

Proceso	i. Gestión del Talento Humano	Número	23
Dependencia	Grupo de Gestión Humana		
Objetivo del Proceso	Administrar el ciclo del personal al interior de la Entidad mediante, programas y planes que desarrollen integralmente a los servidores públicos en beneficio del cumplimiento de la misión institucional.		
Lider del proceso	Secretario (a) General.	Responsable del reporte	Profesional Designado
Marco de Referencia	Procesos Institucionales		

1. Información general del indicador:

Nombre	Impacto de las capacitaciones con presupuesto.	Clasificación	Satisfacción
Descripción	Medir el fortalecimiento en el puesto de trabajo de los servidores que asistieron a capacitaciones con presupuesto para conocer el % de cambio obtenido frente al año anterior.		
Fórmula de cálculo	Impacto_de_las_capitaciones_con_presupuesto		

2. Descripción de variables de la fórmula de cálculo

Variable (s)	Nombre variable	Descripción de la variable	Componentes de variable	Fórmula de la variable	Peso de la variable para el calculo del indicador (si aplica.)		
Variable 1	Impacto_de_las_capitaciones_con_presupuesto	Impacto de las actividades desarrolladas en el Plan Institucional de Capacitación	a: Capacitaciones realizadas en el año 2021 b: Capacitaciones planteadas en el año 2021	(a/b)*100	100%	Observaciones	N/A
Variable 2							
Variable 3							
Variable 4							
Variable 5							
Variable n						Fuentes de información	Encuesta servidores, encuesta líderes

3. Descripción del indicador

Indicador con meta acumulada?	Si el indicador tiene meta periódica esta debe ir asociada a la periodicidad de reporte que se establezca. Ej: Seguimiento ejecución presupuesto, el cual mide el cumplimiento a la ejecución de presupuesto programada y tiene como meta trimestral la siguiente ejecución T1: 30%, T2: 50%, T3: 75%, : T4:95%												
Si:	Metas por vigencia												
	Vigencia actual												
No:	X	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
													90%
Periodicidad / Frecuencia	Anual	Unidad de medida			Porcentual			Tipología			Efectividad		
Tendencia	Ascendente	Línea Base			1%			Meta del indicador			90%		

4. Desempeño del Indicador

Nivel	Rango de valoración	
	Ascendente	Descendente
Sobresaliente	Mayor o Igual a 90%	Menor o Igual al 10%
Suficiente	Mayor o Igual a 75% y Menor a 90%	Mayor a 10% y Menor o Igual a 25%
Insuficiente	Menor al 75%	Mayor a 25%

