

Anexo 1: Concertación, Seguimiento, Retroalimentación y Evaluación de Compromisos Gerenciales

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin ddd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance de la Gestión					Evaluación					
							% cumplimiento a programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador de 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento a programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% cumplimiento año	Resultado	Descripción	Evidencias	Ubicación	
1	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Instrumentos y herramientas en gestión del conocimiento y la innovación elaborados y socializados	100%	01/02/2022 - 15/12/2022	Elaborar y actualizar herramientas que faciliten la implementación de los ejes de la gestión del conocimiento y la innovación (8 productos del conocimiento, 7 cursos cortos, 1 estrategia pedagógica) Aplicar las herramientas de GESCO + 1 para la implementación de la gestión del conocimiento y la Innovación Generar cronograma o plan de trabajo de la ejecución de la investigación sobre cultura organizacional orientada a la innovación en la práctica. Informe de seguimiento a la investigación sobre cultura organizacional orientada a la innovación en la práctica.	25%							0%	0%			
2	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Documentos técnicos e investigaciones en temas de las políticas de gestión y desempeño orientado a mejorar la gestión pública	100%	01/02/2022 - 15/12/2022	Elaborar la propuesta (que incluya documento base, criterios e indicadores, entre otros) y socialización de la misma, para el reconocimiento de Entidad pública promotora del conocimiento, según el CONPES 4069 del 20 de diciembre del 2021 y en armonía con el Índice de Desempeño Institucional – IDI (FURAG) de la dimensión seis de MIPG	25%							0%	0%			
3	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Estrategia GESCO+1 diseñada e implementada al interior de Función Pública	100%	01/02/2022 - 15/12/2022	Fortalecer competencias en los grupos de AYP, en relación con temas de la GESCO+1. Identificar necesidades de investigación de las áreas técnicas, a través de los grupos de AYP Identificar necesidades de analítica de las áreas técnicas, a través de los grupos de AYP Diligenciar con la Oficina Asesora de Planeación el autodiagnóstico de la dimensión de GESCO+1, con el fin de establecer el estado de avance de la implementación en Función Pública Desarrollar mesa de trabajo con áreas estratégicas y de apoyo (grupo catalizador) para fortalecer la política al interior de la entidad	25%							0%	0%			

4	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Política de gestión del conocimiento y la innovación evaluada bajo los resultados FURAG	100%	01/02/2022 - 15/12/2022	Elaborar un análisis de los resultados de la política de GESCO-H con el FURAG 2021, para el 50% de las gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.	Elaborar un documento de evaluación de desempeño de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, según resultados FURAG con enfoque cierre de brechas y comparativo 2018 - 2019 - 2020, 2021	15%	0%	0%
5	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Entidades asesoradas para la implementación de la política de gestión del conocimiento y la innovación a nivel nacional y territorial, a través de	100%	01/02/2022 - 15/12/2022	70 entidades asesoradas en el orden nacional (mínimo 2 asesorías por entidad).	55 en el orden territorial (la meta incluye municipios PDET)	10%	0%	0%
Total			100%		Fortalecimiento de los aprendizajes por medio de la documentación y socialización de buenas prácticas de gestión y desempeño (50 buenas prácticas documentadas y 35 buenas prácticas socializadas)		100%	0%	0%

Concentración para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA
13/05/2022

VIGENCIA
2022


NERIO JOSE ALVARADO BARRANCO


MARÍA MAGDALENA FORERO MORENO