados sobre temas de empleo para jóvenes a nivel nacional y regional; viculación laboral de personas con discapacidad nacional y regional; Premio Nacional de Alta Gerencia, ley de cuotas, Índice de Desempeño Institucional (IDI); publicaciones técnicas de la entidad. ... \\Yaksa\11001gce\2022\TRD\BOLETINES_INSTITUCIONALES He participado en eventos virtuales de los encuentros de los equipos transversales y día del servidor. ... https://www.funcionpublica.gov.co/ De forma periódica en paralelo con los turnos de monitoreo de noticias he participado en la actualización del reporte de menciones de Función Pública en medios de comunicación. ... \\Yaksa\11001gce\2022\TRD\INFORMES\GESTION	75	100%	75
TOTAL COMPROMISOS LABORALES					100		100

4.6 COMPROMISOS COMPORTAMENTALES FIJADOS

4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTAMENTALES

Nº	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTAMENTAL	CONDUCTA ASOCIADA	NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO
1	Profesional	Orientación a resultados	<ul style="list-style-type: none"> Assume la responsabilidad por sus resultados Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realista Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos Adopta medidas para minimizar riesgos Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos Asume alternancia para la consecución de resultados asegurando su 	siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
2	Profesional	Aporte técnico profesional	<ul style="list-style-type: none"> Aporta soluciones alternativas en lo que refiere a sus saberes específicos Informa su experiencia específica en el proceso de toma de decisiones que involucran aspectos de su especialidad Anticipa problemas previsible que advierte en su carácter de especialista Assume la interdisciplinariedad aprendiendo puntos de vista diversos y alternativos al propio, para analizar y ponderar soluciones posibles. 	siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
3	Profesional	Gestión de procedimientos	<ul style="list-style-type: none"> Ejecuta sus tareas con los criterios de calidad establecidos Revisa procedimientos e instrumentos para mejorar tiempos y resultados y para anticipar soluciones a problemas Desarrolla las actividades de acuerdo con las pautas y protocolos definidos 	siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
4	Profesional	Trabajo en equipo	<ul style="list-style-type: none"> Cumple los compromisos que adquiere con el equipo Respeto la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo Assume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad 	siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10
TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES						10

EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES (SI LAS HAY)	0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES (SI LAS HAY)	0	Total de evaluación eventual	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 80%)	80	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 20%)	20	TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 1	100
4.8 DATOS GENERALES					
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	Bogotá, 19/08/2022				
	EMPLEADO A EVALUAR	JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)	SEGUNDO EVALUADOR		
NOMBRE COMPLETO	CARLOS ARTURO LOSADA ESQUIVEL	DANIEL CANAL FRANCO	N.A		
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD	7725614	1020760979	N.A		
CARGO (DENOMINACION-CODIGO-GRADO)	Profesional Especializado Grado 13, Código 2028	Jefe de Oficina Código 1045 Grado 13	N.A		
DEPENDENCIA	Oficina Asesora de Comunicaciones	Oficina Asesora de Comunicaciones	N.A		
FIRMAS					
4.9 OBSERVACIONES					