

Informe de Actividades No. 05

Contrato No. 132 de 2017

Objeto del Contrato: Prestar los Servicios Profesionales en la Dirección de Desarrollo Organizacional, para apoyar la implementación de herramientas metodológicas, que permitan comprender la dinámica de las organizaciones o proyectar sus transformación en los sectores asignados, teniendo como base la herramienta conceptual y metodológica para el análisis sectorial de entidades públicas, en el marco del proyecto "Desarrollo Capacidad Institucional de las Entidades Públicas del Orden Territorial"

Período reportado: Del 6 de agosto de 2017 a 5 de octubre de 2017

Obligaciones del Contrato	Actividades realizadas por el Contratistas
Obligación 1). Apoyar la implementación de la herramienta de análisis sectorial, para identificar instituciones existentes y los servicios de los sectores asignados.	Se adelantaron las actividades de identificación de entidades y funciones asignadas del Sector Planeación, el resultado de este ejercicio se documenta en el numeral 1.1.1 del documento correspondiente al Anexo 1.
Obligación 2). Apoyar la identificación y elaboración del mapa sectorial y la clasificación de grupos de servicios sectoriales.	Se adelantaron las actividades de identificación de servicios sectoriales y elaboración del mapa funcional del Planeación, el resultado de este ejercicio se documenta en los numerales 1.1.2, 1.1.3 y 1.1.4 del documento correspondiente al Anexo 1.
Obligación 3). Identificar las políticas públicas asociadas a los productos y servicios de los sectores asignados.	1. Se realizó levantamiento de información normativa y documental sobre las políticas públicas asociadas a las funciones, productos y servicios de los sectores Trabajo y Planeación. Anexo 3 y 4. 2. Revisión y análisis de la información recolectada en el punto anterior y a partir de la misma se elaboraron los numerales 1.1.5 y 1.1.6 de los documentos correspondientes a los Anexos 1 y 2. 3. Construcción y análisis de las matrices planetadas en la metodologías para estudiar la última reforma significativa de los Sectores Trabajo y Planeación, este ejercicio se recoge en los numerales 2.1., 2.1.1., 2.1.2. de los documentos correspondientes a los Anexos 1 y 2.
Obligación 4). Identificar las reformas administrativas en curso o proyectadas de los sectores asignados, en las que se defina la forma en que se articulan los servicios entre sí de acuerdo con la especialización, coordinación, desconcentración, delegación y descentralización del sector.	Busqueda y recopilación de información relacionada con los cambios recientes de política pública que pueden afectar la las funciones y/o organización del Sector Trabajando identificando la más relevante así como su posible impacto en el Sector, este ejercicio se recoge en el numeral 2.2. del documento correspondiente al Anexo 2.
Obligación 5). Elaborar y dar a conocer a la Dirección de Desarrollo Organizacional a través de metodologías de socialización y participación, el resultado de la aplicación de la herramienta de análisis sectorial, para conocer la situación actual del sector, identificación de productos y servicios sectoriales, así como la forma en que deberían éstos con otros sectores y con el territorio, el análisis de prospectiva del sector y las recomendaciones de política organizacional.	Asistencia y participación a las reuniones de seguimiento realizadas los días: 18, 28 y 29 de Agosto; 18 y 20 de Septiembre y 2 de Octubre. Los registros de asistencia reposan en los archivos de la Dirección de Desarrollo Organizacional.  Definición del nuevo cronograma de trabajo para ajustarlo a los cambios de contrato formalizados a través de la prórroga número 1 del contrato suscrita el 5 de septiembre. Ver Anexo 5
Obligación 6). Documentar la experiencia de los procesos de la aplicación de la Herramienta de análisis sectorial, de los sectores asignados, en pro de la gestión del conocimiento.	Se inició la construcción de un documento entregado como la versión uno, que recopila la construcción de la aplicación de la Herramienta de Análisis Sectorial para el Sector Trabajo. Ver Anexo 1
Obligación 7) entregar un (1) documento de experiencia de análisis sectorial, en el marco del mejoramiento de la coordinación Nación - Territorio.	No aplica para este periodo.

ANEXO 1 - Archivo en formato .pdf - Análisis Sector Planeación\_Avance\_05102017

ANEXO 2 - Archivo en formato .pdf- Análisis Sector Trabajo\_Avance\_05102017

ANEXO 3 - Archivo en formato.xls - Información\_Políticas\_Sector Planeación

ANEXO 4 - Archivo en formato.xls - Información\_Políticas\_Sector Trabajo

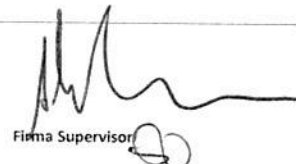
ANEXO 5 - Archivo en formato.xls - Cronograma Prórroga\_Contrato 132

ANEXO 6 - Archivo en formato.xls - Informe de Actividades No. 5\_Contrato 132

Los documentos relacionados se encuentran en la siguiente ruta de Yaksa:

\\Yaksa\11200DDO\2017\DOC\_APOYO\CONTRATOS\ANALISTA\_SECTORIAL\CTO\_132 CLAUDIA PATRICIA HERNANDEZ\Informe\_5

  
Firma Contratista

  
Firma Supervisor

Nota: Corresponde al Supervisor revisar que las obligaciones y productos que constituyen el objeto del contrato sean ejecutadas, reportadas en el informe y con los soportes correspondientes, así como el seguimiento técnico, administrativo y financiero, según lo establecido en la Ley 1474 de 2011