

FECHA DE EXPEDICION (dd/mm/aaaa)
27/12/2017

INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO No:	SUSCRIPCIÓN (dd/mm/aaaa)	RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	C.C./ NIT / RUT No:
69	6/02/2017	Luz Andrea Piñeros López	53.165.879

TIPO DE CONTRATO

PREST. DE SERV. PROFESIONALES **PRES. DE SERV. DE APOYO A LA GESTIÓN** **CONSULTORÍA**

OBJETO DEL CONTRATO

Prestar los servicios profesionales en la Oficina Asesora de Planeación, para apoyar la consolidación y mejoramiento del Sistema de Información Estratégica (SIE) y su articulación con el Modelo de Gestión de la Función Pública en el marco del Proyecto de Inversión "Mejoramiento, Fortalecimiento de la Capacidad Institucional para el Desarrollo de las Políticas Públicas Nacional"

FECHA DE INICIO (dd/mm/aaaa)

6/02/2017

FECHA DE TERMINACIÓN (dd/mm/aaaa)

30/12/2017

GARANTÍAS

AMPAROS	VALOR ASEGURADO (\$)	VIGENCIA DE LOS AMPAROS	
		DESDE (dd/mm/aaaa)	HASTA (dd/mm/aaaa)
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
Póliza No. Expedida por:		No aplica	Fecha de aprobación de la(s) póliza(s): No aplica

FORMA DE PAGO

MENSUALIDADES VENCIDAS **OTRA** (INDIQUE CUAL):

REGISTRO PRESUPUESTAL DEL COMPROMISO (COM) No.	FECHA DE EXPEDICIÓN (dd/mm/aaaa)	VALOR (VIGENCIA)	TOTAL
VIGENCIA ANTERIOR			
VIGENCIA ACTUAL	16917	6/02/2017	\$ 81.923.370,00
VIGENCIA FUTURA			

INFORMACIÓN DEL PAGO CERTIFICADO

RUBRO PRESUPUESTAL AFECTADO	APROPIACIÓN PRESUPUESTAL INICIAL	FACTURA No.	EXPEDICIÓN DE LA FACTURA (dd/mm/aaaa)	VALOR FACTURA (INCL. IVA)	SUBTOTAL PAGOS ACUMULADOS	PERÍODO CERTIFICADO	SALDO POR EJECUTAR
MEJORAMIENTO, FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS NACIONAL	\$ 81.923.370,00			\$ 6.460.837,00	\$ 81.923.370,00	11 de 11	\$ 0,00
TOTAL	\$ 81.923.370,00			\$ 6.460.837,00	\$ 81.923.370,00		\$ 0,00

EVALUACIÓN PARCIAL DEL CONTRATISTA PARA EL PERÍODO CERTIFICADO

ASPECTOS A EVALUAR	EXCELENTE (100)	BUENO (90)	REGULAR (75)	DEFICIENTE (60)
Cumplimiento (obligaciones técnicas) calidad del servicio prestado	100			
Oportunidad en la entrega del SP	100			
Oportunidad y cumplimiento aspectos administrativos y/o legalización de documentos soportes	100			
Responsabilidad	100			
CALIFICACIÓN DEL PERÍODO Y/O PAGO CERTIFICADO.	100	EXCELENTE	RANGOS: Excelente: 91 a 100 Bueno: 76 a 90 Regular: 61 a 75 Deficiente: Igual ó inferior a 60	

¿EL SUPERVISOR DEL CONTRATO RECOMIENDA TRAMITAR LA CUENTA DEL PAGO O PERÍODO CERTIFICADO? SI NO

EN CASO DE QUE LA RESPUESTA SEA NEGATIVA, DEBERÁ SUSTENTAR, LAS RAZONES QUE MOTIVAN LA RECOMENDACIÓN Y PROMOVER A LAS ACCIONES A QUE HAYA LUGAR.

Anexos verificados por el supervisor:

Factura SI NO NA Otros (Indique cual):

Certificación sobre pagos de salud, pensión y caja de compensación SI NO NA

Informe de Gestión / Productos encomendados. SI NO NA

Handwritten signature and date: 2018 Dic 27 5:08 PM

SUPERVISOR DEL CONTRATO

OBSERVACIONES

Nombre: Guillermo Martínez Daza

Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación

Firma: *[Handwritten Signature]*

En el mes de octubre se suspende el contrato por solicitud de la contratista y posterior aprobación por parte de la ordenadora del gasto, inicialmente el contrato terminaba el 22/12/2017, a lo cual se realiza adición hasta el 30/12/2018.

EVALUACIÓN FINAL DEL CONTRATISTA

SUMATORIA DE LAS CALIFICACIONES DE LOS PERÍODOS Y/O PAGOS CERTIFICADOS DURANTE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO	No. DE PAGOS Y/O PERÍODOS CERTIFICADOS	CALIFICACIÓN FINAL	RANGOS: EXCELENTE 91 a 100 BUENO 76 a 90 REGULAR 61 a 75 DEFICIENTE inferior a 60
1100,00	11,00	100,00	EXCELENTE

Handwritten signature and date: 2018 Dic 27 5:08 PM

DECLARACIÓN JURAMENTADA

Identificado (a): NIT: CC: CE: NP: NIP: Número: 53165879 D.V. 0

Teléfono (s): 2261947 No. de FAX _____
 Celular No.: 3002797625 Celular No.: _____
 Dirección: carrera 63 # 100-87 Apto 504 Puentelargo
 Correo Electrónico (E-mail): l-pinero@uniandes.edu.co; lpineros@funcionpublica.gov.co

En mi calidad de: Persona Jurídica Persona Natural y Declarante de Renta No declarante de Renta

a.) Percibí ingresos en el año inmediatamente anterior. Si: No:

b.) Mis ingresos en el año anterior fueron superiores a 4.073 UVT's o \$ 121.183.969 Si: No:

1. Declaro bajo la gravedad de juramento que:

Para dar cumplimiento a lo dispuesto en el Parágrafo 1 del Artículo 4 del Decreto 2271 de 2009, el Artículo 126-1 del ET y el Artículo 15 del Decreto 836 de 1991, los documentos soportes del pago de aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social corresponden a los ingresos provenientes del Contrato No. 69 de Fecha: 6 de febrero de 2017 suscrito con el Departamento Administrativo de la Función Pública, objeto del pago sujeto a retención; y a lo dispuesto en el artículo 18 de la ley 1122 de 2007 y el artículo 50 de la ley 789 de 2002, hago entrega de la copia detallada de la planilla generada desde el operador donde además se evidencia su estado pagada.

Nombre EPS, AFP y ARL	Planilla No.	Periodo		Valor de los aportes pagados provenientes del ingreso del contrato sin intereses de mora
		Mes	Año	
Skandia	1710164729	Diciembre	2017	\$527.600,00
Sanitas		Diciembre	2017	\$387.800,00
Suratep-Agrícola		Diciembre	2017	\$16.200,00

a) Que la totalidad de mis ingresos por el respectivo periodo de cotización, excede el tope de los 25 salarios mínimos legales mensuales vigentes: Si: No:

b) Que el ochenta por ciento (80%) o más de mis ingresos corresponden a la prestación de mis servicios por cuenta y riesgo del o los contratantes. Artículo 329 del E.T. adicionado por el Art 10 de la Ley 1607 de 2012. Si: No:

Nota: Diligencie el ítem 2 si su respuesta es "SI". De acuerdo a lo establecido en el parágrafo 3 del Dto. 0099 de 2013.

2. Solicitud Deducciones del Artículo 387 del E.T. y Artículo 2 del Decreto 0099 de 2013.

c) Que de acuerdo a lo establecido en artículo 387 del E.T. y modificado por el Art. 15 de la ley 1607 de 2012, solicito deducción por Dependientes de acuerdo a lo relacionado en el Anexo 1. Si: No:

d) Que de acuerdo a lo establecido en artículo 387 del E.T. y modificado por el Art. 15 de la ley 1607 de 2012; solicito deducción por los intereses de vivienda de acuerdo a lo relacionado en el Anexo 1 respaldada con la Certificación de la Entidad que financia el crédito. Si: No:

e) Que de acuerdo a lo establecido en artículo 387 del E.T. y modificado por el Art. 15 de la ley 1607 de 2012; solicito deducción de la medicina prepagada de acuerdo a lo relacionado en el Anexo 1 respaldada con la Certificación de la Entidad Promotora de Salud. Si: No:

3. Solicitud Deducción de Rentas Exentas - Aportes Voluntarios

Acogiéndome al beneficio del Artículo 126-1 y 126-4 del ET, solicito que para el presente pago que está en tramite se aplique la deducción por concepto de:

Concepto	Nombre Entidad	No. De Cuenta	Valor
AFC			
Pensión Voluntaria			

Se firma a los 27 días del mes de Diciembre del año 2017

Andrea Pineros

Firma

**PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL**

Bancolombia

SOI

DATOS GENERALES DEL APORTANTE										DATOS GENERALES DE LA PLANILLA									
PERSONA QUE APORTA										PERSONA QUE RECIBE									
PERSONA QUE RECIBE										PERSONA QUE APORTA									
IDENTIFICACION: AULA DE EDUCACION NOVIPO DE IDENTIFICACION TIPO DE AUTOLIQUIDACION: AUTOLIQUIDACION NOMBRE Y RAZON SOCIAL: BANCOLMIA (COSTA RICA) S.A. CUCULLON JURIDICO: S.C. 311100 CUCULLON: AUTOLIQUIDACION TIPO APORTANTE: APORTANTE DE SALARIO TIPO EMPRESA: AUTOLIQUIDACION FORMA DE PRESENTACION: AUTOLIQUIDACION APORTANTE EMPLEADO PAGO APORTES SALARIO EN EL PRELUDIO TRIBUTARIO										SERVIDOR: MARIANO PLAZA NOMBRE PLANILLA: PERIODO AUTOLIQUIDACION GUBER LUGAR DE EMPLAZAMIENTO: MES: ABRIL 2012 DIRECCION DE LA PLANILLA: 2012 PERIODO AUTOLIQUIDACION SALU FECHA PAGOS (AÑO/MES/DIA): 2012/04/20 FECHA AUTOLIQUIDACION: 2012/04/20 INDEPENDIENTE: SI INDEPENDIENTE: SI PERSONAS TRABAJANDO EN ACTIVIDAD ECONOMICA: NO									
TOTAL APORTES A PLANILLA AUTOLIQUIDACION: 112.600 SALARIO: 112.600 APORTES A PLANILLA: 112.600 VALOR PAGADO: 112.600										TOTAL APORTES A PLANILLA AUTOLIQUIDACION: 112.600 SALARIO: 112.600 APORTES A PLANILLA: 112.600 VALOR PAGADO: 112.600									
TOTAL APORTES A PLANILLA AUTOLIQUIDACION: 112.600 SALARIO: 112.600 APORTES A PLANILLA: 112.600 VALOR PAGADO: 112.600										TOTAL APORTES A PLANILLA AUTOLIQUIDACION: 112.600 SALARIO: 112.600 APORTES A PLANILLA: 112.600 VALOR PAGADO: 112.600									

TOTAL \$ 931.600

Informe Ejecutivo

Actividades

Pittsburgh

University

Departamento Administrativo de la Función Pública
Oficina Asesora de Planeación
Noviembre 8-10, 2017



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN



Informe Ejecutivo Actividades Pittsburgh University

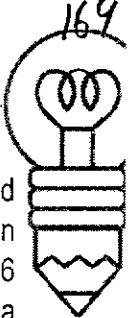
Entre el 8 y 10 de noviembre se llevó a cabo el foro de investigación interdisciplinario en la Universidad de Pittsburgh con el fin de que académicos y hacedores de política analizaran colectivamente los temas sobre desigualdad de género. Durante su primer año, el laboratorio está trabajando con el Programa de Desarrollo de las Naciones Unidas para avanzar en el estudio sobre la desigualdad de género en la administración pública en los países afectados por conflictos. El laboratorio se encuentra dirigido por Müge Finkel, profesora asistente en la Escuela de Graduados de Asuntos Públicos e Internacionales en la Universidad de Pittsburgh y Melanie Hughes, profesor asociado de sociología.

De esta manera, el taller Igualdad de Género en Instituciones Públicas convocó a académicos, profesionales y expertos para promover el monitoreo global de la participación y el liderazgo de las mujeres en el servicio público. El taller se centró específicamente en el indicador de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 16.7.1, que mide el progreso hacia la representación proporcional en las instituciones públicas para promover sociedades pacíficas, justas e inclusivas. La visión de la Universidad de Pittsburgh requiere una investigación que aumente la comprensión global y mejore la vida de las personas centrándose en problemas críticos en el mundo. Este taller permitió a los estudiantes y profesores hacer exactamente eso, mientras contribuyen al avance de la igualdad de género en colaboración con socios internacionales.

El taller tuvo los siguientes objetivos:

- Proporcionar un foro para el diálogo entre académicos y profesionales sobre la igualdad de género en la administración pública.
- Apoyar los esfuerzos continuos del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y un equipo de investigadores en la Universidad de Pittsburgh para recopilar, analizar y armonizar datos relevantes a nivel mundial y, en particular, en países afectados por conflictos.
- Lanzar el Laboratorio de Investigación de Desigualdad de Género (GIRL) en Pitt como un punto de conexión entre investigadores y formuladores de políticas centrado en temas más amplios de desigualdad de género.

La primera parte del foro mostró cómo la administración pública es el brazo central de la implementación de las políticas y en muchos países es el mayor empleador. Sin embargo, muchos de estos países carecen de datos públicos de alta calidad sobre mujeres y hombres que trabajan en la administración pública. Incluso cuando existen datos, las diferencias en la forma en que los gobiernos definen, miden e informan la información complican los esfuerzos para establecer estándares y monitorear el progreso en todo el mundo.




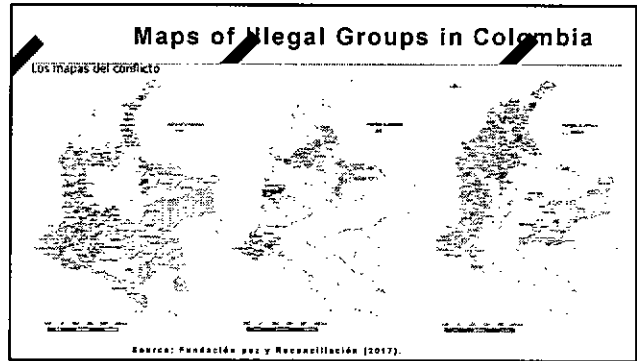
Así pues, se mostró cómo desde 2011, el PNUD ha estado trabajando para mejorar la disponibilidad de datos y el monitoreo mundial a través de la iniciativa GEPA. Sus esfuerzos también se alinean con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU, más específicamente con el ODS 16 y su meta de 16.7 para una toma de decisiones receptiva, inclusiva, participativa y representativa en todos los niveles.

En la segunda parte del foro, se discutió sobre cómo el progreso hacia la igualdad de género en la administración pública puede enfrentar desafíos particulares en los países afectados por el conflicto armado. A partir de septiembre de 2017, una revisión de las administraciones públicas en 13 países afectados por conflictos mostró que las mujeres tenían un promedio de solo el 2,3 por ciento de los puestos de toma de decisiones. Solo uno de estos países, Colombia, estuvo cerca de alcanzar la paridad en el liderazgo de la administración pública en un 45 por ciento. El reciente Estudio Global sobre la Implementación de la Resolución 1325 (sobre mujeres, paz y seguridad), ha pedido a la ONU y sus agencias que brinden asistencia técnica a la reforma de la administración pública con el objetivo de ayudar a los gobiernos a alcanzar la paridad de género en la administración pública. Como primer paso para evaluar y promover el progreso logrado para alcanzar este ambicioso objetivo de representación equitativa, la producción de estadísticas de género precisas y oportunas es fundamental. Sin embargo, aún no existe una línea de base mundial para las mujeres en la administración pública, obstaculizando gravemente la capacidad de evaluar las formas en que el conflicto armado configura el acceso de las mujeres al liderazgo de la administración pública y el impacto de una mayor igualdad de género en las instituciones.

Es en este contexto mi charla se basó en cómo la Función Pública mide estos procesos, con lo cual adjunto con este informe ejecutivo mi presentación.

Gender Data in Conflict-Affected Countries: Colombian Case

Ana María López
llopez@funcionpublica.gov.co

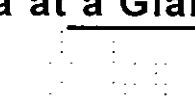
Agenda

- 1 Colombia at a glance
- 2 Experience Collecting sex-disaggregated data in Public Administration
- 3 Chief Obstacles to collecting sex-disaggregated data
- 4 Strategies to Overcome these Obstacles
- 5 Strategies for understanding how conflicts and peace processes shape women's inclusion in public administration

In Colombia, we are 1.2 million public servants that represent 5% of the employed population in the whole country.

However, among 1,122 municipalities for 89% of them the government is the largest employer.

Colombia at a Glance



Public Service in Colombia

In Colombia, we have a System for public servants SIGEP that collects all the CV and, assets and income information. Every public servant has to fill out the SIGEP, it is mandatory but only if the public entity has the resources.

- La información es importante
- Para quién es la información y para qué se la tiene
- Quiénes son los responsables de la información

Public Service in Colombia

For the national level we have:

- Executive branch: 204 entities
- Legislative branch: 2 entities
- Judicial branch: 3 entities
- Electoral organization: 1 entity
- Control bodies: 5 entities
- Autonomous entities: 134 entities

100% coverage!

For the municipal level we have:

Entidad	Cobertura
Colombia	100%
Asamblea Legislativa	100%
Consejo Electoral	100%
Alcaldes	100%
Entidad judicial	100%
Procuraduría	100%
Defensoría del Pueblo	100%
Entidad autónoma	100%
Entidad de carácter territorial	100%

We still have a long way to go!

Informe cumplimiento Ley de Cuotas 2016

El Informe de Ley de Cuotas 2016 refleja una importante participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público colombiano.

Máximo Nivel Decisorio: 38% (2016)

Otro Nivel Decisorio: 41% (2016)

El Informe fue reportado por 753 de los 2627 municipios existentes que cubren el 97,3%, por ende a todos los niveles.

Detalle de la participación de la mujer en los niveles decisorios del poder público en el país:

Nivel Decisorio	2015	2016
Máximo Nivel Decisorio	35%	38%
Otro Nivel Decisorio	37%	41%

Otros Niveles Decisorios:

Nivel Decisorio	2015	2016
1	30%	46%
2	45%	45%
3	43%	42%
4	36%	35%
5	23%	23%

Public Service in Colombia

As the level of coverage of the SIGEP is very low in the territory, we must make census every year, to check that the women quota law is being fulfilled.

- La información es importante
- Para poder en la información que usamos a nivel
- De manera un valor agregado a la información.

Public Service in Colombia

Gráfica 2. Estructura diferencial universo de entidades - Grupos Étnicos MND - OND 2016

Grupos Étnicos	Máximo Nivel Decisorio (MND)	Otro Nivel Decisorio (OND)
Mujeres MND	38%	41%
Mujeres OND	35%	37%

Public Service in Colombia

Gráfica 1. Cumplimiento ley de Cuotas universo de entidades MND-OND 2016

Grupos Étnicos	Máximo Nivel Decisorio (MND)	Otro Nivel Decisorio (OND)
Mujeres MND	38%	41%
Mujeres OND	35%	37%

Fuente: Función Pública, Dirección de Empleo Público, 2016

Public Service in Colombia

Gráfica 3. Enfoque diferencial universo de entidades - Condiciones de discapacidad - MND - OND 2016

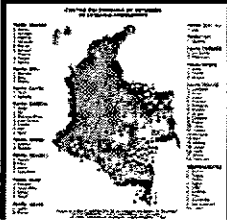
Condiciones de Discapacidad	Máximo Nivel Decisorio (MND)	Otro Nivel Decisorio (OND)
Mujeres MND	38%	41%
Mujeres OND	35%	37%

Fuente: Función Pública, Dirección de Empleo Público, 2016

Experience Collecting sex-disaggregated data in Public Administration

Chief Obstacles

- Due conflict, the constant change in the staff makes difficult to operate properly the System.
- SIGEP only asks for sex information (female or male). We do not have information about gender expression or sexual orientation.
- SIGEP is only in Spanish so, the other 80 languages (indigenous people and african, colombian) are excluded in the system.



Collecting Data

- It is relative easy at national level.
- We have to do a tremendous effort to collect data in municipalities because most of them, do not have internet access (only two hrs per day), sometimes the access to electricity is limited.
- Municipalities do not have enough staff to fill out properly SIGEP.
- Training is necessary to fill the SIGEP.
- Since 2016, we have a data panel.

La información es importante
Para quién es la información y que sea más a tener
Que siempre en todo dependamos a la información.

Strategies to Overcome these Obstacles

Chief Obstacles to collecting sex-disaggregated data

Some Strategies

- Because of these issues, we have to do some back-up plans. Especially, we do e-census to check quota law and vacancy plan.
- Peace process is going to be helpful in order that public servant do not have to move to other places because they are threatened.

La información es importante
Para quién es la información y que sea más a tener
Que siempre en todo dependamos a la información.

Strategies for understanding how conflicts and peace processes shape women's inclusion in public administration

Peace process

- For every woman killed in Colombia by illegal army groups die 11 men.
- So, the survivors are women. As a victims, they start to learned a lot of issues, especially human rights and how they access to the public supply of goods and services.
- Also, it is easier for women to live in large cities because they can work as housekeeper or related. But, for men, they face more difficulties (the work, they usually do in countryside is quite different in cities).

Thank you!

Departamento Administrativo de la Función Pública
 Carrera 6 No 12-02, Bogotá, D.C., Colombia
 Coordinador: 7395656 Fax: 7395657
 Web: www.funcionpublica.gov.co
 e-mail: era@funcionpublica.gov.co
 Línea gratuita de atención al usuario: 018000 917770

Bogotá, D.C., Colombia.

