



Bogotá D.C.,

Doctora
ADRIANA ESCOBAR GÓMEZ
Contralora Departamental del Huila
Neiva-Huila

Referencia: I Informe Trimestral_Contraloría Departamental del Huila
Enero 1 de 2018_Marzo 31 de 2018

Cordial saludo, doctora Adriana

En atención a la referencia, me permito informar las acciones adelantadas por esta Dirección con el propósito de dar cumplimiento al objeto y obligaciones del Convenio Interadministrativo de Cooperación N° 240 del 1 de Agosto de 2017, celebrado entre el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Contraloría Departamental del Huila.

1. DESCRIPCIÓN BREVE DE ACTIVIDADES ADELANTADAS

De acuerdo al Plan de Trabajo actividades para el año 2018 y conforme con las obligaciones por parte de Función Pública, se han adelantado las siguientes actividades:

1) Brindar asesoría, capacitación y acompañamiento al equipo de personas designadas por la Contraloría General del Cauca, en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público -SIGEP, quienes serán los responsables de la implementación del SIGEP, en la Contraloría Departamental del Huila.				
#	Descripción Actividad	Fecha de la actividad	Indicador de la obligación	Promedio de cumplimiento de la obligación
1	Acompañamiento en el seguimiento a la operabilidad del Sistema y al cumplimiento en el registro, actualización y gestión en la plataforma de la vinculación de empleos públicos de la Contraloría.	31/01/2018	% final de cumplimiento del IPV menos(-) % inicial de cumplimiento del IPV	100%



2) Brindar asesoría, capacitación y acompañamiento a las personas designadas por las entidades sujetas a la vigilancia de la Contraloría Departamental del Huila, en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público, quienes serán los responsables de la implementación del mismo en sus entidades.

#	Entidad	Descripción Actividad	Fecha de la actividad	Indicador actual de la obligación
1	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ALGECIRAS	Hacer seguimiento información registrada de la Alcaldía Municipal sobre vinculación empleos públicos	31/01/2018	100,0%
2	ALCALDIA MUNICIPAL DE BARAYA	Hacer seguimiento información registrada de la Alcaldía Municipal sobre vinculación empleos públicos	31/01/2018	100,0%
3	ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE HUILA	Hacer seguimiento información registrada de la Alcaldía Municipal sobre vinculación empleos públicos	31/01/2018	100,0%
4	ALCALDIA MUNICIPAL DE EL AGRADO	Hacer seguimiento información registrada de la Alcaldía Municipal sobre vinculación empleos públicos	31/01/2018	100,0%
5	CONCEJO MUNICIPAL EL AGRADO	Hacer seguimiento información registrada de la Alcaldía Municipal sobre vinculación empleos públicos	31/01/2018	100,0%
6	PERSONERIA MUNICIPAL EL AGRADO	Hacer seguimiento información registrada de la Alcaldía Municipal sobre vinculación empleos públicos	31/01/2018	100,0%
7	ALCALDIA MUNICIPAL DE ACEVEDO	Adelantar gestión seguimiento información registrada de la Alcaldía Municipal sobre vinculación de contratistas	31/01/2018	80,0%
8	ALCALDIA MUNICIPAL DE GARZÓN	Adelantar gestión seguimiento información registrada de la Alcaldía Municipal sobre vinculación contratistas	31/01/2018	80,0%



9	ALCALDIA MUNICIPAL DE PALERMO	Adelantar gestión seguimiento información registrada de la Alcaldía Municipal sobre vinculación contratistas	31/01/2018	80,0%
10	ALCALDIA MUNICIPAL DE PITALITO	Adelantar gestión seguimiento información registrada de la Alcaldía Municipal sobre vinculación contratistas	31/03/2018	80,0%
11	E.S.E. CARMEN EMILIA OSPINA	Adelantar gestión seguimiento información registrada de la empresa sobre vinculación contratistas	31/03/2018	80,0%
12	FONDO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL DE HUILA	Adelantar gestión seguimiento información registrada de la entidad sobre vinculación contratistas	31/03/2018	80,0%
13	PERSONERIA MUNICIPAL NEIVA	Adelantar gestión seguimiento información registrada de la entidad sobre vinculación contratistas	31/03/2018	80,0%
14	CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL HUILA	Adelantar gestión seguimiento información registrada de la entidad sobre vinculación contratistas	31/03/2018	80,0%

Indicador de cumplimiento de la obligación: % final de cumplimiento del IPV menos (-) % inicial de cumplimiento del IPV (96%-0.0%= 96%)

<p>3.Brindar asesoría, capacitación y acompañamiento, a todos los Jefes de Talento Humano de los organismos sujetos a vigilancia de la Contraloría Departamental del Huila y apoyar el proceso de implementación del Componente del talento humano (Plan Institucional de Capacitación, Plan de Bienestar e incentivos, ley de Cuotas, Plan Anual de Vacantes), así como del SIGEP</p>			
#	Entidad	Descripción Actividad	Fecha de la actividad
1	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ALGECIRAS	Hacer seguimiento insumo Plan de Acción sobre componente de la Dimensión Estratégica del Talento Humano a través del instrumento generado en MIPG	Enero-Marzo 2018





2	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ALGECIRAS	Identificar entidades del PDET para apoyar plan de contingencia en la entrega del instrumento MATRIZ DE GETH	Enero-Marzo 2018
3	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ALGECIRAS	Revisar entrega información Matrices de Información GETH y planes de acción	Enero-Marzo 2018
Indicador de cumplimiento de la obligación: (# de capacitaciones realizadas x 100% / # de capacitaciones planeadas) 03x100%/ 03 = 100 %			

RESPONSABLE

NOMBRE	CARGO	PARTICIPACIÓN EN EL CONVENIO	FIRMA
MARÍA ESPERANZA PEÑA BEJARANO	Profesional Especializado- Dirección de Empleo Público	Supervisora del Convenio	

2.OBSERVACIONES GENERALES

Se recibe plan de actividades a desarrollar en el marco del Convenio Interadministrativo de Cooperación celebrado entre la Contraloría Departamental del Huila y Función Pública para 2018.

REVISADO POR : (Jefe inmediato/supervisor)

NOMBRES Y APELLIDOS	ANDRÉS FELIPE GONZÁLEZ RODRÍGUEZ	
CARGO	Asesor Dirección de Empleo Público- Coordinador Grupo Asesoría y Gestión	FIRMA

Anexos:
 Lo anunciado en tres (3) folios

PROYECTO: María Esperanza Peña Bejarano



SEGUIMIENTO TERRITORIAL 2018						
COD_INSTITUCION	PAZ	ENTIDAD	MUNICIPIO	CATEGORIA_MUNICIPIO	CLASIFICACION_ORGANICA	FECHA EN LA QUE LOGRO EL 100% PLANTA
0053		ALCALDIA MUNICIPAL DE ACEVEDO	ACEVEDO	6	Ejecutiva	31/07/2017
0069	PAZ	ALCALDIA MUNICIPAL DE ALGECIRAS	ALGECIRAS	6	Ejecutiva	04/12/2017
0124		ALCALDIA MUNICIPAL DE BARAYA	BARAYA	6	Ejecutiva	30/01/2018
0483		ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE HUILA	NEIVA	6	Corporaciones administrativas	30/01/2018
0523		ALCALDIA MUNICIPAL DE EL AGRADO	AGRADO	6	Ejecutiva	31/01/2018
0607		ALCALDIA MUNICIPAL DE GARZÓN	GARZÓN	6	Ejecutiva	15/12/2017
0841		ALCALDIA MUNICIPAL DE PALERMO	PALERMO	6	Ejecutiva	31/07/2017
0877		ALCALDIA MUNICIPAL DE PITALITO	PITALITO	5	Ejecutiva	31/07/2017
2108		CONCEJO MUNICIPAL EL AGRADO	AGRADO	No Aplica	Corporaciones administrativas	31/01/2018

2653		CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL HUILA	NEIVA	No Aplica	Organismos de control y vigilancia	30/06/2017
2881		E.S.E. CARMEN EMILIA OSPINA	NEIVA	No Aplica	Ejecutiva	15/12/2017
4808		FONDO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL DE HUILA	NEIVA	No Aplica	Ejecutiva	31/12/2017
5564		PERSONERIA MUNICIPAL EL AGRADO	AGRADO	No Aplica	Organismos de control y vigilancia	31/01/2018
5764		PERSONERIA MUNICIPAL NEIVA	NEIVA	1	Organismos de control y vigilancia	04/12/2017

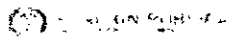
PLAN DE ACTIVIDADES A DESARROLLAR EN EL MARCO DEL CONVENIO INTERADMINISTRATIVO DE COOPERACIÓN CELEBRADO ENTRE LA CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL HUILA Y EL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PÚBLICA. AÑO 2018.

Actividad	Mes	Lugar	Responsable
1- Elaboración y presentación de informe sobre actividades desarrolladas en el marco del convenio Contraloría Departamental del Huila y Función pública.	Marzo/2018	Contraloría Departamental del Huila	Oficina de Talento Humano de la Contraloría Departamental del Huila
2- Realizar acompañamiento a los funcionarios de la Entidad y verificación para la actualización de Hoja de vida y Actualización de Declaración de Renta	Marzo/2018	Contraloría Departamental del Huila	Oficina de Talento Humano y funcionarios capacitados en Sigep.
3- Capacitación a funcionarios de la Contraloría Departamental del Huila, sobre manejo y aplicación de las herramientas de la Plataforma Sigep y gestión estratégica del talento humano.	Abril/2018	Contraloría Departamental del Huila	Contraloría Departamental y Función Pública.
4- Capacitación a funcionarios municipales responsables del Talento Humano, sobre manejo y aplicación de las herramientas de la Plataforma Sigep y gestión estratégica del talento humano.	Mayo/2018	Municipios de Garzón y La Plata	Contraloría Departamental y Función Pública.
5- Seguimiento a sujetos vigilados sobre cumplimiento en la aplicación del Sigep.	Junio a Noviembre/2018	Varios sujetos vigilados	Contraloría Departamental

Proyectó:


TEOFILO TRUJILLO TRUJILLO
Jefe Oficina Talento Humano.

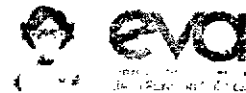
Todos controlamos!



Convenio Interadministrativo de Cooperación Celebrado entre el Departamento Administrativo de La Función Pública y la Contraloría la Departamental del Huila N° 240 01 de Agosto de 2017

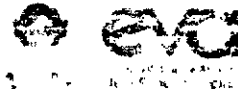
PLAN DE TRABAJO

Obligaciones	Acciones	Fecha de Inicio	Fecha de Culminación	Responsable	Meta/Indicador
Brindar asesoría, capacitación y acompañamiento al equipo de personas designadas por la Contraloría Departamental del Huila en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP), quienes serán los responsables de la implementación del SIGEP, en la Contraloría Departamental del Huila.	Implementación al 100% del SIGEP, en la contraloría Departamental del Huila y correspondiente actualización del SIGEP.	01/08/2017	01/08/2020	Contraloría Departamental del Huila Función Pública	% inicial de cumplimiento del IPV / % final de cumplimiento del IPV
Brindar asesoría, capacitación y acompañamiento a las personas designadas por las entidades sujetas a la vigilancia de la Contraloría Departamental del Huila, en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público quienes serán los responsables de la implementación del mismo en sus entidades.	Implementación al 100% del SIGEP, en las entidades capacitadas Actualización del SIGEP	01/08/2017	01/08/2020	Contraloría Departamental del Huila Función Pública	% inicial de cumplimiento del IPV / % final de cumplimiento del IPV
Brindar asesoría, capacitación y acompañamiento al equipo de las personas designadas por las entidades sujetas a la vigilancia de la Contraloría Departamental del Huila, para el seguimiento a la implementación del Componente del talento humano (Plan Institucional de Capacitación, Plan de Bienestar e Incentivos, Ley de Cuotas, Plan Anual de Vacantes).	Capacitación en las herramientas, metodologías y contenidos temáticos necesarios para apoyar la generación de una capacidad instalada en las entidades objeto del presente Convenio en Componente del talento humano	01/08/2017	01/08/2020	Función Pública Contraloría Departamental del Huila	# de capacitaciones realizadas / # de capacitaciones planeadas
Brindar asesoría, capacitación y acompañamiento a todos los jefes de talento humano de los organismos sujetos a vigilancia de la Contraloría Departamental del Huila, y apoyar el proceso de implementación del Componente del talento humano (Plan Institucional de Capacitación, Plan de Bienestar e Incentivos, Ley de Cuotas, Plan Anual de Vacantes) así como del SIGEP	Apoyo tecnológico para brindar acompañamiento trimestral a los jefes de talento humano de los organismos sujetos a vigilancia de la xx	01/08/2017	01/08/2020	Función Pública	# de asesorías iniciales brindadas / # de asesorías finales brindadas





Obligaciones	Acciones	Fecha Inicio	Fecha de culminación	Responsable	Metas/plazado
Presentar un (1) informe trimestral a la Contraloría Departamental del Huila, con el fin de hacer seguimiento y que esta determine las estrategias, planes, programas y proyectos, que permitan dar cumplimiento al objeto del Convenio	Se presentara el informe a través de correo electrónico de las actividades realizadas durante el trimestre	01/08/2017	01/08/2020	Función Pública	# de informes a presentar / # de informes presentados
Apoyar las acciones correspondientes para incluir como línea de auditoría regular en los Planes Generales de Auditoría, el seguimiento a la implementación de Componente del talento humano (Plan Institucional de Capacitación, Plan de Bienestar e incentivos, ley de Cuotas, Plan Anual de Vacantes), en especial al SIGEP y demás lineamientos establecidos por la Función Pública a las entidades sujetas de control	Agosto de 2017, se incluirá dentro de las auditorías regulares con el fin que los sujetos de control se capaciten y pongan en marcha los lineamientos del Componente del talento humano y SIGEP.	01/08/2017	31/12/2017	Contraloría Departamental del Huila	# de auditorías planeadas/ # de auditorías realizadas
Designar un equipo interno responsable de la implementación del SIGEP en la Contraloría Departamental del Huila.	Se designó al jefe de talento Humano(supervisor) y técnico administrativo	01/08/2017	01/08/2020	Contraloría Departamental del Huila	Se designó S.G. No.
Implementar el Componente del talento humano (Plan Institucional de Capacitación, Plan de Bienestar e incentivos, ley de Cuotas, Plan Anual de Vacantes), así como el SIGEP en la Contraloría Departamental del Huila	Capacitación en las herramientas, metodologías y contenidos temáticos necesarios para apoyar la generación de una capacidad instalada en la Contraloría en el Componente del talento humano	01/08/2017	01/08/2020	Contraloría Departamental del Huila Función Pública	% de cumplimiento inicia: del componente de TH; de cumplimiento final del componente de TH
Presentar informe trimestral a la FUNCIÓN PÚBLICA, sobre la gestión y el resultado relacionado con el objeto del Convenio en su entidad y en los organismos sujetos a su vigilancia, para que LA FUNCIÓN PÚBLICA implemente las acciones necesarias para el ingreso y operación de dichas entidades	Se presentara el informe a través de correo electrónico de las actividades realizadas durante el trimestre	01/08/2017	01/08/2020	Contraloría Departamental del Huila	# de informes a presentar / # de informes presentados





Coordinar programas conjuntos de capacitación integral del talento humano y del SIGEP, entre la Contraloría Departamental del Huila y los organismos sujetos a su vigilancia de acuerdo con el cronograma diseñado previamente entre la Contraloría Departamental del Huila y la Función Pública

de capacitaciones por año 01/08/2017 - 31/07/2020

Función Pública

de capacitaciones realizadas / # de capacitaciones planeadas

Contraloría Departamental del Huila

En constancia se firma el presente cronograma de actividades, en dos (2) ejemplares de igual tenor, en Bogotá a los treinta (30) días del mes de Agosto de dos mil diecisiete (2017).

POR LA CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL HUILA

POR LA FUNCIÓN PÚBLICA

Adriana Escobar Gómez
ADRIANA ESCOBAR GOMEZ
Contralora Departamental del Huila

PÁULA ANDREA ARIAS ARIAS
Profesional Especializado (Supervisor)

TEOFILO TRUJILLO TRUJILLO
Jefe de Talento Humano (Supervisor y equipo interno responsable)

MARIA ESPERANZA PEÑA
Profesional Especializado (Supervisor y Asesor Departamento)

LUZ MERY ARTUNDUAGA
Técnico Operativo (Equipo interno responsable)

Elaboró: Paula Andrea Arias Arias - Profesional Especializado de la Dirección de Empleo Público- Función Pública

