



1 Características Generales de la Ciudad Capital

Información General

Alcalde

Pablo Emilio Cepeda Novoa

Departamento

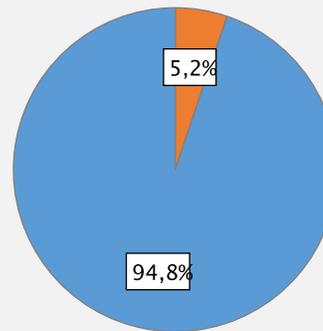
Boyacá



Fuente Mapa: Wikipedia. Extraído de: <https://es.wikipedia.org/wiki/>
Fuente: Federación de Departamentos (Julio 2019)

Desarrollo Económico y Social

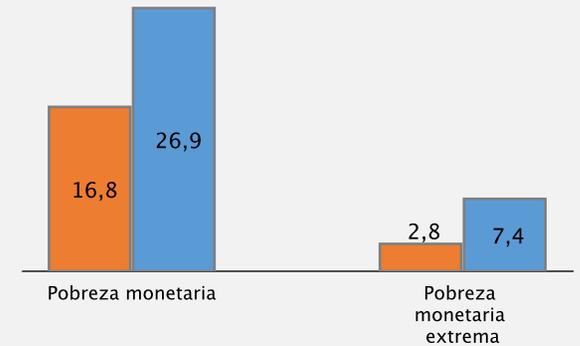
Participación Departamental en el PIB



Tunja (naranja) Municipios Depto. (azul)

Fuente: DANE, Cuentas Nacionales (2017 pr).

Índice de Pobreza Monetaria (Cifras en porcentaje)

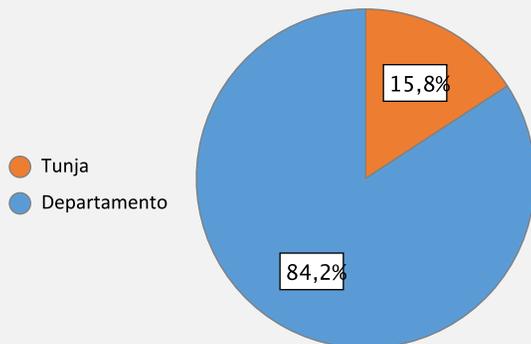


Tunja (naranja) Total Nacional (azul)

Fuente: DANE, Pobreza y Condiciones de Vida, 2018.

Población Ciudad Capital

Participación en la Población Departamental



Tunja (naranja) Departamento (azul)

Distribución Poblacional por Sexo

Sexo	Boyacá (%)	Total Capitales (%)
Mujer (ícono rosa)	52%	51,8%
Hombre (ícono azul)	48%	48,2%

Población total proyectada a 2019

202.996

Población en cabecera proyectada a 2019

195.180

Población en otras zonas proyectada a 2019

7.816

Fuente: DANE, Censos y Demografía, 2019.

Nota: Los datos de población se obtienen utilizando métodos de interpolación ,spline natural, empleando como pivotes los datos ajustados a 30/junio de 1985, 1993 y 2005.



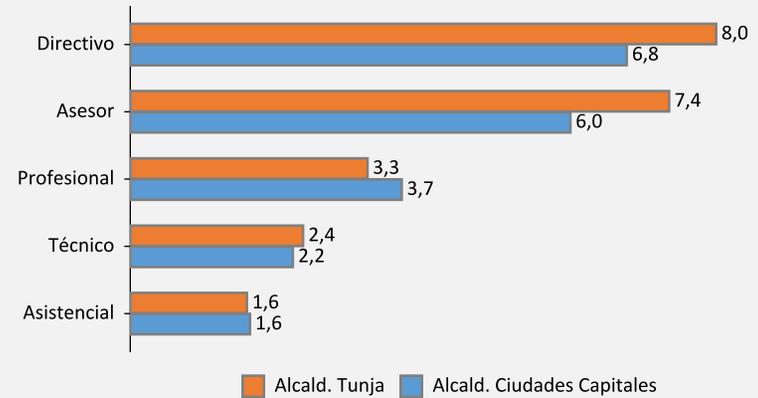
2 Empleo Público Ciudad Capital

Caracterización Servidor Público



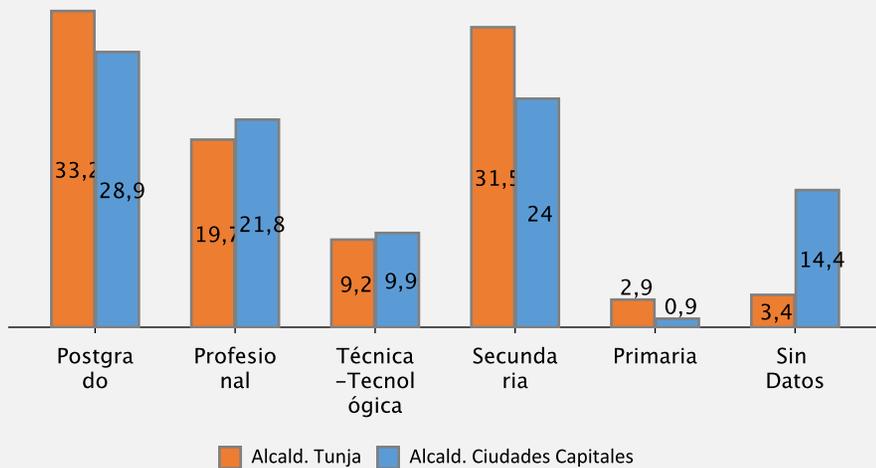
* No incluye Trabajadores Oficiales ni Contratistas
Fuente: Función Pública, SIGEP Junio 2019

Asignación Salarial Básica Promedio (Cifras en millones de pesos corrientes)



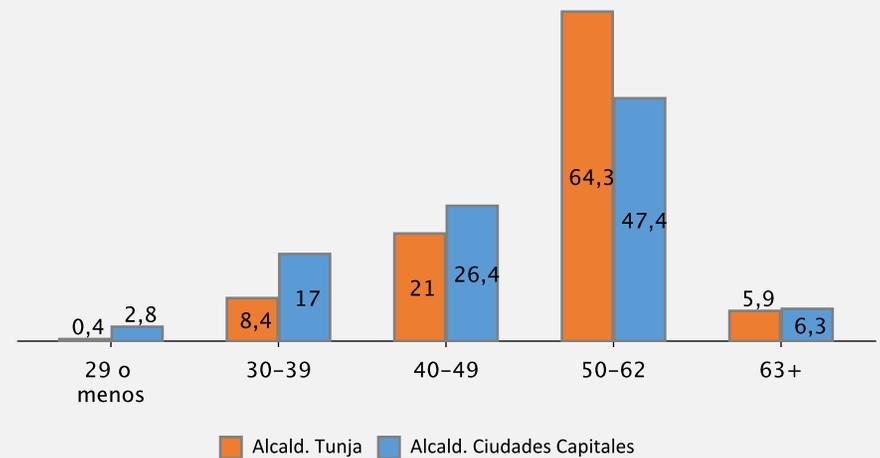
Fuente: Función Pública, SIGEP Junio 2019

Máximo Nivel Educativo (Cifras en porcentaje)



Fuente: Función Pública, SIGEP Junio 2019

Rango de Edades (Cifras en porcentaje)



Fuente: Función Pública, SIGEP Junio 2019



2 Empleo Público Ciudad Capital

Vinculación en el SIGEP

Alcald. Tunja

99,6%

Promedio Alcaldías Ciudades Capitales

89%

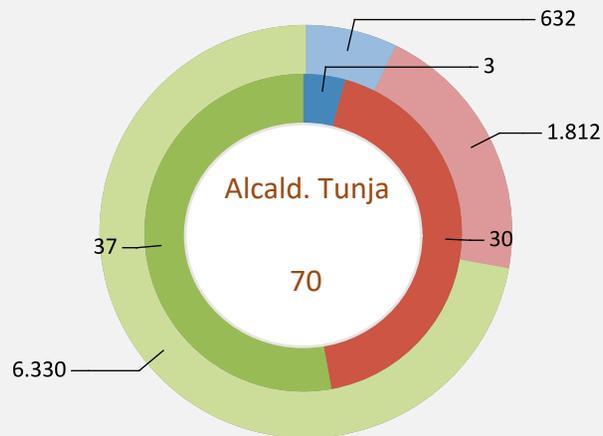


Fuente: Función Pública, Declaración y Vinculación, Junio de 2019

Plan Anual de Vacantes

Total Ciudades Capitales

8.774



● No Provistos ● Encargo ● Provisionales

Fuente: Función Pública, Plan Anual de Vacantes, 2018.

Ley de Cuotas

Máximo Nivel Decisorio



Alcald. Tunja

30,8%

Total Alcaldías Ciudades Capitales

39,9%

Otros Niveles Decisorios



50,0%

47,4%

Fuente: Función Pública, Informe Ley de Cuotas, 2018

Meritocracia

En 2019, no se ha llevado a cabo ningún proceso público de selección por meritocracia en la ciudad capital.

Fuente: Meritocracia, 2019

Capacitación y Formación



Estudiantes Matriculados

Tunja

346

Ciudades Capitales

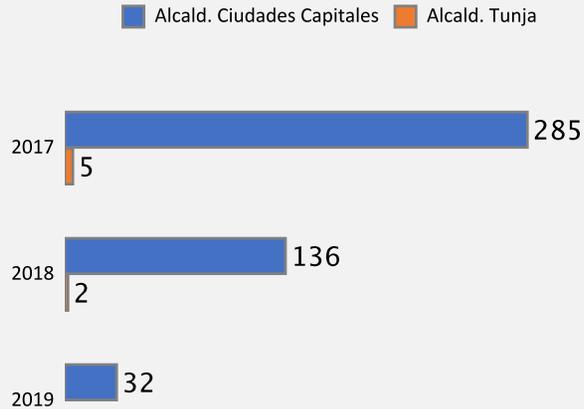
7.059

Fuente: ESAP, Informe de Gestión (Semestre 1 2019)



2 Empleo Público Ciudad Capital

Estado joven

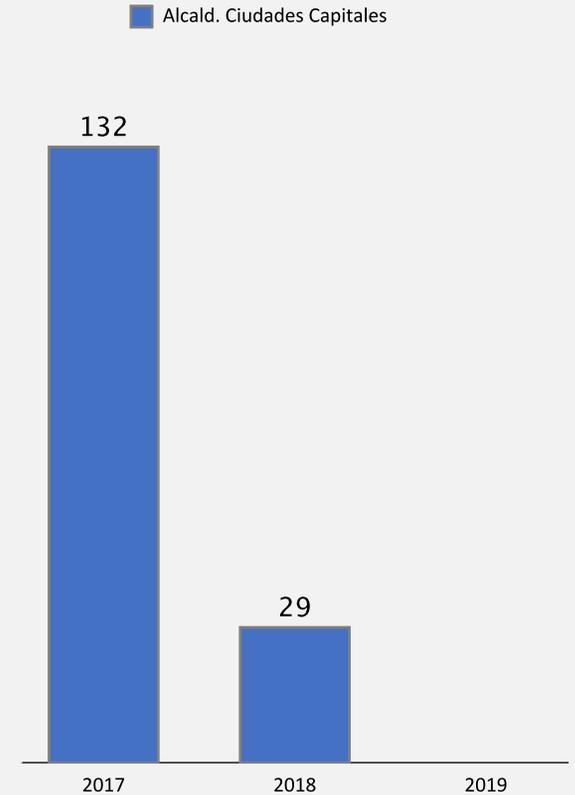


Fuente: Función Pública, Estado joven, Marzo 2019

Bilingüismo



No. de inscritos



Fuente: Función Pública, Consolidado DEP 2019

Entorno Laboral Saludable



Fuente: Función Pública, Consolidado DEP 2019

Teletrabajo



Fuente: Función Pública, Consolidado DEP 2019

Horarios Flexibles



Fuente: Función Pública, Consolidado DEP 2019



3 Relación Estado - Ciudadano

Sistema Único de Información de Trámites

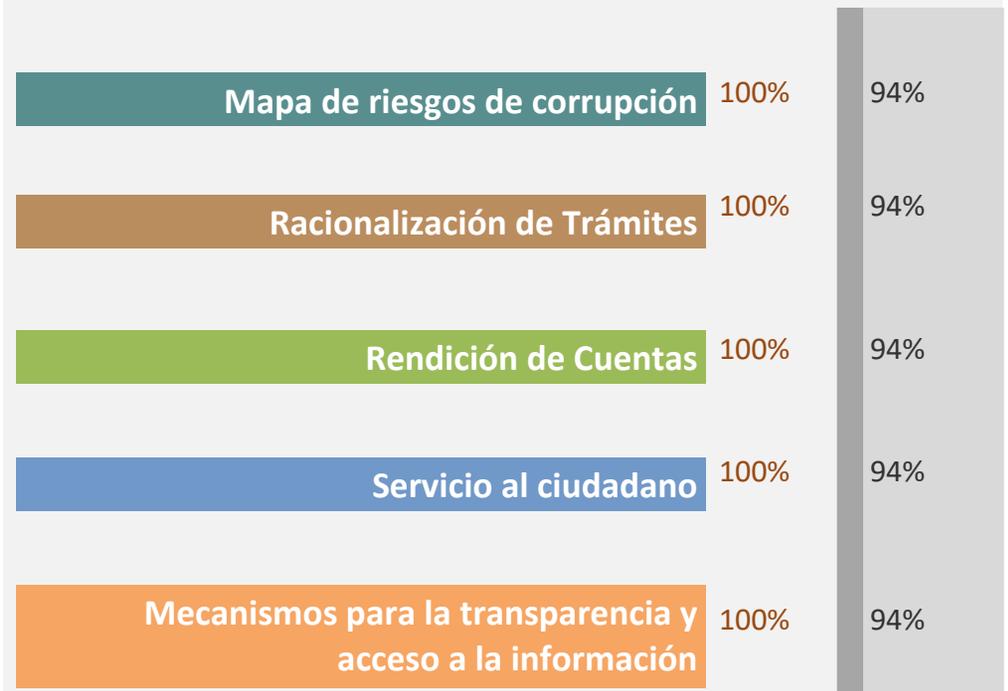


	Alcald. Tunja	Total Alcaldias
Inscritos	101	3.287
Total	115	4.058
Avance Inscripción	87,8 %	81,0 %

Fuente: Función Pública, SUIT Junio 2019

Publicación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

■ Alcald. Tunja ■ Promedio Alcaldías Ciudades Capitales



Fuente: Función Pública, Plan Anticorrupción, Marzo 2019.



4 Desempeño Institucional

Modelo Integrado de Planeación y Gestión - FURAG

Índice de Desempeño Institucional

Alcald. Tunja

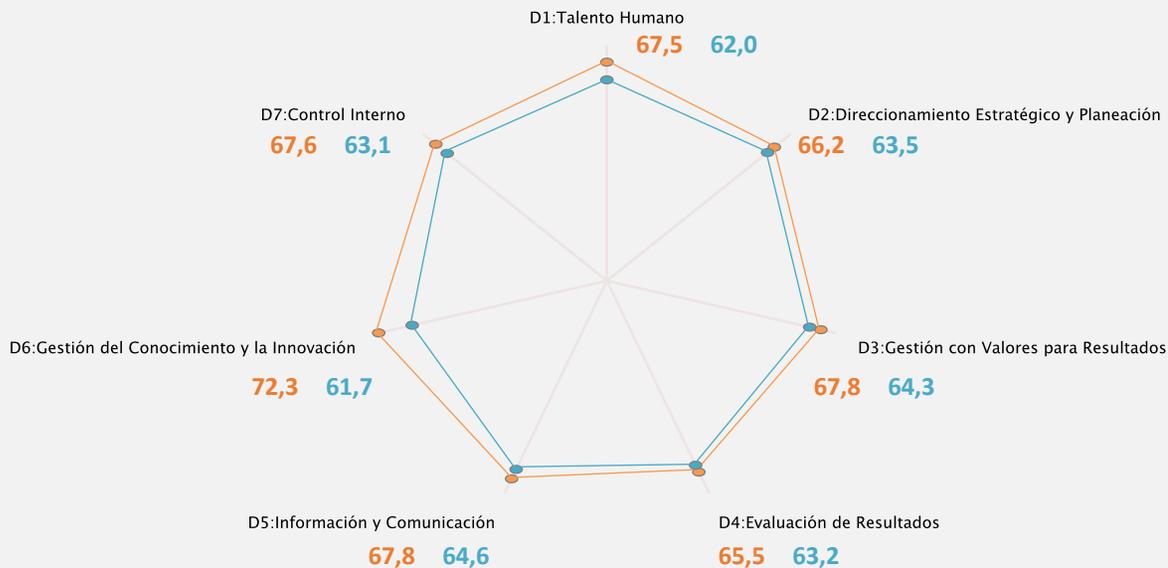
68,5

Alcaldías Ciudades Capitales.

63,6

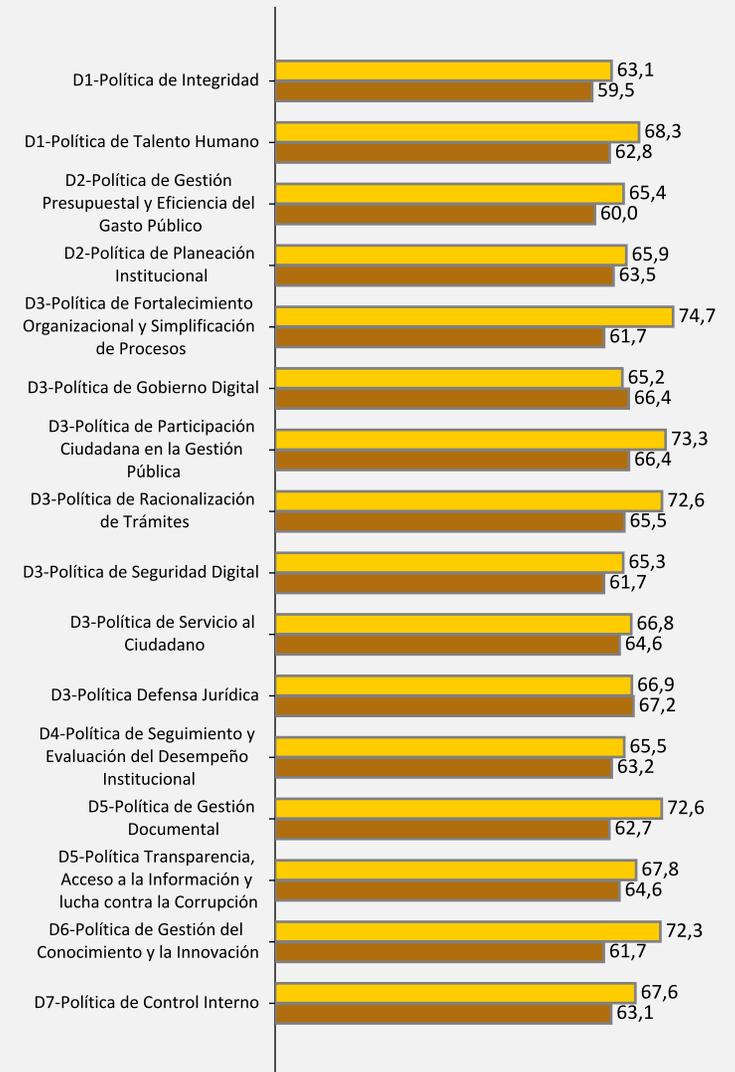
Resultados por Dimensiones de Gestión y Desempeño

● Alcald. Tunja ● Prom. Alcaldías Ciudades Capitales



Resultados por Políticas de Gestión y Desempeño

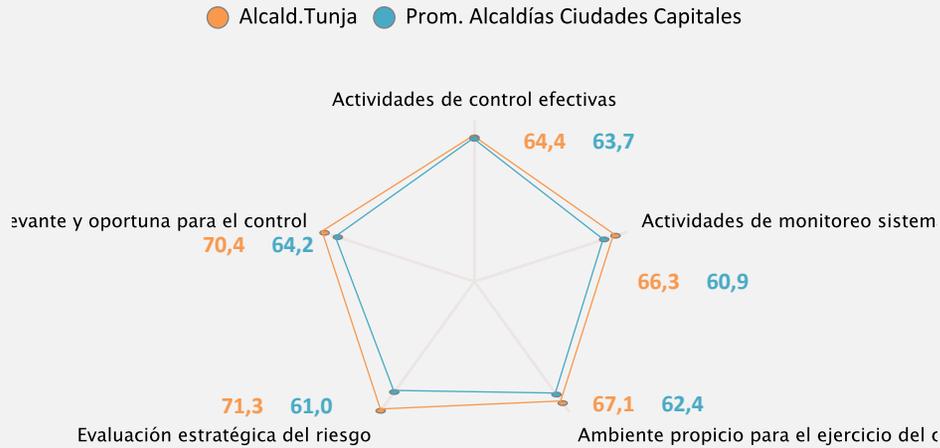
■ Alcald. Tunja ■ Prom. Alcaldías Ciudades Capitales





4 Desempeño Institucional

Modelo Estándar de Control Interno (MECI)



Índice de Control Interno

Alcald. Tunja

67,6

Alcaldías Ciudades Capitales.

63,1

Nota: los resultados no son comparables con años anteriores por cambios en la metodología de medición
Fuente: Función Pública, Resultados de gestión y desempeño institucional, 2018.

Medición del Desempeño Municipal – MDM

