

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL



7. COMPROMISOS LABORALES

NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empleados vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERA DERECHOS DE CARRERA)

FECHA DE CONCERTACIÓN	DESDE	1/08/2022	HASTA	3/10/2022	No. DÍAS CONCERTADOS EN EL AÑO	64	NIVEL DEL EMPLEO			Profesional
COMPROMISO LABORAL	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	COMENTARIOS - RUTA DE EVIDENCIA	Peso porcentual del compromiso	Calificación Eventuales						
				Cambio de evaluador	Traslado	Situaciones administrativas superiores a 30 días	Lapso entre última EDL y final del período	Ajuste de compromisos	Nombramiento en periodo de prueba en ascenso	Total Semestre
Programación de pruebas de competencias laborales de todos los candidatos solicitados por la dirección y realizar los respectivos informes.	Pruebas programadas online, elaboración de informe y oficio respectivo .	Se realizó la programación de las pruebas de competencias laborales a través de la plataforma PSIGMA ONLINE, y los respectivos informes se guardan en la carpeta YACSA. Y el oficio de salida se radica por medio de ORFEO, y se envía a cada entidad correspondiente	70	97%						0
Apoyar los concursos públicos y abiertos de las entidades que soliciten el apoyo con DAFP o que cuenten con convenio (análisis de hojas de vida, aplicación de pruebas y entrevistas)	Acompañamiento a la aplicación de pruebas de competencias laborales, pruebas de conocimiento, y entrevista. Según la etapa del concurso.	Se a llevado a cabo el apoyo en análisis de requisitos mínimos de las hojas de vida de los candidatos inscritos a concurso público de Curadores Urbanos. Lo anterior se registró en la base de análisis, y se encuentra en la carpeta de YACKSA.	20	85%						0
Apoyar los procesos de evaluación de competencias para jefes de control interno, controladores y gerentes e.s.e, cuando se requiera.	Pruebas programadas online, elaboración de informe y oficio respectivo .	Se realizó la programación a través de la plataforma PSIGMA ONLINE de las pruebas de competencias laborales para Jefes de Control Interno y Gerentes E.S.E, así mismo así mismo se programo la prueba de integridad para los proceso de Controladores que me fueron asignados, los respectivos informes se guardan en la carpeta YACSA. Y el oficio de salida se radica por medio de ORFEO, y se envía a cada entidad correspondiente.	10	90%						0
			0							0
			0							0
TOTALES			100	94	0	0	0	0	0	
Días Efectivamente Laborados			Total Días Laborados de cada Ev. Eventual		No Aplica					
			% Participación Días Laborados de cada Evaluación. Eventual		0%					
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN PRIMER SEMESTRE (Sobre 100)							94			
CALIFICACIÓN TOTAL COMPROMISOS LABORALES							75			

7.1 COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES										
NIVEL	COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS	Cambio de evaluador	Traslado	Situaciones administrativas superiores a 30 días	Lapso entre última EDL y final del periodo	Ajuste de compromisos	Nombramiento en periodo de prueba en ascenso	Total Semestre	
Profesional	Orientación a resultados	* Asume la responsabilidad por sus resultados * Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas * Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos * Adopta medidas para minimizar riesgos * Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados * Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados * Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad * Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos * Asume compromisos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y la acciones dentro de las condiciones de respeto y cordialidad	Siempre						0	
		10	0	0	0	0	0			
Profesional	Trabajo en equipo	* Respetar la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo * Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros * Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales * Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad * Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	Siempre						0	
		10	0	0	0	0	0			
Profesional	Compromiso con la organización	* Asume la responsabilidad por sus resultados * Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas * Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos * Adopta medidas para minimizar riesgos * Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados * Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados * Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad * Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos	Siempre						0	
		10	0	0	0	0	0			
Profesional	Adaptación al cambio	* Cumple los compromisos que adquiere con el equipo * Respetar la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo * Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros * Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales * Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad * Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	Siempre						0	
		10	0	0	0	0	0			
PONDERACIÓN POR EVALUACIÓN EVENTUAL			10	0	0	0	0	0		
% Participación Días Laborados de cada Evaluación Eventual			0%	0%	0%	0%	0%	0%		
CALIFICACIÓN TOTAL COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES			10							
CALIFICACIÓN TOTAL COMPROMISOS LABORALES			20							
7.2 NOTIFICACIÓN										
LUGAR Y FECHA DE DILIGENCIAMIENTO	4-oct-22									
	EMPLEADO A EVALUAR			JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)			SEGUNDO EVALUADOR			
NOMBRE COMPLETO	Jeimmy Milena González Vargas			Ingrida de Jesús Reyes Berdugo			N/A			
NÚMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD	52767534			32853707			N/A			
CARGO (DENOMINACIÓN-CODIGO-GRADO)	Profesional Especializado 2028 -12			Asesor 1020 -13			N/A			
DEPENDENCIA	Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocrática			Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocrática			N/A			
FIRMAS										
7.3 OBSERVACIONES										

