

Proceso	i. Gestión del Talento Humano	Número	21
Dependencia	Grupo de Gestión Humana		
Objetivo del Proceso	Administrar el ciclo del personal al interior de la Entidad mediante, programas y planes que desarrollen integralmente a los servidores públicos en beneficio del cumplimiento de la misión institucional.		
Líder del proceso	Secretario (a) General.	Responsable del reporte	Profesional Designado
Marco de Referencia	Procesos Institucionales		

1. Información general del indicador:

Nombre	Impacto de las actividades de bienestar social	Clasificación	Satisfacción
Descripción	Medir el efecto de las actividades del Programa de bienestar social para obtener el % de cambio obtenido frente al año anterior.		
Fórmula de cálculo	efecto_salario_emocional+efecto_horario_flexible		

2. Descripción de variables de la fórmula de cálculo

Variable (s)	Nombre variable	Descripción de la variable	Componentes de variable	Fórmula de la variable	Peso de la variable para el cálculo del indicador (si aplica.)	Observaciones	N/A
Variable 1	efecto_salario_emocional+efecto_horario_flexible	Medir el efecto de las actividades del salario emocional	a: Servidores beneficiados con el salario emocional Año 2021 b: Servidores beneficiados con el salario emocional Año 2020	(a*100)/b	50%		
Variable 2	efecto_horario_flexible	Medir el efecto del horario flexible	a: Servidores beneficiados con horario flexible Año 2021 b: Servidores beneficiados con horario flexible Año 2020	(a*100)/b	50%		
Variable 3							
Variable 4							
Variable 5							
Variable n						Fuentes de información	1. Información en planillas de registro salario emocional, 2. Encuesta de satisfacción de Bienestar y Seguridad y Salud en el Trabajo

3. Descripción del indicador

Indicador con meta acumulada?	Si el indicador tiene meta periódica esta debe ir asociada a la periodicidad de reporte que se establezca. Ej: Seguimiento ejecución presupuesto, el cual mide el cumplimiento a la ejecución de presupuesto programada y tiene como meta trimestral la siguiente ejecución: T1: 30%, T2: 50%, T3: 75%, T4:95%												
Si:	Metas por vigencia												
	Vigencia actual												
No:	X	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
													90%
Periodicidad / Frecuencia	Anual	Unidad de medida			Porcentual			Tipología			Efectividad		
Tendencia	Ascendente	Linea Base			1%			Meta del indicador			90%		

4. Desempeño del Indicador

Nivel	Rango de valoración	
	Ascendente	Descendente
Sobresaliente	Mayor o Igual a 90%	Menor o Igual al 10%
Suficiente	Mayor o Igual a 75% y Menor a 90%	Mayor a 10% y Menor o Igual a 25%
Insuficiente	Menor al 75%	Mayor a 25%

