

Proceso	i. Gestión del Talento Humano	Número	22
Dependencia	Grupo de Gestión Humana		
Objetivo del Proceso	Administrar el ciclo del personal al interior de la Entidad mediante, programas y planes que desarrollen integralmente a los servidores públicos en beneficio del cumplimiento de la misión institucional.		
Lider del proceso	Secretario (a) General.	Responsable del reporte	Profesional Designado
Marco de Referencia	Procesos Institucionales		

1. Información general del indicador:

Nombre	Impacto de las actividades del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	Clasificación	Satisfacción
Descripción	Medir el efecto de las actividades del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo para obtener el % de cambio obtenido frente al año anterior.		
Fórmula de cálculo	Herramientas_lineamientos_politica_publica		

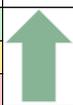
2. Descripción de variables de la fórmula de cálculo

Variable (s)	Nombre variable	Descripción de la variable	Componentes de variable	Fórmula de la variable	Peso de la variable para el calculo del indicador (si aplica.)		
Variable 1	Efecto_de_actividades_de_vigilancia_epidemiologica	Medir el efecto de las actividades de vigilancia epidemiológica (riesgo cardiovascular).	a: <u>Número de servidores con riesgo cardiovascular en 2021</u> b: <u>Número de servidores con riesgo cardiovascular atendidos en el 2021</u>	(a*100)/b	33%	Observaciones	N/A
Variable 2	efecto_de_actividades_de_promocion_y_prevenicion	Medir el efecto de las actividades de promoción y prevención (con el fin de evitar accidentes y enfermedades laborales)	a: <u>Número de accidentes y enfermedades laborales reportadas en 2021</u> b: <u>Número de accidentes y enfermedades laborales reportadas en 2020</u>	(a*100)/b	33%		
Variable 3	efecto_de_examenes_medicos_occupacionales	Medir el efecto de los Exámenes médicos ocupacionales	a: <u>Número de servidores asistentes a Exámenes médicos ocupacionales en 2021</u> b: <u>Número de servidores asistentes a Exámenes médicos ocupacionales en 2020</u>	(a*100)/b	34%		
Variable 4						Fuentes de información	1. Exámenes médicos ocupacionales. 2. Encuesta de riesgo cardiovascular. 3. Accidentes y enfermedades laborales reportadas.
Variable 5							
Variable n							

3. Descripción del indicador

Indicador con meta acumulada?	Si el indicador tiene meta periódica esta debe ir asociada a la periodicidad de reporte que se establezca. Ej: Seguimiento ejecución presupuesto, el cual mide el cumplimiento a la ejecución de presupuesto programada y tiene como meta trimestral la siguiente ejecución T1: 30%, T2: 50%, T3: 75%, : T4:95%												
Si:	Metas por vigencia												
	Vigencia actual												
No:	X	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
													90%
Periodicidad / Frecuencia	Anual	Unidad de medida	Porcentual					Tipología	Efectividad				
Tendencia	Ascendente	Línea Base	1%					Meta del indicador	96%				

4. Desempeño del Indicador

Nivel	Rango de valoración		
	Ascendente	f	Descendente
Sobresaliente	Mayor o Igual a 90%		Menor o Igual al 10%
Suficiente	Mayor o Igual a 75% y Menor a 90%		Mayor a 10% y Menor o Igual a 25%
Insuficiente	Menor al 75%		Mayor a 25%