
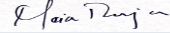

 El servicio público es de todos		Función Pública		EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL							
4. EVALUACIÓN PARCIAL SEMESTRAL											
4.1 TIPO DE EMPLEO		NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)									
4.2 FECHA DE EVALUACIÓN		DESDE	1/02/2022	HASTA	31/07/2022	No. DÍAS EVALUADOS EN EL AÑO	181	4.3 NIVEL DEL EMPLEO		Profesional	
4.4 CASOS DE EVALUACIÓN		PRIMERA_EVALUACION_PARCIAL_SEMESTRAL									
4.5 PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS COMPROMISOS LABORALES											
Nº	COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	REQUISITOS DE CALIDAD		COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA		PESO	LOGRO %	PUNTAJE		
1	Absolver las consultas jurídicas que le sean asignadas en los temas de Función Pública.	Conceptos aprobados para firma, ORFEO	CLARIDAD	\\Yaksa\11602gacr\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ANGELICA_GUZM AN	60	100%	60				
			CONFIABILIDAD								
			CUMPLIMIENTO								
			OPORTUNIDAD								
2	Asesorar integralmente a las entidades que le sean asignados en los temas legales de competencia de la Función Pública, dictar capacitaciones sobre los temas de competencia de la Dirección Jurídica, cuando el Director Jurídico, le indique.	Informes, cumplidos de comisión, yaksa	CLARIDAD	\\Yaksa\11602gacr\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ANGELICA_GUZM AN	20	100%	20				
			CONFIABILIDAD								
			CUMPLIMIENTO								
			OPORTUNIDAD								
3	Revisión de Conceptos Marco relacionado con la competencia del DAFP para pronunciarse en materia salarial y prestacional de los regímenes específicos y especiales y otro respecto al reconocimiento y pago de la prima de servicios.	Publicación en el gestor normativo	CLARIDAD	\\Yaksa\11602gacr\2022\DOCUMENTOS_APOYO\ANGELICA_GUZM ANVA_CONCEPTO MARCO	20	100%	20				
			CONFIABILIDAD								
TOTAL COMPROMISOS LABORALES							100		100		
4.6 COMPROMISOS COMPORTAMENTALES FIJADOS				4.7 SEGUIMIENTO COMPROMISOS COMPORTAMENTALES							
Nº	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIA COMPORTAMENTAL	CONDUCTA ASOCIADA	NIVELES DE FRECUENCIA	DESCRIPCIÓN	RESULTADO CUANTITATIVO					
1	Profesional	Aporte técnico profesional	<ul style="list-style-type: none"> * Aporta soluciones alternativas en lo que refiere a sus saberes específicos * Informa su experiencia específica en el proceso de toma de decisiones que involucran aspectos de su especialidad * Anticipa problemas previsibles que advierte en su carácter de especialista * Asume la interdisciplinariedad aprendiendo puntos de vista diversos y alternativos al propio, para analizar y ponderar soluciones posibles. 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10					
2	Profesional	Aporte técnico profesional	<ul style="list-style-type: none"> * Aporta soluciones alternativas en lo que refiere a sus saberes específicos * Informa su experiencia específica en el proceso de toma de decisiones que involucran aspectos de su especialidad * Anticipa problemas previsibles que advierte en su carácter de especialista * Asume la interdisciplinariedad aprendiendo puntos de vista diversos y alternativos al propio, para analizar y ponderar soluciones posibles. 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10					
3	Profesional	Aprendizaje continuo	<ul style="list-style-type: none"> * Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio * Gestiona sus propias fuentes de información contable y/o participa de espacios informativos y de capacitación * Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje 	Siempre	Cumple totalmente con la competencia comportamental de manera constante y suficiente.	10					
TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES						8					

EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS LABORALES (SI LAS HAY)	0	EVALUACIONES EVENTUALES PARA COMPROMISOS COMPORTAMENTALES (SI LAS HAY)	0	Total de evaluación eventual	0
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN COMPROMISOS LABORALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 80%)	80	CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PRIMER SEMESTRE (Sobre 20%)	20	TOTAL DE LA CALIFICACIÓN SEMESTRE 1	100
4.8 DATOS GENERALES					
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	17 de agosto de 2022				
	EMPLEADO A EVALUAR	JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)	SEGUNDO EVALUADOR		
NOMBRE COMPLETO	ANGELICA MARIA GUZMAN CANÓN	MAIA VALERIA BORJA GUERRERO	ARMANDO LOPEZ CORTES		
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD	1,018,411,666	45,532,977	19,440,982		
CARGO (DENOMINACIÓN-CÓDIGO-GRADO)	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 GRADO 15	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 GRADO 24 (e)	Director Juridico codigo 0100 grado 22		
DEPENDENCIA	DIRECCIÓN JURIDICA	DIRECCIÓN JURIDICA	DIRECCIÓN JURIDICA		
FIRMAS					
4.9 OBSERVACIONES					