



El servicio público es de todos

Transparencia Pública

EVALUACION DEL DESEMPEÑO PARA SERVIDORES VINCULADOS EN NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

1. CONCERTACION DE COMPROMISOS LABORALES

NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. Seguimiento cumplimiento de funciones empieadas vinculados mediante NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (NO GENERAL DERECHOS DE CARRERA)

1.1 TIPO DE EMPLEO

1.2 FECHA DE CONCERTACION	DESDE	7/03/2022	HASTA	31/07/2023	No. DIAS CONCERTADOS EN EL AÑO	331	1.3 NIVEL DEL EMPLEO	Técnico
CONCERTACION DE COMPROMISOS		X	AJUSTE DE COMPROMISO		JUSTIFICACION DEL AJUSTE			

1.4 COMPONENTES DE LA EVALUACION

N.	OBJETIVO INSTITUCIONAL	COMPROMISOS LABORALES	REQUISITOS DE CALIDAD	METAS	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO	PESO
1	4.1 Gestión publica moderna, eficiente y transparente al servicio de los ciudadanos.	Realizar registros de conformidad con el perfil asignado en el Sistema Integrado de Información Financiera SIF Nación, adaptando las medidas de seguridad diseñadas por el administrador del sistema.	CONFIABLIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	100% de los registros efectuados con cumplimiento de requisitos.	Reportes y registros en SIF NACIÓN	30
2	4.1 Gestión publica moderna, eficiente y transparente al servicio de los ciudadanos.	Dar respuesta a requerimientos o solicitudes que le sean asignadas a través del sistema de gestión documental o por correo electrónico.	CONFIABLIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	Gestión del 100% de los requerimientos asignados	Corros electrónicos de anula, Reportes sistema de gestión documental	25
3	4.1 Gestión publica moderna, eficiente y transparente al servicio de los ciudadanos.	Participar en la elaboración de informes de gestión y resultados que sean solicitados.	CONFIABLIDAD CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD CONFIABLIDAD	100% Informes presentados	Corros electrónicos, informes de gestión archivados	25
4	4.1 Gestión publica moderna, eficiente y transparente al servicio de los ciudadanos.	Hacer parte de los comités asesores evaluadores de los procesos contractuales.	CUMPLIMIENTO OPORTUNIDAD	Participación en el 100% de los comités asesores evaluadores en los que se haya designado	Corros electrónicos, informes de evaluación	20
TOTAL DE LOS COMPROMISOS LABORALES						100

2. FIJACION COMPROMISOS COMPORTAMENTALES

Nº COMPROMISOS LABORAL	NIVEL JERARQUICO	COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	TIPO DE COMPETENCIA	CONDUCTA ASOCIADA	EVIDENCIAS
1	Técnico	Compromiso con la organización	Competencias Comunes	<ul style="list-style-type: none"> • Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas • Apoya a la organización en situaciones difíciles • Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones • Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas 	SIF NACIÓN - ORFEO - archivos de gestión físico y electrónico
2	Técnico	Aprendizaje continuo	Competencias Comunes	<ul style="list-style-type: none"> • Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio • Gestiona sus propios fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación • Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje 	SIF NACIÓN - ORFEO - archivos de gestión físico y electrónico
3	Técnico	Trabajo en equipo	Competencias por nivel Jerarquico	<ul style="list-style-type: none"> • Cumple los compromisos que adquiere con el equipo • Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo • Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros • Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales • Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad • Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo 	SIF NACIÓN - ORFEO - archivos de gestión físico y electrónico
4	Técnico	Responsabilidad	Competencias por nivel Jerarquico	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliza el tiempo de manera eficiente • Mantiene adecuadamente los implementos requeridos para la ejecución de sus tareas • Realiza sus tareas con criterios de productividad, calidad, eficiencia y efectividad • Cumple con eficiencia la tarea encomendada 	SIF NACIÓN - ORFEO - archivos de gestión físico y electrónico

3. DATOS GENERALES	
EMPLEADO A EVALUAR	JEFE INMEDIATO (PRIMER EVALUADOR)
NOMBRE COMPLETO PAOLA ANDREA MUÑOZ GARCIA	SERGIO LUIS RODRIGUEZ SOCARRAS
NUMERO DE DOCUMENTO IDENTIDAD 52908928	77.169.807
CARGO (DENOMINACION-CODIGO-GRADO) TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-I10	PROFESIONAL ESPECIALIZADO COD. 2028 GR 19
DEPENDENCIA GRUPO DE GESTION ADMINISTRATIVA	GRUPO DE GESTION FINANCIERA
FIRMAS 	
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO DEL FORMATO	RECLAMACION U OBJECCION EN ÚNICA INSTANCIA ANTE LA COMISION DE PERSONAL (Parágrafo del artículo 22° del Decreto 365 de 2016)
Remuneración del Evaluado para firmar la fijación de compromisos (si aplica)	Nombre de Radicado Fecha Reclamación (dd/mm/aa)

3.1 OBSERVACIONES
(Español)