



El futuro
es de todos

Presidencia
de la República

Plan anual de vacantes y previsión de empleos Enero 31 de 2022 - Versión 1

Objetivo:

Administrar y actualizar la información sobre los empleos vacantes en la Entidad, con el propósito de planificar la provisión de los cargos durante la vigencia fiscal.

No.	Actividades	Meta/indicador	Fecha inicio	Fecha fin	Periodicidad de reporte	Responsable	Instancia aprobación
1	Actualizar la matriz de caracterización de los empleos de planta de manera permanente.	Matriz actualizada	3/1/2022	31/1/2022	Mensual	Grupo de Gestión Humana - GGH	No requiere
2	Reportar los empleos vacantes a la CNSC.	Reportes realizados	01/01/2022 01/07/2022	31/07/2022 31/12/2022	Semestral	Grupo de Gestión Humana - GGH	No aplica
3	Adelantar las acciones concertadas para llevar a cabo el concurso de ascenso y abierto para proveer vacantes (etapas planificadas de planeación, ejecución, promoción).	Cronograma desarrollado	1/2/2022	31/02/2022	Trimestral	Grupo de Gestión Humana - GGH	No aplica
4	Gestionar la apropiación de recursos presupuestales para cubrir los costos de la convocatoria	Recursos gestionados	01/02/2022	15/12/2022	Cuatrimstral	Grupo de Gestión Humana - GGH	No requiere
5	Actualizar la información en la plataforma SIMO correspondiente a los ajustes salariales y novedades de los empleos	Información actualizada	01/02/2022	15/12/2022	Semestral	Grupo de Gestión Humana - GGH	No requiere
6	Adelantar reuniones con la CNSC para la estrategia y elaboración de pruebas que se requiera adelantar durante el proceso de concurso de meritos.	Agenda concertada y ejecutada	1/2/2022	15/12/2022	Diciembre	Grupo de Gestión Humana - GGH	No requiere